



ที่ สภ ๐๐๒๓.๒/ก ๔๐๕๙

ศ ค า ล า ก ล า ก จ ัง ห ว ั ด ส ร ุ ษ ร า յ ภ ู ร ร าน ี  
ต น น ด օ น น ก อ ่ า เก օ เม օ ง ส ร ุ ษ ร า ย ภ ู ร ร าน ี  
ส ภ १ ๘๐๐

๒๕๙ รั น ว า ค น ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอพุนพิน, อำเภอชัยบุรี, อำเภอเกาะสมุย, อำเภอวิภาวดี และ อำเภอดอนสัก) นายกเทศมนตรีนคร, นายกเทศมนตรีเมือง นายกเทศมนตรีตำบล ทุกเทศบาล

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ประกาศ ก.ท.จ.สุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๘) พ.ศ.๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๒. ประกาศ ก.ท.จ.สุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๙) พ.ศ.๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๓. ประกาศ ก.ท.จ.สุราษฎร์ธานี เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาล ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๔. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๖๘๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙
  ๕. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๙
  ๖. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.ท.จ.สุราษฎร์ธานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๓ ฉบับ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศมาตราฐานทั่วไปที่คณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด และผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีในฐานะประธานกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ลงนามในประกาศดังกล่าว เพื่อให้เทศบาลถือปฏิบัติแล้ว รายละเอียดปรากฏตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอเพื่อทราบและประสานงาน

ขอแสดงความนับถือ



(นายศุภวัชร ศักดา)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ร่องผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี รักษาราชการแทน  
กลุ่มงานมาตราฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
โทร. ๐-๗๗๒๒๔-๓๕๖๖  
โทร. (มท.) ๖๕๕๓๒



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล  
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๙) พ.ศ.๒๕๕๘”

โดยที่เป็นการสมควรปรับเงินเดือนให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕)  
ฉบับลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง  
มาตรฐานห้าไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๘  
ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในประชุมครั้งที่  
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม  
(ฉบับที่ ๓๙) ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๙) พ.ศ.๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม  
(ฉบับที่ ๓๙) ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘

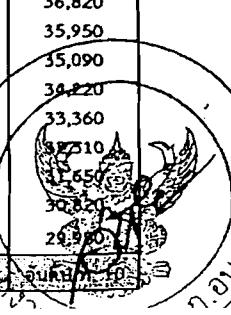
(นายศุภชัย ศักดา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี รักษาการแทน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนห้องดิน บัญชี 4**  
 (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพศบาน และองค์การบริหารส่วนตำบล)

ขบ	อั่นดับท. 1	อั่นดับท. 2	อั่นดับท. 3	อั่นดับท. 4	อั่นดับท. 5	อั่นดับท. 6	อั่นดับท. 7	อั่นดับท. 8	อั่นดับท. 9	อั่นดับท. 10
33								66,490		
32.5								65,490	77,380	
32								64,490	76,220	
31.5								63,480	75,050	
31							49,480	62,470	73,880	
30.5							48,740	61,460	72,710	
30							47,990	60,450	71,530	
29.5							47,240	59,500	70,350	
29			21,420				46,490	58,560	69,240	
28.5			21,110	25,020			45,740	57,640	68,150	
28			20,790	24,640	30,020		44,990	56,730	67,080	
27.5			20,470	24,270	29,570	36,640	44,280	55,840	66,020	
27			20,140	23,900	29,130	36,090	43,580	54,960	64,980	80,450
26.5			19,810	23,520	28,690	35,540	42,890	54,090	63,960	79,240
26			19,480	23,140	28,250	34,990	42,210	53,230	63,090	78,020
25.5			19,120	22,760	27,800	34,430	41,550	52,370	62,220	76,800
25			18,760	22,400	27,350	33,870	40,900	51,520	61,360	75,580
24.5			18,410	22,050	26,920	33,310	40,260	50,670	60,500	74,360
24	11,840		18,070	21,700	26,500	32,790	39,630	49,830	59,640	73,140
23.5	11,670		17,730	21,360	26,080	32,270	39,080	49,010	58,800	71,990
23	11,490	14,180	17,400	21,020	25,670	31,760	38,520	48,200	57,980	70,860
22.5	11,310	13,980	17,080	20,690	25,270	31,260	37,960	47,380	57,150	69,740
22	11,130	13,770	16,760	20,360	24,870	30,770	37,410	46,560	56,330	68,640
21.5	10,950	13,550	16,450	20,040	24,480	30,290	36,860	45,750	55,510	67,560
21	10,770	13,330	16,140	19,720	24,090	29,810	36,310	44,930	54,700	66,600
20.5	10,570	13,110	15,840	19,410	23,710	29,340	35,770	44,130	53,890	65,630
20	10,370	12,890	15,540	19,100	23,340	28,880	35,220	43,300	53,080	64,670
19.5	10,180	12,650	15,290	18,790	22,980	28,430	34,680	42,620	52,260	63,720
19	9,990	12,410	15,060	18,480	22,600	27,960	34,110	41,930	51,450	62,760
18.5	9,800	12,180	14,810	18,190	22,230	27,490	33,560	41,250	50,640	61,800
18	9,620	11,950	14,560	17,880	21,880	27,030	33,000	40,560	49,830	60,830
17.5	9,440	11,730	14,320	17,570	21,500	26,580	32,450	39,880	49,010	59,870
17	9,260	11,510	14,060	17,270	21,140	26,120	31,880	39,190	48,200	58,890
16.5	9,090	11,300	13,820	16,960	20,770	25,660	31,340	38,500	47,380	57,930
16	8,920	11,090	13,570	16,650	20,400	25,190	30,790	37,830	46,560	56,960
15.5	8,750	10,880	13,310	16,340	20,040	24,730	30,220	37,130	45,750	56,000
15	8,590	10,680	13,070	16,030	19,660	24,270	29,680	36,450	44,930	55,010
14.5	8,430	10,480	12,810	15,720	19,300	23,820	29,110	35,760	44,130	54,050
14	8,260	10,280	12,560	15,440	18,950	23,370	28,560	35,090	43,310	53,090
13.5	8,100	10,070	12,330	15,140	18,590	22,920	28,030	34,430	42,490	52,120
13	7,950	9,910	12,090	14,850	18,230	22,490	27,480	33,770	41,670	51,140
12.5	7,790	9,710	11,860	14,570	17,890	22,040	26,980	33,140	40,890	50,170
12	7,640	9,520	11,630	14,310	17,550	21,620	26,460	32,510	40,100	49,220
11.5	7,480	9,330	11,400	14,030	17,200	21,190	25,970	31,900	39,360	48,290
11	7,330	9,150	11,180	13,760	16,880	20,780	25,470	31,290	38,620	47,390
10.5	7,210	8,970	10,970	13,500	16,550	20,360	24,970	30,690	37,880	46,470
10	7,050	8,800	10,760	13,230	16,240	19,970	24,490	30,100	37,120	45,550
9.5	6,920	8,610	10,540	12,970	15,920	19,580	24,010	29,510	36,410	44,680
9	6,790	8,450	10,350	12,730	15,610	19,200	23,550	28,930	35,690	43,810
8.5	6,650	8,290	10,150	12,470	15,290	18,810	23,080	28,350	34,980	42,950
8	6,530	8,120	9,950	12,220	15,000	18,440	22,620	27,800	34,270	42,070
7.5	6,400	7,960	9,740	11,960	14,680	18,060	22,170	27,230	33,550	41,190
7	6,270	7,800	9,540	11,700	14,380	17,690	21,710	26,660	32,850	40,310
6.5	6,160	7,630	9,340	11,450	14,070	17,310	21,240	26,100	32,110	39,440
6	6,050	7,460	9,140	11,200	13,770	16,920	20,790	25,530	31,400	38,570
5.5	5,920	7,290	8,930	10,950	13,470	16,570	20,320	24,960	30,700	37,700
5	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	16,190	19,860	24,400	29,980	36,820
4.5	5,690	6,970	8,540	10,440	12,840	15,800	19,410	23,830	29,280	35,950
4	5,580	6,800	8,340	10,190	12,530	15,430	18,950	23,270	28,560	35,090
3.5	5,440	6,630	8,130	9,960	12,240	15,050	18,470	22,700	27,850	34,220
3	5,340	6,470	7,940	9,700	11,920	14,660	18,010	22,140	27,160	33,360
2.5	5,220	6,300	7,730	9,440	11,620	14,300	17,560	21,550	26,490	32,570
2	5,100	6,140	7,530	9,210	11,310	13,910	17,100	20,990	25,770	31,650
1.5	4,980	5,970	7,320	8,970	11,000	13,530	16,640	20,420	25,080	30,860
1	4,870	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	16,190	19,860	24,400	29,950
ขบ	อั่นดับท. 1	อั่นดับท. 2	อั่นดับท. 3	อั่นดับท. 4	อั่นดับท. 5	อั่นดับท. 6	อั่นดับท. 7	อั่นดับท. 8	อั่นดับท. 9	อั่นดับท. 10





ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง  
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘"

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาลเพื่อให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าจ้างและบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำของเทศบาล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) ฉบับลงวันที่ ๓๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(นายศุภวัชร ศักดา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี รักษาการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

(แบบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.ด. เรื่อง มาตรฐานห้าไมเกียวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔))

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กคุนงาน	กลุ่มนัย ค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง			หมายเหตุ
				ขั้นต่ำ	ขั้นสูงเดิม	ขั้นสูงใหม่	
๑	คนงาน	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๘๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๔๐	๑. ทุกตำแหน่ง หากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก
๒	คนงานประมาณ	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๘๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๔๐	๒. ทุกตำแหน่งต้องมีค่าจ้างไม่เกินกว่าอัตรา
๓	คนงานประจำเรือนต์	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๘๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๔๐	ค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่กำหนด
๔	คนงานเกษตร	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๘๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๔๐	
๕	การโรง	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๘๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๔๐	
๖	นักการ	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๘๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๔๐	
๗	ยานม	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๘๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๔๐	
๘	คนสวน	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๘๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๔๐	
๙	บริกรหรือหนังงานประจำติดหรือโรงเรียน	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๘๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๔๐	
๑๐	คนงานประจำจารถยย	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๘๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๔๐	
๑๑	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๘๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๔๐	
๑๒	คนงานประจำโรงเรียน	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๘๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๔๐	
๑๓	พนักงานผลิตน้ำประปา	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๘๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๔๐	
๑๔	หัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๗,๔๙๐	๑๙,๑๐๐	๒๑,๐๑๐	
๑๕	คนครัว	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๘๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๔๐	
๑๖	พนักงานดับเพลิง	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๘๐	๑๙,๑๐๐	๒๑,๐๑๐	
๑๗	พนักงานจดมาตรฐานน้ำ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๘๐	๑๙,๑๐๐	๒๑,๐๑๐	
๑๘	พนักงานวิทยุ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	๒๕,๖๗๐	ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๑๙
๑๙	พนักงานขับรถยนต์	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	๒๕,๖๗๐	อัตรา ๒๓,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔
							อัตรา ๒๓,๑๔๐ ถึงขั้นที่ ๑๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐
							อัตรา ๒๓,๑๔๐ ถึงขั้นที่ ๑๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐
๒๐	หัวหน้าหมวดรถยนต์	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๔๙๐	๓๐,๗๔๐	๓๔,๑๑๐	ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๒๙
							อัตรา ๒๓,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔
							อัตรา ๒๓,๑๔๐ ถึงขั้นที่ ๑๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐
							และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๒๓.๕ อัตรา ๒๕,๖๗๐
๒๑	พนักงานเทศกิจ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๖,๑๔๐	๑๙,๑๐๐	๒๑,๐๑๐	
๒๒	ครุภัณฑ์เด็กเล็ก	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๔๙๐	๓๐,๗๔๐	๓๔,๑๑๐	ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๒๙
							อัตรา ๒๓,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔
							อัตรา ๒๓,๑๔๐ ถึงขั้นที่ ๑๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐
							และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๒๓.๕ อัตรา ๒๕,๖๗๐
๒๓	พนักงานขับเรือยนต์หรือนายท้ายเรือ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	๒๕,๖๗๐	ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๒๙
							อัตรา ๒๓,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔
							อัตรา ๒๓,๑๔๐ ถึงขั้นที่ ๑๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐



**บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง สูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

(แบบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.ด. เรื่อง มาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้สูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔))

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง			หมายเหตุ
				ขั้นต่ำ	ขั้นสูงเดิม	ขั้นสูงใหม่	
๒๕	ลูกน้องช่างเหมือนภาระและทะเบียนทรัพย์สิน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๓๕๐	๒๓,๓๕๐	๒๕,๖๗๐	-ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๙
๒๖	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๓๕๐	๒๓,๓๕๐	๒๕,๖๗๐	อัตรา ๒๓,๐๓๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๖๙
๒๗	เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๓๕๐	๒๓,๓๕๐	๒๕,๖๗๐	อัตรา ๒๓,๓๕๐
๒๘	ลูกจ้างประจำที่มีเชื้อและลักษณะงานเหมือน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๓๕๐	๒๓,๓๕๐	๒๕,๖๗๐	
	ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น						
	รวมถึง พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด						
	และตำแหน่งอื่นๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้						
	ในบัญชีกำหนดตำแหน่งและบัญชีอัตรา						
	ค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง สูกจ้างประจำ						
	ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						
๒๙	คนงานเครื่องสูบน้ำ	ช่าง	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๙,๑๐๐	๒๑,๐๑๐	
๒๙	คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	ช่าง	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๙,๑๐๐	๒๑,๐๑๐	
๓๐	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	ช่าง	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๙,๑๐๐	๒๑,๐๑๐	
๓๑	พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๕๐	๒๕,๖๗๐	-ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๙
๓๒	พนักงานขับเรือทุก (รถถุกด)	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๕๐	๒๕,๖๗๐	อัตรา ๒๓,๐๓๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๖๙
							อัตรา ๒๓,๓๕๐
๓๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๔๖๐	๓๐,๗๘๐	๓๔,๑๑๐	-ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๙
							อัตรา ๒๓,๐๓๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๖๙
							อัตรา ๒๓,๓๕๐ ถึงขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๕,๒๖๐
							และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๒๖๕ อัตรา ๒๕,๒๖๐
๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ช่าง	กลุ่มที่ ๒-๓	๘,๓๘๐	๓๓,๐๐๐	๓๖,๔๕๐	-ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๒ ถึงขั้นที่ ๓๐
							อัตรา ๒๕,๒๖๐ และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๒๓๕
							อัตรา ๒๕,๔๗๐

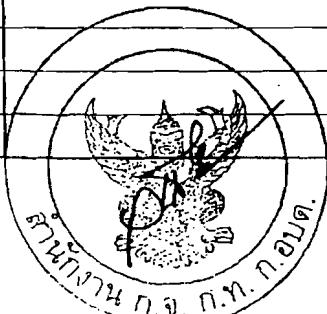


บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑

แบบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานห้าไปเก็บกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง	ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง
๑	๕,๘๗๐	๑๙.๕	๑๐,๙๗๐
๑.๕	๕,๙๘๐	๒๐	๑๑,๑๘๐
๒	๕,๑๐๐	๒๐.๕	๑๑,๔๐๐
๒.๕	๕,๑๖๐	๒๑	๑๑,๖๓๐
๓	๕,๓๔๐	๒๑.๕	๑๑,๔๖๐
๓.๕	๕,๔๕๐	๒๒	๑๒,๐๘๐
๔	๕,๕๘๐	๒๒.๕	๑๒,๓๓๐
๔.๕	๕,๖๙๐	๒๓	๑๒,๕๖๐
๕	๕,๘๑๐	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐
๕.๕	๕,๙๗๐	๒๔	๑๓,๐๗๐
๖	๖,๑๔๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐
๖.๕	๖,๓๐๐	๒๕	๑๓,๕๖๐
๗	๖,๔๗๐	๒๕.๕	๑๔,๐๓๐
๗.๕	๖,๖๓๐	๒๖	๑๔,๓๑๐
๘	๖,๖๐๐	๒๖.๕	๑๔,๕๗๐
๘.๕	๖,๗๗๐	๒๗	๑๕,๐๗๐
๙	๖,๘๗๐	๒๗.๕	๑๕,๓๑๐
๙.๕	๖,๙๘๐	๒๘	๑๕,๕๖๐
๑๐	๗,๑๔๐	๒๘.๕	๑๕,๘๑๐
๑๐.๕	๗,๒๓๐	๒๙	๑๖,๐๓๐
๑๑	๗,๔๐๐	๒๙.๕	๑๖,๓๑๐
๑๑.๕	๗,๕๖๐	๓๐	๑๖,๕๔๐
๑๒	๗,๖๒๐	๓๐.๕	๑๖,๘๖๐
๑๒.๕	๗,๗๘๐	๓๑	๑๗,๑๗๐
๑๓	๗,๘๕๐	๓๑.๕	๑๗,๔๗๐
๑๓.๕	๗,๙๘๐	๓๒	๑๗,๗๔๐
๑๔	๘,๑๔๐	๓๒.๕	๑๗,๑๓๐
๑๔.๕	๘,๓๐๐	๓๓	๑๗,๔๗๐
๑๕	๘,๔๗๐	๓๓.๕	๑๗,๗๑๐
๑๕.๕	๘,๖๓๐	๓๔	๑๗,๙๔๐
๑๖	๘,๖๐๐	๓๔.๕	๑๘,๑๓๐
๑๖.๕	๘,๗๗๐	๓๕	๑๘,๓๑๐
๑๗	๘,๘๗๐	๓๕.๕	๑๘,๕๔๐
๑๗.๕	๘,๙๘๐	๓๖	๑๘,๘๖๐
๑๘	๙,๑๔๐	๓๖.๕	๑๙,๐๗๐
๑๘.๕	๙,๓๐๐	๓๗	๑๙,๓๑๐
๑๙	๙,๔๗๐	๓๗.๕	๑๙,๕๔๐
๑๙.๕	๙,๖๒๐	๓๘	๑๙,๗๔๐
๒๐	๙,๖๐๐	๓๘.๕	๒๐,๐๗๐
๒๐.๕	๙,๗๗๐	๓๙	๒๐,๓๑๐
๒๑	๙,๘๗๐	๓๙.๕	๒๐,๕๔๐
๒๑.๕	๙,๙๘๐	๔๐	๒๐,๗๔๐

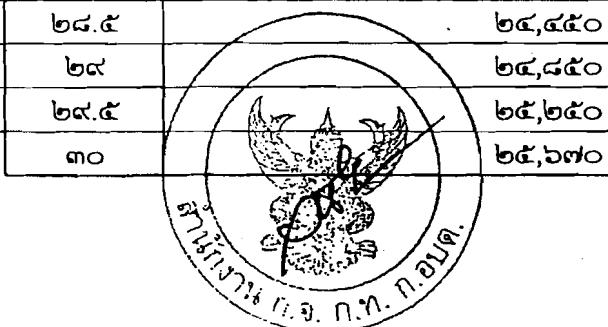


บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๒

แบบฟ้ายประกาศ ก.จ.; ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง นาครธนานท์ไปเก็บอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง	ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง
๑	๗,๕๓๐	๑๕.๕	๑๕,๖๙๐
๑.๕	๗,๗๓๐	๑๖	๑๕,๖๑๐
๒	๗,๙๔๐	๑๖.๕	๑๕,๙๒๐
๒.๕	๘,๑๓๐	๑๗	๑๖,๖๔๐
๓	๘,๑๔๐	๑๗.๕	๑๖,๔๕๐
๓.๕	๘,๔๕๐	๑๘	๑๖,๘๔๐
๔	๘,๗๔๐	๑๘.๕	๑๗,๑๐๐
๔.๕	๘,๙๗๐	๑๙	๑๗,๔๕๐
๕	๙,๒๑๐	๑๙.๕	๑๗,๘๘๐
๕.๕	๙,๔๔๐	๒๐	๑๘,๖๓๐
๖	๙,๗๗๐	๒๐.๕	๑๘,๔๕๐
๖.๕	๙,๙๖๐	๒๑	๑๘,๙๕๐
๗	๑๐,๑๙๐	๒๑.๕	๑๙,๓๐๐
๗.๕	๑๐,๔๔๐	๒๒	๑๙,๖๖๐
๘	๑๐,๗๐๐	๒๒.๕	๒๐,๐๔๐
๘.๕	๑๑,๐๐๐	๒๓	๒๐,๔๐๐
๙	๑๑,๓๑๐	๒๓.๕	๒๐,๗๗๐
๙.๕	๑๑,๖๒๐	๒๔	๒๑,๑๔๐
๑๐	๑๑,๙๒๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐
๑๐.๕	๑๒,๒๔๐	๒๕	๒๑,๘๘๐
๑๑	๑๒,๕๓๐	๒๕.๕	๒๒,๒๓๐
๑๑.๕	๑๒,๘๗๐	๒๖	๒๒,๖๐๐
๑๒	๑๓,๑๖๐	๒๖.๕	๒๒,๙๘๐
๑๒.๕	๑๓,๕๗๐	๒๗	๒๓,๓๗๐
๑๓	๑๓,๕๗๐	๒๗.๕	๒๓,๗๑๐
๑๓.๕	๑๔,๐๗๐	๒๘	๒๔,๐๘๐
๑๔	๑๔,๓๗๐	๒๘.๕	๒๔,๔๕๐
๑๔.๕	๑๔,๖๔๐	๒๙	๒๔,๘๘๐
๑๕	๑๔,๘๐๐	๒๙.๕	๒๕,๒๕๐
		๓๐	๒๕,๖๗๐



บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มที่ ๓

แบบท้าบประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและภาระให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง	ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง
๑	๙,๒๑๐	๑๙.๕	๒๒,๐๔๐
๑.๕	๙,๔๗๐	๒๐	๒๒,๔๔๐
๒	๙,๗๐๐	๒๐.๕	๒๒,๕๒๐
๒.๕	๙,๙๖๐	๒๑	๒๓,๓๑๐
๓	๑๐,๑๙๐	๒๑.๕	๒๓,๔๒๐
๓.๕	๑๐,๔๗๐	๒๒	๒๔,๒๗๐
๔	๑๐,๗๐๐	๒๒.๕	๒๔,๓๑๐
๔.๕	๑๑,๐๐๐	๒๓	๒๔,๓๘๐
๕	๑๑,๓๓๐	๒๓.๕	๒๔,๔๗๐
๕.๕	๑๑,๖๖๐	๒๔	๒๖,๔๖๐
๖	๑๑,๙๒๐	๒๔.๕	๒๖,๕๔๐
๖.๕	๑๒,๒๕๐	๒๕	๒๗,๔๔๐
๗	๑๒,๕๗๐	๒๕.๕	๒๗,๕๒๐
๗.๕	๑๒,๙๙๐	๒๖	๒๗,๕๙๐
๘	๑๓,๑๖๐	๒๖.๕	๒๘,๑๓๐
๘.๕	๑๓,๕๗๐	๒๗	๒๘,๖๔๐
๙	๑๓,๕๗๐	๒๗.๕	๒๙,๐๓๐
๙.๕	๑๔,๐๙๐	๒๘	๒๙,๔๑๐
๑๐	๑๔,๔๖๐	๒๘.๕	๓๐,๒๒๐
๑๐.๕	๑๔,๘๘๐	๒๙	๓๐,๔๔๐
๑๑	๑๕,๒๐๐	๒๙.๕	๓๐,๕๒๐
๑๑.๕	๑๕,๕๒๐	๓๐	๓๐,๕๙๐
๑๒	๑๕,๕๒๐	๓๐.๕	๓๑,๓๑๐
๑๒.๕	๑๕,๙๔๐	๓๑	๓๑,๔๗๐
๑๓	๑๖,๑๖๐	๓๑.๕	๓๑,๖๔๐
๑๓.๕	๑๖,๕๗๐	๓๒	๓๑,๗๑๐
๑๔	๑๖,๕๗๐	๓๒.๕	๓๑,๗๙๐
๑๔.๕	๑๗,๐๙๐	๓๓	๓๒,๐๓๐
๑๕	๑๗,๔๖๐	๓๓.๕	๓๒,๒๑๐
๑๕.๕	๑๗,๙๒๐	๓๔	๓๒,๓๙๐
๑๖	๑๘,๒๕๐	๓๔.๕	๓๒,๕๗๐
๑๖.๕	๑๘,๕๗๐	๓๕	๓๒,๖๔๐
๑๗	๑๙,๑๖๐	๓๕.๕	๓๒,๗๑๐
๑๗.๕	๑๙,๕๗๐	๓๖	๓๒,๗๙๐
๑๘	๑๙,๕๗๐	๓๖.๕	๓๓,๐๓๐
๑๘.๕	๒๐,๐๙๐	๓๗	๓๓,๒๑๐
๑๙	๒๐,๔๖๐	๓๗.๕	๓๓,๓๙๐
๑๙.๕	๒๐,๘๘๐	๓๘	๓๓,๕๗๐
๒๐	๒๐,๑๖๐	๓๘.๕	๓๓,๖๔๐
๒๐.๕	๒๐,๕๗๐	๓๙	๓๓,๗๑๐
๒๑	๒๐,๙๒๐	๓๙.๕	๓๓,๗๙๐
๒๑.๕	๒๑,๓๕๐	๔๐	๓๔,๐๓๐
๒๒	๒๑,๓๕๐	๔๐.๕	๓๔,๒๑๐
๒๒.๕	๒๑,๗๗๐	๔๑	๓๔,๓๙๐
๒๓	๒๒,๑๖๐	๔๑.๕	๓๔,๕๗๐
๒๓.๕	๒๒,๕๗๐	๔๒	๓๔,๖๔๐
๒๔	๒๒,๕๗๐	๔๒.๕	๓๔,๗๑๐
๒๔.๕	๒๓,๐๙๐	๔๓	๓๔,๗๙๐
๒๕	๒๓,๔๖๐	๔๓.๕	๓๕,๐๓๐
๒๕.๕	๒๓,๘๘๐	๔๔	๓๕,๒๑๐
๒๖	๒๓,๑๖๐	๔๔.๕	๓๕,๓๙๐
๒๖.๕	๒๓,๕๗๐	๔๕	๓๕,๕๗๐
๒๗	๒๓,๕๗๐	๔๕.๕	๓๕,๖๔๐
๒๗.๕	๒๔,๐๙๐	๔๖	๓๕,๗๑๐
๒๘	๒๔,๔๖๐	๔๖.๕	๓๕,๗๙๐
๒๘.๕	๒๔,๘๘๐	๔๗	๓๖,๐๓๐
๒๙	๒๔,๘๘๐	๔๗.๕	๓๖,๒๑๐
๒๙.๕	๒๕,๒๕๐	๔๘	๓๖,๓๙๐
๓๐	๒๕,๖๒๐	๔๘.๕	๓๖,๕๗๐
๓๐.๕	๒๕,๙๙๐	๔๙	๓๖,๖๔๐
๓๑	๒๖,๓๕๐	๔๙.๕	๓๖,๗๑๐
๓๑.๕	๒๖,๗๗๐	๕๐	๓๖,๗๙๐
๓๒	๒๖,๗๗๐	๕๐.๕	๓๗,๐๓๐
๓๒.๕	๒๗,๑๖๐	๕๑	๓๗,๒๑๐
๓๓	๒๗,๕๗๐	๕๑.๕	๓๗,๓๙๐
๓๓.๕	๒๗,๙๒๐	๕๒	๓๗,๕๗๐
๓๔	๒๘,๓๕๐	๕๒.๕	๓๗,๖๔๐
๓๔.๕	๒๘,๗๗๐	๕๓	๓๗,๗๑๐
๓๕	๒๙,๑๖๐	๕๓.๕	๓๗,๗๙๐
๓๕.๕	๒๙,๕๗๐	๕๔	๓๗,๘๖๐
๓๖	๒๙,๙๒๐	๕๔.๕	๓๗,๙๓๐
๓๖.๕	๒๙,๓๕๐	๕๕	๓๘,๐๓๐
๓๗	๒๙,๓๕๐	๕๕.๕	๓๘,๒๑๐
๓๗.๕	๒๙,๗๗๐	๕๖	๓๘,๓๙๐
๓๘	๒๙,๗๗๐	๕๖.๕	๓๘,๕๗๐
๓๘.๕	๒๙,๑๖๐	๕๗	๓๘,๖๔๐
๓๙	๒๙,๕๗๐	๕๗.๕	๓๘,๗๑๐
๓๙.๕	๒๙,๙๒๐	๕๘	๓๘,๗๙๐
๔๐	๒๙,๓๕๐	๕๘.๕	๓๙,๐๓๐
๔๐.๕	๒๙,๗๗๐	๕๙	๓๙,๒๑๐
๔๑	๒๙,๗๗๐	๕๙.๕	๓๙,๓๙๐
๔๑.๕	๒๙,๑๖๐	๖๐	๓๙,๕๗๐
๔๒	๒๙,๓๕๐	๖๐.๕	๓๙,๖๔๐
๔๒.๕	๒๙,๗๗๐	๖๑	๓๙,๗๑๐
๔๓	๒๙,๗๗๐	๖๑.๕	๓๙,๗๙๐
๔๓.๕	๒๙,๑๖๐	๖๒	๓๙,๘๖๐
๔๔	๒๙,๓๕๐	๖๒.๕	๓๙,๙๓๐
๔๔.๕	๒๙,๗๗๐	๖๓	๔๐,๐๓๐
๔๕	๒๙,๗๗๐	๖๓.๕	๔๐,๒๑๐
๔๕.๕	๒๙,๑๖๐	๖๔	๔๐,๓๙๐
๔๖	๒๙,๓๕๐	๖๔.๕	๔๐,๕๗๐
๔๖.๕	๒๙,๗๗๐	๖๕	๔๐,๖๔๐
๔๗	๒๙,๗๗๐	๖๕.๕	๔๐,๗๑๐
๔๗.๕	๒๙,๑๖๐	๖๖	๔๐,๗๙๐
๔๘	๒๙,๓๕๐	๖๖.๕	๔๐,๘๖๐
๔๘.๕	๒๙,๗๗๐	๖๗	๔๐,๙๓๐
๔๙	๒๙,๗๗๐	๖๗.๕	๔๑,๐๓๐
๔๙.๕	๒๙,๑๖๐	๖๘	๔๑,๒๑๐
๕๐	๒๙,๓๕๐	๖๘.๕	๔๑,๓๙๐
๕๐.๕	๒๙,๗๗๐	๖๙	๔๑,๕๗๐
๕๑	๒๙,๗๗๐	๖๙.๕	๔๑,๖๔๐
๕๑.๕	๒๙,๑๖๐	๗๐	๔๑,๗๑๐
๕๒	๒๙,๓๕๐	๗๐.๕	๔๑,๗๙๐
๕๒.๕	๒๙,๗๗๐	๗๑	๔๑,๘๖๐
๕๓	๒๙,๗๗๐	๗๑.๕	๔๑,๙๓๐
๕๓.๕	๒๙,๑๖๐	๗๒	๔๒,๐๓๐
๕๔	๒๙,๓๕๐	๗๒.๕	๔๒,๒๑๐
๕๔.๕	๒๙,๗๗๐	๗๓	๔๒,๓๙๐
๕๕	๒๙,๗๗๐	๗๓.๕	๔๒,๕๗๐
๕๕.๕	๒๙,๑๖๐	๗๔	๔๒,๖๔๐
๕๖	๒๙,๓๕๐	๗๔.๕	๔๒,๗๑๐
๕๖.๕	๒๙,๗๗๐	๗๕	๔๒,๗๙๐
๕๗	๒๙,๗๗๐	๗๕.๕	๔๒,๘๖๐
๕๗.๕	๒๙,๑๖๐	๗๖	๔๒,๙๓๐
๕๘	๒๙,๓๕๐	๗๖.๕	๔๓,๐๓๐
๕๘.๕	๒๙,๗๗๐	๗๗	๔๓,๒๑๐
๕๙	๒๙,๗๗๐	๗๗.๕	๔๓,๓๙๐
๕๙.๕	๒๙,๑๖๐	๗๘	๔๓,๕๗๐
๖๐	๒๙,๓๕๐	๗๘.๕	๔๓,๖๔๐
๖๐.๕	๒๙,๗๗๐	๗๙	๔๓,๗๑๐
๖๑	๒๙,๗๗๐	๗๙.๕	๔๓,๗๙๐
๖๑.๕	๒๙,๑๖๐	๘๐	๔๓,๘๖๐
๖๒	๒๙,๓๕๐	๘๐.๕	๔๓,๙๓๐
๖๒.๕	๒๙,๗๗๐	๘๑	๔๔,๐๓๐
๖๓	๒๙,๗๗๐	๘๑.๕	๔๔,๒๑๐
๖๓.๕	๒๙,๑๖๐	๘๒	๔๔,๓๙๐
๖๔	๒๙,๓๕๐	๘๒.๕	๔๔,๕๗๐
๖๔.๕	๒๙,๗๗๐	๘๓	๔๔,๖๔๐
๖๕	๒๙,๗๗๐	๘๓.๕	๔๔,๗๑๐
๖๕.๕	๒๙,๑๖๐	๘๔	๔๔,๗๙๐
๖๖	๒๙,๓๕๐	๘๔.๕	๔๔,๘๖๐
๖๖.๕	๒๙,๗๗๐	๘๕	๔๔,๙๓๐
๖๗	๒๙,๗๗๐	๘๕.๕	๔๕,๐๓๐
๖๗.๕	๒๙,๑๖๐	๘๖	๔๕,๒๑๐
๖๘	๒๙,๓๕๐	๘๖.๕	๔๕,๓๙๐
๖๘.๕	๒๙,๗๗๐	๘๗	๔๕,๕๗๐
๖๙	๒๙,๗๗๐	๘๗.๕	๔๕,๖๔๐
๖๙.๕	๒๙,๑๖๐	๘๘	๔๕,๗๑๐
๗๐	๒๙,๓๕๐	๘๘.๕	๔๕,๗๙๐
๗๐.๕	๒๙,๗๗๐	๘๙	๔๕,๘๖๐
๗๑	๒๙,๗๗๐	๘๙.๕	๔๕,๙๓๐
๗๑.๕	๒๙,๑๖๐	๙๐	๔๖,๐๓๐
๗๒	๒๙,๓๕๐	๙๐.๕	๔๖,๒๑๐
๗๒.๕	๒๙,๗๗๐	๙๑	๔๖,๓๙๐
๗๓	๒๙,๗๗๐	๙๑.๕	๔๖,๕๗๐
๗๓.๕	๒๙,๑๖๐	๙๒	๔๖,๖๔๐
๗๔	๒๙,๓๕๐	๙๒.๕	๔๖,๗๑๐
๗๔.๕	๒๙,๗๗๐	๙๓	๔๖,๗๙๐
๗๕	๒๙,๗๗๐	๙๓.๕	๔๖,๘๖๐
๗๕.๕	๒๙,๑๖๐	๙๔	๔๖,๙๓๐
๗๖	๒๙,๓๕๐	๙๔.๕	๔๗,๐๓๐
๗๖.๕	๒๙,๗๗๐	๙๕	๔๗,๒๑๐
๗๗	๒๙,๗๗๐	๙๕.๕	๔๗,๓๙๐
๗๗.๕	๒๙,๑๖๐	๙๖	๔๗,๕๗๐
๗๘	๒๙,๓๕๐	๙๖.๕	๔๗,๖๔๐
๗๘.๕	๒๙,๗๗๐	๙๗	๔๗,๗๑๐
๗๙	๒๙,๗๗๐	๙๗.๕	๔๗,๗๙๐
๗๙.๕	๒๙,๑๖๐	๙๘	๔๗,๘๖๐
๘๐	๒๙,๓๕๐	๙๘.๕	๔๗,๙๓๐
๘๐.๕	๒๙,๗๗๐	๙๙	๔๘,๐๓๐
๘๑	๒๙,๗๗๐	๙๙.๕	๔๘,๒๑๐
๘๑.๕	๒๙,๑๖๐	๙๑	๔๘,๓๙๐
๘๒	๒๙,๓๕๐	๙๑.๕	๔๘,๕๗๐
๘๒.๕	๒๙,๗๗๐	๙๒	๔๘,๖๔๐
๘๓	๒๙,๗๗๐	๙๒.๕	๔๘,๗๑๐
๘๓.๕	๒๙,๑๖๐	๙๓	๔๘,๗๙๐
๘๔	๒๙,๓๕๐	๙๓.๕	๔๘,๘๖๐
๘๔.๕	๒๙,๗๗๐	๙๔	๔๘,๙๓๐
๘๕	๒๙,๗๗๐	๙๔.๕	๔๙,๐๓๐
๘๕.๕	๒๙,๑๖๐	๙๕	๔๙,๒๑๐
๘๖	๒๙,๓๕๐	๙๕.๕	๔๙,๓๙๐
๘๖.๕	๒๙,๗๗๐	๙๖	๔๙,๕๗๐
๘๗	๒๙,๗๗๐	๙๖.๕	๔๙,๖๔๐
๘๗.๕	๒๙,๑๖๐	๙๗	๔๙,๗๑๐
๘๘	๒๙,๓๕๐	๙๗.๕	๔๙,๗๙๐
๘๘.๕	๒๙,๗๗๐	๙๙	๔๙,๘๖๐
๘๙	๒๙,๗๗๐	๙๙.๕	๔๙,๙๓๐
๙๐	๒๙,๑๖๐	๙๑	๕๐,๐๓๐
๙๐.๕	๒๙,๓๕๐	๙๑.๕	๕๐,๒๑๐
๙๑	๒๙,๗๗๐	๙๒	๕๐,๓๙๐
๙๒	๒๙,๗๗๐	๙๒.๕	๕๐,๕๗๐
๙๒.๕	๒๙,๑๖๐	๙๓	๕๐,๖๔๐
๙๓	๒๙,๓๕๐	๙๓.๕	๕๐,๗๑๐
๙๓.๕	๒๙,๗๗๐	๙๔	๕๐,๗๙๐
๙๔	๒๙,๗๗๐	๙๔.๕	๕๐,๘๖๐
๙๔.๕	๒๙,๑๖๐	๙๕	๕๐,๙๓๐
๙๕	๒๙,๓๕		

บัญชีรายละเอียดการปรับเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ตามมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อปด. ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘

อบจ./เทศบาล/อบต..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ลงชื่อ..... ผู้ตัดรวมสอบ  
(.....)

ปลัด.....

ลงชื่อ..... ผู้ให้ความเห็นชอบ  
(.....)

นายก.....  
...../...../.....

จำนวนที่สุด  
ที่ นท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๖๙๗



ค่าลากภาระเชิงพาณิชย์ ๑๕๒๔
<b>43242</b>
เลขที่รับ...
วันที่ ๒๑.๑.๒๕๖๖
๑๖-๔๖

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.

แบบขอรับสัมภាឞศิษย์ตามด้านล่าง

จำนวนเงิน ๒๓๙๐๐ รับจำนวนเงินเดือน ๒๕๖๖ วันที่ ๒๑.๑.๒๕๖๖

๗๙

ธันวาคม

จำนวน ๒๓๙๐๐ รับจำนวนเงินเดือน ๒๕๖๖ วันที่ ๒๑.๑.๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน...  
และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕) และประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕)

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อ.บ. จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน

และวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕) จำนวน ๓ ฉบับ

๒. สำเนาประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปกำหนดอัตราค่าจ้าง

และการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) จำนวน ๓ ฉบับ

๓. สำเนาบัญชีอัตราเงินเดือนฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาบัญชีอัตราค่าจ้างฯ

จำนวน ๑ ชุด

๕. สำเนาบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูงฯ

จำนวน ๑ ชุด

๖. บัญชีรายละเอียดการปรับเงินเดือนฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ และบัญชี กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ประกอบกับมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้ปรับเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับ ๑ - ๗ ทุกตำแหน่ง และให้รวมถึงพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ ๖ - ๗ ที่มีสิทธิและไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยให้ได้รับการปรับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑ ขั้น ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป และเห็นชอบแนวทางการปรับเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามนัยน์คิดคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ. ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินการปรับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการปรับค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความมือจังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ. กำหนด กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อ.บ. จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหา เช่นเดียวกับมาตรฐานทั่วไป ให้ถือว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และสามารถประกาศใช้บังคับต่อไป

/๓. กรณี...

๓. กรณี ก.จ.ก., ก.ท.ก. และ ก.อ.บ.ด. จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แต่งต่างจากมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด ต้องเสนอ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อ.บ.ด. จังหวัด ทุกจังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสืออนี้

๕. แจ้งแนวทางการปรับเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการปรับค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามติด ก.จ., ก.ท. และ ก.อปด. ประจำครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๕.๗ ในการณีท่องศกรปกครองส่วนห้องถินมีคำสั่งที่มีผลต่อการรับเงินเดือนของพนักงานส่วนห้องถินผู้ใด (ถ้ามี) เช่น คำสั่งเลื่อนระดับตำแหน่ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในร่องน้ำฯ ให้แล้วเสร็จก่อน

๕.๒ เมื่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีคำสั่งตามข้อ ๑ (ด้านมี) และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาออกคำสั่งปรับเงินเดือนแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับอยู่เดิม ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เข้าสู่บัญชี ๔ ห้ายປະກາດ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม ทั้งนี้ หากในรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ แล้วได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ (๐.๕ ขั้น) หรือร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) หรือร้อยละ ๖ (๑.๕ ขั้น) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ปรับเงินเดือนผู้นั้นเพิ่มขึ้นในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามผลของการประเมินและค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าว แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษถึงวันก่อนวันที่ระบบในคำสั่งให้ปรับเงินเดือน

(๖) พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ถึงระดับ ๗ ทุกด้าแห่นง และให้รวมถึงพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ ๖ - ๗ ที่มีสิทธิและไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งให้ได้รับการปรับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑ ขั้นของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

(๓) พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ถึงระดับ ๗ ทุกด้ำแห่งนั้น และให้รวมถึงพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ ๖ - ๗ ที่มีสิทธิและไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับและได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ (๐.๕ ขั้น) หรือร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) หรือร้อยละ ๖ (๑.๕ ขั้น) ในรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ปรับเงินเดือนผู้นั้นเพิ่มขึ้นตามผลของการประเมินและค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวแล้วแต่กรณีก่อน แล้วจึงปรับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าจากอัตราดังกล่าวนั้นอีก ๑ ขั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษถึงวันก่อนวันที่ระบบในคำสั่งให้ปรับเงินเดือน

(๔) หากการปรับอัตราเงินเดือนตาม (๑) และ (๓) เป็นเหตุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้เสียสิทธิการได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนพิเศษ เนื่องจากมีส่วนต่างของยอดเงินค่าตอบแทนพิเศษ กับยอดเงินปรับเงินเดือน แล้วดังคืนเงินส่วนต่างที่ผู้นั้นได้รับมาแล้วก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้การได้รับค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวให้ถือว่าได้รับความคุ้มครองตามนัยประกาศนี้

๕.๓ ให้นำแนวทางและวิธีการปรับเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามบัญชี ๕ มาใช้บังคับกับการปรับค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกด้ำแห่งโดยอนโนน

๖. ให้บันทึกรายการในทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือลูกจ้างประจำ ระบุว่า “ปรับเงินเดือน/ค่าจ้าง ตามมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘” แล้วแต่กรณี

๗. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งคำสั่งปรับเงินเดือนหรือค่าจ้าง พร้อมบัญชีรายละเอียด การปรับเงินเดือนฯ ตามสิงห์สั่งมาด้วย ๖ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโภสุ่น)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ด.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔  
โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๘๘๑



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔)

โดยที่เป็นการสมควรปรับเงินเดือนให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน (ฉบับที่ ๕)  
ฉบับลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๔๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๖๐ ประกอบกับมาตรา ๒๙ วรรคเจ็ด  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการ  
กลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์  
ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ท้ายประกาศคณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น  
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

พลเอก

(อนุพงษ์ เมืองนา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

**บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนห้องถิน บัญชี 4**  
 (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)

ขบ	อันดับท. 1	อันดับท. 2	อันดับท. 3	อันดับท. 4	อันดับท. 5	อันดับท. 6	อันดับท. 7	อันดับท. 8	อันดับท. 9	อันดับท. 10
33								66,490		
32.5								65,490	77,380	
32								64,490	76,220	
31.5								63,480	75,050	
31							49,480	62,470	73,880	
30.5							48,740	61,460	72,710	
30							47,990	60,450	71,530	
29.5							47,240	59,500	70,350	
29		21,420					46,490	58,560	69,240	
28.5		21,110	25,020				45,740	57,640	68,150	
28		20,790	24,640	30,020			44,990	56,730	67,080	
27.5		20,470	24,270	29,570	36,640		44,280	55,840	66,020	
27		20,140	23,900	29,130	36,090		43,580	54,960	64,980	80,450
26.5		19,810	23,520	28,690	35,540		42,890	54,090	63,960	79,240
26		19,480	23,140	28,250	34,990		42,210	53,230	63,090	78,020
25.5		19,120	22,760	27,800	34,430		41,550	52,370	62,220	76,800
25		18,760	22,400	27,350	33,870		40,900	51,520	61,360	75,580
24.5		18,410	22,050	26,920	33,310		40,260	50,670	60,500	74,360
24	11,840		18,070	21,700	26,500	32,790	39,630	49,830	59,640	73,140
23.5	11,670		17,730	21,360	26,080	32,270	39,080	49,010	58,800	71,990
23	11,490	14,180	17,400	21,020	25,670	31,760	38,520	48,200	57,980	70,860
22.5	11,310	13,980	17,080	20,690	25,270	31,260	37,960	47,380	57,150	69,740
22	11,130	13,770	16,760	20,360	24,870	30,770	37,410	46,560	56,330	68,640
21.5	10,950	13,550	16,450	20,040	24,480	30,290	36,860	45,750	55,510	67,560
21	10,770	13,330	16,140	19,720	24,090	29,810	36,310	44,930	54,700	66,600
20.5	10,570	13,110	15,840	19,410	23,710	29,340	35,770	44,130	53,890	65,630
20	10,370	12,890	15,540	19,100	23,340	28,880	35,220	43,300	53,080	64,670
19.5	10,180	12,650	15,290	18,790	22,980	28,430	34,680	42,620	52,260	63,720
19	9,990	12,410	15,060	18,480	22,600	27,960	34,110	41,930	51,450	62,760
18.5	9,800	12,180	14,810	18,190	22,230	27,490	33,560	41,250	50,640	61,800
18	9,620	11,950	14,560	17,880	21,880	27,030	33,000	40,560	49,830	60,830
17.5	9,440	11,730	14,320	17,570	21,500	26,580	32,450	39,880	49,010	59,870
17	9,260	11,510	14,060	17,270	21,140	26,120	31,880	39,190	48,200	58,890
16.5	9,090	11,300	13,820	16,960	20,770	25,660	31,340	38,500	47,380	57,930
16	8,920	11,090	13,570	16,650	20,400	25,190	30,790	37,830	46,560	56,960
15.5	8,750	10,880	13,310	16,340	20,040	24,730	30,220	37,130	45,750	56,000
15	8,590	10,680	13,070	16,030	19,660	24,270	29,680	36,450	44,930	55,010
14.5	8,430	10,480	12,810	15,720	19,300	23,820	29,110	35,760	44,130	54,050
14	8,260	10,280	12,560	15,440	18,950	23,370	28,560	35,090	43,310	53,090
13.5	8,100	10,070	12,330	15,140	18,590	22,920	28,030	34,430	42,490	52,120
13	7,950	9,910	12,090	14,850	18,230	22,490	27,480	33,770	41,670	51,140
12.5	7,790	9,710	11,860	14,570	17,890	22,040	26,980	33,140	40,890	50,170
12	7,640	9,520	11,630	14,310	17,550	21,620	26,460	32,510	40,100	49,220
11.5	7,480	9,330	11,400	14,030	17,200	21,190	25,970	31,900	39,360	48,290
11	7,330	9,150	11,180	13,760	16,880	20,780	25,470	31,290	38,620	47,390
10.5	7,210	8,970	10,970	13,500	16,550	20,360	24,970	30,690	37,880	46,470
10	7,050	8,800	10,760	13,230	16,240	19,970	24,490	30,100	37,120	45,550
9.5	6,920	8,610	10,540	12,970	15,920	19,580	24,010	29,510	36,410	44,680
9	6,790	8,450	10,350	12,730	15,610	19,200	23,550	28,930	35,690	43,810
8.5	6,650	8,290	10,150	12,470	15,290	18,810	23,080	28,350	34,980	42,950
8	6,530	8,120	9,950	12,220	15,000	18,440	22,620	27,800	34,270	42,070
7.5	6,400	7,960	9,740	11,960	14,680	18,060	22,170	27,230	33,550	41,190
7	6,270	7,800	9,540	11,700	14,380	17,690	21,710	26,660	32,850	40,310
6.5	6,160	7,630	9,340	11,450	14,070	17,310	21,240	26,100	32,110	39,440
6	6,050	7,460	9,140	11,200	13,770	16,920	20,790	25,530	31,400	38,570
5.5	5,920	7,290	8,930	10,950	13,470	16,570	20,320	24,960	30,700	37,700
5	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	16,190	19,860	24,400	29,980	36,820
4.5	5,690	6,970	8,540	10,440	12,840	15,800	19,410	23,830	29,280	35,950
4	5,580	6,800	8,340	10,190	12,530	15,430	18,950	23,270	28,560	35,090
3.5	5,440	6,630	8,130	9,960	12,240	15,050	18,470	22,700	27,850	34,220
3	5,340	6,470	7,940	9,700	11,920	14,660	18,010	22,140	27,160	33,360
2.5	5,220	6,300	7,730	9,440	11,620	14,300	17,560	21,550	26,460	32,510
2	5,100	6,140	7,530	9,210	11,310	13,910	17,100	20,990	25,770	31,650
1.5	4,980	5,970	7,320	8,970	11,000	13,530	16,640	20,420	25,080	30,820
1	4,870	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	16,190	19,860	24,400	29,950





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาลเพื่อให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าจ้าง และบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ – ขั้นสูง ลูกจ้างประจำของเทศบาล ท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก

(อนุพงษ์ เพ็งจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

**บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

(แนบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บด. เรื่อง มาตรฐานห้าไมเกี้ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔))

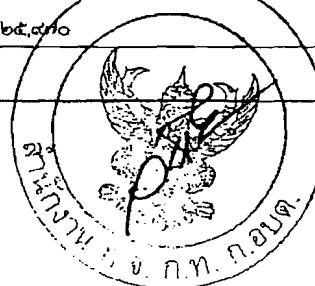
ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง			หมายเหตุ
				ขั้นต่ำ	ขั้นสูงเดิม	ขั้นสูงใหม่	
๑	คณงาน	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๕๐	๑. ทุกตำแหน่ง หากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก
๒	คณงานประมง	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๕๐	๒. ทุกตำแหน่งต้องมีค่าจ้างไม่เกินกว่าอัตรา
๓	คณงานประจำเรือนต์	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๕๐	ค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่กำหนด
๔	คณงานเกษตร	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๕๐	
๕	การโรง	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๕๐	
๖	นักการ	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๕๐	
๗	ยาฯ	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๕๐	
๘	คณสวน	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๕๐	
๙	บริกรหรือพนักงานประจำตึกหรือโรงรม	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๕๐	
๑๐	คณงานประจำรากษะ	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๕๐	
๑๑	คณงานประจำรถดูสิงปภกูล	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๕๐	
๑๒	คณงานประจำโรงฆ่าสัตว์	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๕๐	
๑๓	พนักงานผลิตน้ำประปา	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๕๐	
๑๔	หัวหน้าหมวดคณงานและสถานที่	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๗,๔๖๐	๑๙,๑๐๐	๒๐,๐๑๐	
๑๕	คณครัว	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๑๗,๔๕๐	
๑๖	พนักงานดับเพลิง	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๙,๑๐๐	๒๐,๐๑๐	
๑๗	พนักงานจดมาตรฐานด้าน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๙,๑๐๐	๒๐,๐๑๐	
๑๘	พนักงานวิทยุ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๖	๖,๑๔๐	๒๓,๓๕๐	๒๕,๖๗๐	ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๖๙
๑๙	พนักงานขับรถยกต์	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๖	๖,๑๔๐	๒๓,๓๕๐	๒๕,๖๗๐	ใช้รา ๒๑,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๖ เริ่มขั้นที่ ๖๙
							อัตรา ๒๑,๑๔๐ ถึงขั้นที่ ๓๐ ยัตราช ๒๕,๖๗๐
							และกลุ่มที่ ๗ เริ่มขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐
๒๐	หัวหน้าหมวดรถยนต์	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๔๖๐	๓๐,๗๘๐	๓๔,๑๑๐	ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๗๙
							อัตรา ๒๑,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๖ เริ่มขั้นที่ ๗๙
							อัตรา ๒๑,๑๔๐ ถึงขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐
							และกลุ่มที่ ๗ เริ่มขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐
๒๑	พนักงานเทศกิจ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๖,๑๔๐	๑๙,๑๐๐	๒๐,๐๑๐	
๒๒	ครุภัตุและเด็กเล็ก	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๔๖๐	๓๐,๗๘๐	๓๔,๑๑๐	ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๗๙
							อัตรา ๒๑,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๖ เริ่มขั้นที่ ๗๙
							อัตรา ๒๑,๑๔๐ ถึงขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐
							และกลุ่มที่ ๗ เริ่มขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐
๒๓	พนักงานขับเรือยนต์หรือนายท้ายเรือ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๖	๖,๑๔๐	๒๓,๓๕๐	๒๕,๖๗๐	ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๗๙
							ยัตราช ๒๑,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๖ เริ่มขั้นที่ ๗๙
							อัตรา ๒๑,๑๔๐



**บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

(แบบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานหัวใบภึ้นเกียกอัตราค่าจ้างและการให้สูงจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔))

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กศุ่นงาน	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง			หมายเหตุ
				ขั้นต่ำ	ขั้นสูงเดิม	ขั้นสูงใหม่	
๒๔	ลูกน้องช่างแผนที่ภายนอกและทะเบียนทรัพย์สิน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๓๕๐	๒๓,๓๕๐	๒๕,๖๗๐	-ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๑๙
๒๕	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๓๕๐	๒๓,๓๕๐	๒๕,๖๗๐	อัตรา ๒๓,๐๓๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔
๒๖	เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๓๕๐	๒๓,๓๕๐	๒๕,๖๗๐	อัตรา ๒๓,๓๕๐
๒๗	ลูกจ้างประจำที่มีเชื้อและลักษณะงานเหมือน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๓๕๐	๒๓,๓๕๐	๒๕,๖๗๐	
	ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น						
	รวมถึง พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด						
	และตำแหน่งอื่นๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้						
	ในบัญชีกำหนดตำแหน่งและบัญชีอัตรา						
	ค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำ						
	ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						
๒๘	คนงานเครื่องสูบน้ำ	ช่าง	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๙,๑๐๐	๒๑,๐๓๐	
๒๙	คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	ช่าง	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๙,๑๐๐	๒๑,๐๓๐	
๓๐	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	ช่าง	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๙,๑๐๐	๒๑,๐๓๐	
๓๑	พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๕๐	๒๓,๓๕๐	๒๕,๖๗๐	-ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๑๙
๓๒	พนักงานขับเรือชุด (รถบุ๊ค)	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๕๐	๒๓,๓๕๐	๒๕,๖๗๐	อัตรา ๒๓,๐๓๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔
							อัตรา ๒๑,๑๕๐
๓๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๔๖๐	๓๐,๗๕๐	๓๗,๑๑๐	-ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๑๙
							อัตรา ๒๑,๑๓๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔
							อัตรา ๒๑,๑๕๐ ถึงขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐
							และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๒๙๕ อัตรา ๒๕,๖๗๐
๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ช่าง	กลุ่มที่ ๒-๓	๘,๓๕๐	๓๓,๐๐๐	๓๖,๔๕๐	-ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๒ ถึงขั้นที่ ๑๙
							อัตรา ๒๕,๖๗๐ และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๒๓๔
							อัตรา ๒๕,๖๗๐



**บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

กลุ่มที่ ๑

แบบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานห้ามนำไปเก็บอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

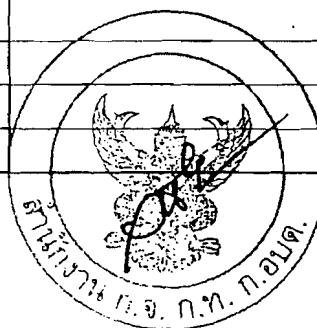
ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง	ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง
๑	๕,๘๗๐	๑๙.๕	๑๐,๙๗๐
๑.๕	๕,๙๘๐	๒๐	๑๑,๑๘๐
๒	๕,๑๐๐	๒๐.๕	๑๑,๔๐๐
๒.๕	๕,๑๒๐	๒๑	๑๑,๖๓๐
๓	๕,๓๕๐	๒๑.๕	๑๑,๘๖๐
๓.๕	๕,๔๕๐	๒๒	๑๒,๐๙๐
๔	๕,๕๕๐	๒๒.๕	๑๒,๓๓๐
๔.๕	๕,๖๙๐	๒๓	๑๒,๕๖๐
๕	๕,๘๑๐	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐
๕.๕	๕,๙๗๐	๒๔	๑๓,๐๗๐
๖	๖,๑๔๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐
๖.๕	๖,๓๐๐	๒๕	๑๓,๕๖๐
๗	๖,๔๗๐	๒๕.๕	๑๔,๐๓๐
๗.๕	๖,๖๓๐	๒๖	๑๔,๓๑๐
๘	๖,๘๐๐	๒๖.๕	๑๔,๕๗๐
๘.๕	๖,๙๗๐	๒๗	๑๔,๘๕๐
๙	๗,๑๔๐	๒๗.๕	๑๕,๑๔๐
๙.๕	๗,๒๙๐	๒๘	๑๕,๔๙๐
๑๐	๗,๔๖๐	๒๘.๕	๑๕,๗๖๐
๑๐.๕	๗,๖๓๐	๒๙	๑๖,๐๓๐
๑๑	๗,๘๐๐	๒๙.๕	๑๖,๓๑๐
๑๑.๕	๗,๙๖๐	๓๐	๑๖,๕๔๐
๑๒	๘,๑๒๐	๓๐.๕	๑๖,๗๖๐
๑๒.๕	๘,๒๙๐	๓๑	๑๗,๐๗๐
๑๓	๘,๔๖๐	๓๑.๕	๑๗,๓๑๐
๑๓.๕	๘,๖๓๐	๓๒	๑๗,๕๖๐
๑๔	๘,๘๐๐	๓๒.๕	๑๗,๘๐๐
๑๔.๕	๘,๙๗๐	๓๓	๑๗,๑๔๐
๑๕	๙,๑๔๐	๓๓.๕	๑๗,๓๑๐
๑๕.๕	๙,๒๙๐	๓๔	๑๗,๕๖๐
๑๖	๙,๔๖๐	๓๔.๕	๑๗,๗๖๐
๑๖.๕	๙,๖๓๐	๓๕	๑๘,๐๓๐
๑๗	๙,๘๐๐	๓๕.๕	๑๘,๓๑๐
๑๗.๕	๙,๙๖๐	๓๖	๑๘,๕๔๐
๑๘	๑๐,๑๒๐	๓๖.๕	๑๘,๗๖๐
๑๘.๕	๑๐,๒๙๐	๓๗	๑๙,๐๗๐
๑๙	๑๐,๔๖๐	๓๗.๕	๑๙,๓๑๐
๑๙.๕	๑๐,๖๓๐	๓๘	๑๙,๕๔๐
๒๐	๑๐,๘๐๐	๓๘.๕	๑๙,๗๖๐
๒๐.๕	๑๐,๙๖๐	๓๙	๒๐,๐๗๐
๒๑	๑๐,๑๒๐	๓๙.๕	๒๐,๓๑๐
๒๑.๕	๑๐,๒๙๐	๔๐	๒๐,๕๔๐
๒๒	๑๐,๔๖๐	๔๐.๕	๒๐,๗๖๐



บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มที่ ๒

แบบท้ายประกาศ ก.จ.; ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานห้าไม้เกียรติอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

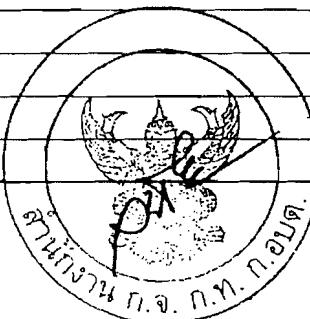
ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง	ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง
๑	๗,๕๓๐	๑๕.๕	๑๕,๒๙๐
๑.๕	๗,๕๓๐	๑๖	๑๕,๖๑๐
๒	๗,๕๔๐	๑๖.๕	๑๕,๘๖๐
๒.๕	๗,๕๓๐	๑๗	๑๖,๒๔๐
๓	๗,๕๔๐	๑๗.๕	๑๖,๔๔๐
๓.๕	๗,๕๔๐	๑๘	๑๖,๘๘๐
๔	๗,๕๔๐	๑๘.๕	๑๗,๒๐๐
๔.๕	๗,๕๓๐	๑๙	๑๗,๔๔๐
๕	๙,๒๑๐	๑๙.๕	๑๗,๘๘๐
๕.๕	๙,๔๔๐	๒๐	๑๘,๒๓๐
๖	๙,๒๐๐	๒๐.๕	๑๘,๔๘๐
๖.๕	๙,๔๖๐	๒๑	๑๘,๘๔๐
๗	๑๐,๗๙๐	๒๑.๕	๑๙,๓๐๐
๗.๕	๑๐,๙๔๐	๒๒	๑๙,๖๖๐
๘	๑๐,๗๐๐	๒๒.๕	๒๐,๐๔๐
๘.๕	๑๐,๘๐๐	๒๓	๒๐,๔๐๐
๙	๑๑,๓๑๐	๒๓.๕	๒๐,๗๗๐
๙.๕	๑๑,๖๒๐	๒๔	๒๑,๑๔๐
๑๐	๑๑,๙๒๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐
๑๐.๕	๑๒,๒๔๐	๒๕	๒๑,๘๘๐
๑๑	๑๒,๕๓๐	๒๕.๕	๒๒,๒๓๐
๑๑.๕	๑๒,๘๗๐	๒๖	๒๒,๖๐๐
๑๒	๑๓,๑๖๐	๒๖.๕	๒๒,๙๔๐
๑๒.๕	๑๓,๔๗๐	๒๗	๒๓,๓๔๐
๑๓	๑๓,๗๗๐	๒๗.๕	๒๓,๗๑๐
๑๓.๕	๑๔,๐๗๐	๒๘	๒๔,๐๔๐
๑๔	๑๔,๓๔๐	๒๘.๕	๒๔,๔๔๐
๑๔.๕	๑๔,๖๔๐	๒๙	๒๔,๘๘๐
๑๕	๑๔,๙๐๐	๒๙.๕	๒๕,๒๔๐
		๓๐	๒๕,๖๗๐



บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มที่ ๓

แบบทักษะประการ ก.จ., ก.ก. และ ก.อ.บพ. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง	ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง
๑	๙,๒๑๐	๑๙.๕	๒๒,๐๔๐
๑.๕	๙,๔๔๐	๒๐	๒๒,๔๘๐
๒	๙,๗๐๐	๒๐.๕	๒๒,๙๒๐
๒.๕	๙,๙๖๐	๒๑	๒๓,๓๗๐
๓	๑๐,๑๙๐	๒๑.๕	๒๓,๘๒๐
๓.๕	๑๐,๔๔๐	๒๒	๒๔,๒๗๐
๔	๑๐,๗๐๐	๒๒.๕	๒๔,๗๓๐
๔.๕	๑๑,๐๐๐	๒๓	๒๕,๑๙๐
๕	๑๑,๓๑๐	๒๓.๕	๒๕,๖๗๐
๕.๕	๑๑,๖๒๐	๒๔	๒๖,๑๕๐
๖	๑๑,๙๒๐	๒๔.๕	๒๖,๕๘๐
๖.๕	๑๒,๒๔๐	๒๕	๒๗,๐๔๐
๗	๑๒,๕๓๐	๒๕.๕	๒๗,๕๓๐
๗.๕	๑๒,๘๔๐	๒๖	๒๘,๐๖๐
๘	๑๓,๑๖๐	๒๖.๕	๒๘,๕๑๐
๘.๕	๑๓,๕๓๐	๒๗	๒๙,๖๘๐
๙	๑๓,๙๑๐	๒๗.๕	๓๐,๒๒๐
๙.๕	๑๔,๓๐๐	๒๘	๓๐,๗๘๐
๑๐	๑๔,๖๖๐	๒๘.๕	๓๑,๓๔๐
๑๐.๕	๑๕,๐๔๐	๒๙	๓๑,๘๘๐
๑๑	๑๕,๔๗๐	๒๙.๕	๓๒,๔๕๐
๑๑.๕	๑๕,๙๐๐	๓๐	๓๓,๐๐๐
๑๒	๑๖,๑๙๐	๓๐.๕	๓๓,๔๖๐
๑๒.๕	๑๖,๕๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐
๑๓	๑๖,๙๒๐	๓๑.๕	๓๔,๖๘๐
๑๓.๕	๑๗,๓๑๐	๓๒	๓๕,๒๒๐
๑๔	๑๗,๖๖๐	๓๒.๕	๓๕,๗๘๐
๑๔.๕	๑๘,๐๖๐	๓๓	๓๖,๓๕๐
๑๕	๑๘,๔๗๐	๓๓.๕	๓๖,๘๕๐
๑๕.๕	๑๙,๐๔๐	๓๔	๓๗,๐๔๐
๑๖	๑๙,๔๗๐	๓๔.๕	๓๗,๕๘๐
๑๖.๕	๑๙,๙๐๐	๓๕	๓๘,๐๔๐
๑๗	๒๐,๒๔๐	๓๕.๕	๓๘,๕๘๐
๑๗.๕	๒๐,๗๖๐	๓๖	๓๙,๖๑๐
๑๘	๒๑,๑๙๐	๓๖.๕	๔๐,๑๑๐
๑๘.๕	๒๑,๖๗๐	๓๗	๔๑,๖๑๐
๑๙	๒๑,๙๒๐	๓๗.๕	๔๒,๖๑๐



บัญชีรายละเอียดการปรับเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ตามมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อปด. ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘

อบจ./เทศบาล/อบต..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ  
(.....)

ปลั๊ต.....  
...../...../.....

ลงชื่อ..... ผู้ให้ความเห็นชอบ  
(.....)

นายก.....  
.....



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล  
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๙) พ.ศ.๒๕๕๘”

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานเทศบาล และการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน เรื่อง กำหนดมาตรฐาน กลางการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ.๒๕๕๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปใช้กับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปใช้กับการจัดทำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไข เพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๙) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด สุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารห้องถิน ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่อย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการห้องถิน ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่อย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ฉบับลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๔๕

“ข้อ ๑๓ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาชุส ”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๑๓/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ฉบับลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๔๕

“ข้อ ๑๓/๑ ประเภทและสายงานของระดับตำแหน่งตามข้อ ๑๓ มีดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

(ก) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาล ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด

(ข) ระดับกลาง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาล ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด

/(ค)...

(ค) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาล ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการห้องคิ่น

(ก) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย หรือระดับกอง ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาล ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ข) ระดับกลาง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับส่วน หรือระดับกอง ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาล ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ค) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้นโดยใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาที่ยากมาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

(๕) ตำแหน่งประเภททั่วไป

(ก) ระดับปฏิบัติงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งปฏิบัติงานตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก

/๑...

(ค) ระดับอาชูส ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานค่อนข้างสูง ในงานเทคนิคเฉพาะด้าน หรืองานที่ต้องใช้ทักษะ และความชำนาญเฉพาะตัว ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก หรือตำแหน่งซึ่งต้อง กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความ ชำนาญงานค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้าง ยากมาก ”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๓/๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๔๕

“ข้อ ๑๓/๒ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตาม ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๔๕ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่า ระบบราชการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาชูส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๘ ของสายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๗) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ หรือประเภทเชี่ยวชาญระดับ ๙ ให้จัดเข้าสู่ประเภท ตำแหน่งวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๘) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงาน เทศบาล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการห้องถิน ระดับต้น

(๙) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๘ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ให้จัด เข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการห้องถิน ระดับกลาง

(๑๐) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๙ ที่ไม่ได้ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

(๑๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับต้น

(๑๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๘ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

(๑๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลระดับ ๙ หรือระดับ ๑๐ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓/๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

“ข้อ ๓/๓ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้กำหนดไว้ตามประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๓/๒ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมาบันรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์ การบันรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ท้ายประกาศนี้”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๕ การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่น ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ ให้เทศบาลที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น จัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น พร้อมเสนอเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาจัดทำเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลต่อไป ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

(นายศรีชัย ศักดา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี รักษาราชการแทน

ประธานกรรมาธิการพัฒนาท้องถิ่นสหกรณ์ท้องถิ่นสุราษฎร์ธานี



๗๔ กันยายน ๒๕๕๘  
ที่ นก ๐๘๐๙.๔/ ๑ ๙๐

เลขที่รับ.....	31277
วันที่.....	๑๐/๐๙/๒๕๕๘
สำนักงานที่ปรึกษาและดูแลผู้ต้องหา	
ถนนนครราชสีมา กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐	

๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง<sup>พนักงานที่ปรึกษาและดูแลผู้ต้องหา</sup>  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง<sup>พนักงานที่ปรึกษาและดูแลผู้ต้องหา</sup>  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๘
๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง<sup>พนักงานที่ปรึกษาและดูแลผู้ต้องหา</sup>  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๘
๓. ประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง<sup>พนักงานที่ปรึกษาและดูแลผู้ต้องหา</sup>  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๘

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ด. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.ด. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ จึงได้กำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด ทราบความคืบหน้าเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในการเตรียมความพร้อมสำหรับการสู่ระบบแห่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ศึกษาและทำความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับประกาศ มาตรฐานทั่วไป ดังกล่าว ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายศรีพงศ์ บุตรงามดี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง<sup>พนักงานที่ปรึกษาและดูแลผู้ต้องหา</sup>  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง<sup>(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘</sup>

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เกี่ยวกับ อัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในพระบรมราชโւปถัมภ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล และรอง ปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่อย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่อย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของ ตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาชุโส

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็น บรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกัน โดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงานตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

(ก) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ข) ระดับกลาง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ค) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

(ก) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย หรือระดับกอง ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ข) ระดับกลาง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับส่วน หรือระดับกอง ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ค) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

/(๓) ตำแหน่ง...

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้นโดยใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญ ในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป

(ก) ระดับปฏิบัติงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งปฏิบัติงานตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก

(ค) ระดับอาชุโส ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง ในงานเทคนิคเฉพาะด้าน หรืองานที่ต้องใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก

ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในสายงาน และระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็น ตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณาจารย์กลุ่มงานเทศบาลได้กำหนดค่าว่าตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำเนินการตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไประดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำเนินการตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไประดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำเนินการตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไประดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำเนินการตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำเนินการตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๖) ผู้ดำเนินการตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๘ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๗) ผู้ดำเนินการตำแหน่งประเภทวิชาชีพ หรือประเภทเชี่ยวชาญระดับ ๙ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๘) ผู้ดำเนินการตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการห้องถีน ระดับกลาง

(๙) ผู้ดำเนินการตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๘ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการห้องถีน ระดับสูง

(๑๐) ผู้ดำเนินการตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๙ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารห้องถีน ระดับสูง

(๑๑) ผู้ดำเนินการตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารห้องถีน ระดับต้น

(๑๒) ผู้ดำเนินการตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลระดับ ๘ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารห้องถีน ระดับกลาง

(๑๓) ผู้ดำเนินการตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลระดับ ๙ หรือระดับ ๑๐ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารห้องถีน ระดับสูง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ผลออก



(อนุพงษ์ เพ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ ก.๒๔



ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เลขที่รับ..... 43241 .....
วันที่..... ๒๓/๑๐/๒๕๕๘ .....
สำนักงาน ก.จ., ก.ท., ก.อ.บ.ต.
ถนนครรราชสินีฯ กม. ๑๐๓๐

๗๗ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งด้าน  
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

23899

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

จ.พัทยา

วันที่ ๒๑.๑๐.๒๕๕๘ เวลา .....

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ ก.๒๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน  
ของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ ก.๕๖ ลงวันที่  
๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง  
(ระบบแห่ง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๓. ประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ต.) ในการประชุมครั้งที่  
๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติให้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำ  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘  
รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตาม  
กฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการ  
และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. กำหนด โดยให้ใช้  
บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ดังนี้

๑.๑ ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๑.๒ ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและ  
มาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.  
ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ ก.๕๖ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

/ ๒. กรณี...

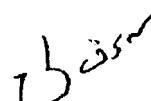
๒. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อปต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อปต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อปต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๔. เมื่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อปต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ได้มีการประกาศและดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แล้ว หาก ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อปต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ได้ให้ความเห็นชอบการจัดข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อปต. ด่วนที่สุด ที่ มหาดไทย ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๘ แล้ว ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งการจัดข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ตามบัญชีจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตำแหน่งที่ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อปต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เห็นชอบ โดยให้คำสั่งดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชินโภสุน)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อปต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนห้องถีน ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง การบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง การบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

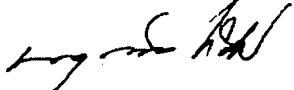
ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้จัดทำเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน มีจำนวน ๘๙ สายงาน ตามบัญชีรายละเอียดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ยังไม่ได้จัดทำ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ ให้เทศบาลที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น จัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น พร้อมเสนอเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาจัดทำเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลต่อไป

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตามประกาศการจัดทำ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๔๕ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๕ แล้ว ในน้ำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมี หลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

ผลออก 

(อนุพงษ์ เม่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล