



แผนปฏิบัติการป้องกันการค้าทุจริตสี่ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
ของเทศบาลนครสุรสารภูธรธานี



# คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรมเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีต่อไป

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	๑
บทนำ	๒
หลักการและเหตุผล	๗
วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	๑๐
เป้าหมายของการจัดทำแผน	๑๐
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๑๐
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๓
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๕
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓๑
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๕
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ภาคผนวก	๓๖



## บทนำ

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### ความเป็นมาของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เดิมเป็นชุมชนที่ตั้งอยู่ในตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี จัดรูปแบบการปกครองแบบสุขาภิบาล ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๔๗๕ ได้มีการเปลี่ยนแปลงการปกครองจากระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชมาเป็นระบอบประชาธิปไตย จึงได้มีการตรากฎหมายเกี่ยวกับเทศบาลฉบับแรกขึ้น คือ พระราชบัญญัติระเบียบเทศบาล พ.ศ. ๒๔๗๖ ซึ่งมีผลทำให้สุขาภิบาลเมืองสุราษฎร์ธานี ได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาลเมืองสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๔๗๘ และเปลี่ยนแปลงเขตเทศบาลครั้งล่าสุดเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๗ จากพื้นที่เดิม ๖.๙๕ ตารางกิโลเมตร เป็น ๖๘.๙๗ ตารางกิโลเมตร และได้เปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐ โดยมีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลบางชนะ ตำบลคลองฉนากและตำบลท่าทองใหม่
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลวัดประคู้และตำบลขุนทะเล
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	แนวเขตป่าสงวนแห่งชาติเขาท่าเพชร และอำเภอกาญจนดิษฐ์
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลบางชนะ ตำบลบางใบไม้ และตำบลวัดประคู้

#### ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ประชากรทั้งหมดตามสถิติทะเบียนราษฎร ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑๓๐,๕๙๘ คน แบ่งเป็นชาย ๖๒,๒๔๒ คน หญิง ๖๘,๓๕๖ คน และมีจำนวนครัวเรือน ๗๑,๙๗๓ หลังคาเรือน โดยจัดตั้งเป็นชุมชนจำนวน ๗๐ ชุมชน

#### วิสัยทัศน์เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

“เมืองน่าอยู่ สู่สังคมแห่งความสุข”

### ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทยด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

##### วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

##### คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

##### พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์  
ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

#### วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

#### ยุทธศาสตร์

ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยม โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลากองกำลังคนในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลากองกำลังคน ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้ อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาล และเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งมวลของสังคมไทย และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤตินิยมไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งรัฐธรรมนูญปัจจุบันได้วางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มงวด เต็มขนาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลได้เข้ามามีอำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือเข้ามาใช้อำนาจตามอำเภอใจ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการ หรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้น ๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ การทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้น ในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตนโดยพบบตั้งแต่ขั้นตอน การกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การกำหนดโครงการตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกทีนโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้ง การกำหนดกติกาดีด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

มุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใส และการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

## ๒. นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่าง ๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าจ้าง และปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสิ่งสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน

### ๓. คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อ/จัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหารวบรวม และดำเนินการอื่นใดเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ แล้วรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

#### ๔. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

#### ๕. โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยใสสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในเชิงปริมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยแปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ
๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด

ทั่วประเทศ

#### ๖. นโยบายของฝ่ายบริหารด้านการป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบหรือการทุจริต

เพื่อให้การขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ควบคู่กับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความเชื่อมั่นเป็นที่ยอมรับจากประชาชน ผู้บริหารเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีได้ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส และแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ ดังนี้

ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย ๕ ด้านดังนี้

##### ๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส ในทุกขั้นตอน

๑.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบ

๑.๔ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้หลากหลายช่องทาง ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๑.๕ มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียน และขั้นตอน กระบวนการร้องเรียน พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

##### ๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่หากเกิดความผิดพลาดหรือเกิดความเสียหายขึ้น ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่มากกว่าเรื่องส่วนตัว

๒.๒ มีจิตสำนึกในการบริหารหน่วยงานอย่างมีคุณธรรม และธรรมาภิบาล มุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต

### ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ ไม่มีการรับหรือเรียกรับเงิน หรือสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น
- ๓.๓ ไม่แทรกแซงเพื่อเอื้อประโยชน์ในสัญญาโครงการ หรือสัมปทานของหน่วยงาน

### ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔.๓ มีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

### ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายทั้งมีการกำกับดูแล เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามคู่มือหรือมาตรฐาน

๕.๒ ปฏิบัติงาน หรือการบริการตามภาระกิจด้วยความเป็นธรรม

๕.๓ บริหารงานบุคคลด้วยระบบคุณธรรมทั้งด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลด้านกระบวนการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งงาน มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๔ การบริหารงบประมาณ มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างโปร่งใส คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

๕.๕ ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ ให้มีการสื่อสารนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในแต่ละด้านให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ เพื่อเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงาน การบริการที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ประกาศแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงาน

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. บุคลากรปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## หลักการและเหตุผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้างโดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติอันเป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นในทุกภาคส่วนของสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากสังคมภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อ และรายงานของทาง

ราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ เริ่มใช้จากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

ในการป้องกันการทุจริต จำเป็นต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตเพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายการทุจริต ได้แก่การขยายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้การบริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในการปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากบุคคล

๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความสามารถความเข้าใจ และขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลาย

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

นอกจากนี้ภาพรวมสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑. โอกาส ปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวที่เกิดขึ้นการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบไม่รัดกุม และการใช้อำนาจโดยเฉพาข้าราชการระดับสูง

๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของค่านิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความสำเร็จ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ

๔. การผูกขาด การจัดซื้อ-จัดจ้างมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบ การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนได้รับสิทธิในการดำเนินการโครงการของภาครัฐ

๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมสำคัญวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาป เกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าจะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. ค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี คนที่มีหน้าที่ตำแหน่งการงานสูง การทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ซึ่งมีลักษณะเป็นชุมชนเมืองและเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจ การศึกษา การคมนาคม หน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ ในการบริหารงานจึงต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยีสารสนเทศ และระเบียบกฎหมายที่เกิดขึ้นตลอดเวลาทำให้มีความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน พบว่ามีข้อบกพร่องหรือข้อสังเกตจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ในการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ การเงิน บัญชีบางรายการ นอกจากนี้ยังมีข้อมูลจากศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีในรอบปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีข้อร้องเรียนร้องทุกข์ จำนวน ๑,๖๓๐ เรื่อง ส่วนใหญ่เป็นเรื่องเกี่ยวกับความเดือดร้อนของประชาชนที่ส่งผลกระทบต่อ การดำรงชีวิตอันเป็นปัญหาเนื่องจากเกิดความเสียดังนี้

#### ๑. ด้านการบริหารงาน

- การใช้แผนพัฒนาเทศบาลเป็นแนวทางในการบริหารงาน
- ขาดการกำกับ ติดตามของผู้บังคับบัญชาอย่างจริงจัง
- การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### ๒. ด้านการดำเนินงาน

- บุคลากรขาดทักษะ ความชำนาญและความรู้ความสามารถเฉพาะทาง
- การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- การสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชน

#### ๓. ด้านการเงิน

- การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน
- การจัดสรรงบประมาณไม่สอดคล้องกับกิจกรรม

#### ๔. ด้านกฎหมาย และระเบียบ

- การขาดความทอ้งแท้ในความรู้ ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายของผู้ปฏิบัติ
- การละเลยไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายและวิธีการปฏิบัติงานของราชการ
- การวินิจฉัยตีความระเบียบ กฎหมายไม่ตรงกันระหว่างหน่วยปฏิบัติกับหน่วยตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นองค์กรที่ต้องนำยุทธศาสตร์ดังกล่าวมาปฏิบัติ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาล
๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบเทศบาลที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

### เป้าหมายการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๒. มีเครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ
๓. มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๔. มีกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลย์การใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
๕. เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
๒. สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๗ พิมพ์

๑๑. เมื่อสหภาพฯ ขึ้นมาจากรัฐธรรมนูญฉบับที่ ๑๑...  
 ๑๒. รัฐธรรมนูญฉบับที่ ๑๑...  
 ๑๓. รัฐธรรมนูญฉบับที่ ๑๑...  
 ๑๔. รัฐธรรมนูญฉบับที่ ๑๑...  
 ๑๕. รัฐธรรมนูญฉบับที่ ๑๑...  
 ๑๖. รัฐธรรมนูญฉบับที่ ๑๑...  
 ๑๗. รัฐธรรมนูญฉบับที่ ๑๑...  
 ๑๘. รัฐธรรมนูญฉบับที่ ๑๑...  
 ๑๙. รัฐธรรมนูญฉบับที่ ๑๑...  
 ๒๐. รัฐธรรมนูญฉบับที่ ๑๑...

# ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการท่องเที่ยว ๔ ปี  
( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ที่เข้มทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี (กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ)  ๒. โครงการสมมุติ พนักงานจ้าง  ๓. มาตรการ "ปลูกฝังองค์ความรู้ใหม่ ๆ บุคลากรภายในองค์กร"  ๔. กิจกรรม "ส่งเสริมการค้าเป็นการ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง"  ๕. กิจกรรม "ส่งเสริมในการสร้าง ทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้าน การทุจริต  ๖. มาตรการ "ปลูกฝังองค์ความรู้ใหม่ ๆ บุคลากรภายในองค์กร"	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ฯ  สำนักปลัด ฯ สำนักปลัด ฯ สำนักปลัด ฯ  งานธุรการ กองวิชาการ ฯ  สำนักปลัด ฯ  สำนักปลัด ฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต ๔ ปี  
( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )				ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)			
		๗. โครงการสมตฺความดีเจ้าหน้าที่ สังกัดกองสารสนเทศภาษีสืบ ทรัพย์สิน	-	-	-	-	-	กองสารสนเทศ ภาษีสืบทรัพย์สิน	
		๘. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	-	-	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)	
		๙. โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	โรงเรียนเทศบาล ๑	
		๑๐. โครงการสมุดธนาคารความดี	-	-	-	-	-	สำนักการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	
		๑๑. โครงการวันสำคัญ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	โรงเรียนกีฬา ทน.สุราษฎร์ธานี	
		๑๒. มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๑	

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต ๔ ปี

( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔				ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)		
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. กิจกรรม "ปลูกต้นไม้ และการประดับ ไม้ดอก ไม้ประดับ ภายในเขตเทศบาล นครสุราษฎร์ธานี"  ๒. กิจกรรม "ออกเยี่ยมผู้ช้าระภาษีและ จัดเก็บภาษีถึงบ้าน"  ๓. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ ผู้ว่างงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง  ๔. โครงการพัฒนา ศักยภาพสตรี  ๕. โครงการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๖๐๐,๐๐๐  -  ๑,๐๐๐,๐๐๐  ๑,๕๐๐,๐๐๐  ๕๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐  -  ๑,๐๐๐,๐๐๐  ๑,๕๐๐,๐๐๐  ๕๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐  -  ๑,๐๐๐,๐๐๐  ๑,๕๐๐,๐๐๐  ๕๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐  -  ๑,๐๐๐,๐๐๐  ๑,๕๐๐,๐๐๐  ๕๐๐,๐๐๐	สำนักการช่าง  สำนักการคลัง  กองสวัสดิการสังคม  งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ  งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต ๔ ปี

( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๑	ปี พ.ศ.๒๕๖๒	ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ปี พ.ศ.๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๖. โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการเครือข่ายชุมชน คณะกรรมการเขตพัฒนาชุมชน คณะกรรมการชุมชนและองค์กร ชุมชนอื่น ๆ	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
		๗. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ ปลูกพืชสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง (ชุมชนหาดตาขาว )	๗๔,๘๐๐	๗๔,๘๐๐	๗๔,๘๐๐	๗๔,๘๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
		๘. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ ปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง ( ชุมชน คลองฉนวน )	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
		๙. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ ปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง ( ชุมชน หน้าด่าน )	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต ๔ ปี  
( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
		๑๐. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ ปลูกพืชผักสวนครัวไว้เกษตรกรอินทรีย์ตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง ( ชุมชน หลังอ่างชีวะ )	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
		๑๑. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ ปลูกพืชผักสวนครัวไว้เกษตรกรอินทรีย์ และ ไฮโดรโปนิกตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง (ชุมชนหัวแหลมพัฒนา)	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
		๑๒. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ ปลูกพืชผักสวนครัวไว้เกษตรกรอินทรีย์ตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง ( ชุมชนเทศบาล )	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
		๑๓. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ ตัดเย็บเสื้อผ้าตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง /ชุมชนกาญจนวิถีมใจ	๑๖๗,๐๐๐	๑๖๗,๐๐๐	๑๖๗,๐๐๐	๑๖๗,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต ๔ ปี  
( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔				ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)						
		๑๔. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ การเพาะเห็ดตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง /ชุมชนเป็ยมสุข	๘๘,๐๐๐	๘๘,๐๐๐	๘๘,๐๐๐	๘๘,๐๐๐	๘๘,๐๐๐	๘๘,๐๐๐	๘๘,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	
		๑๕. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ การปลูกผักปลอดสารพิษตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อเนื่อง ปี ๖๐) / ชุมชนจังหวัดทหารบก สุราษฎร์ธานี	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	
		๑๖. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ ปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง / ชุมชน เสาวลักษณ์	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	
		๑๗. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ เกษตรอินทรีย์ตามแนวทางเศรษฐกิจ พอเพียง (ต่อยอดปี ๖๐) / ชุมชน ศรีธานี - ยางงาม	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต ๔ ปี  
( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒		ปี พ.ศ. ๒๕๖๓		ปี พ.ศ. ๒๕๖๔		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)			
		๑๘. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ ปลูกผักปลอดสารพิษตามพระราชดำริ /ชุมชนค่ายวิภาวดีรังสิต	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	
		๑๙. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ ปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง / ชุมชน ลูกเสือ-การุณราชบุรี	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	
		๒๐. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ การทำขนมพื้นบ้านและขนมไทยพร้อม บรรจุภัณฑ์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	
		๒๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	งานวิเคราะห์ฯ กองวิชาการฯ	
		๒๒. โครงการจัดการขยะในชุมชน	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	งานส่งเสริมและ ควบคุมคุณภาพ สิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขฯ	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
		๒๓. โครงการลดโลกร้อนกับนครสุราษฎร์ธานี	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	งานส่งเสริมและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สำนักงานสาธารณสุข
		๒๔. กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)
		๒๕. โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในโรงเรียน	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
		๒๖. กิจกรรม "วันสิ่งแวดล้อมโลก"	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
		๒๗. โครงการถนนคนเดิน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	งานส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต ๔ ปี

( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔				ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)		
		๒๔. โครงการส่งเสริมกิจกรรมและ ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวเทศบาล นครสุราษฎร์ธานี	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	งานส่งเสริมการ ท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล	
		๒๕. โครงการตลาดสะพานโค้ง ๑๐๐ ปี	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	งานส่งเสริมการ ท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล	
		๓๐. โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้ประกอบการ สถานประกอบการ ด้านการท่องเที่ยว เทศบาลนคร สุราษฎร์ธานี	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	งานส่งเสริมการ ท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และ ความตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑. โครงการจัดกิจกรรมฉลอง วันเด็กแห่งชาติ	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	งานกิจกรรมเด็ก และเยาวชน สำนักการศึกษา	
		๒. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ให้เด็กและเยาวชนองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (กิจกรรม "โตไปไม่โกง")					โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)	

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต ๔ ปี  
( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔				ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)			
		๓. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ให้เด็กและเยาวชนตำบล ( กิจกรรม "ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง" )	-	-	-	-	-	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)	
		๔. กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม	๒๙,๑๐๐	๒๙,๑๐๐	๒๙,๑๐๐	๒๙,๑๐๐	๒๙,๑๐๐	โรงเรียนกีฬาเทศบาล นครสุราษฎร์ธานี	
		๕. โครงการเสริมสร้างค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ	๖๑,๐๐๐	๖๑,๐๐๐	๖๑,๐๐๐	๖๑,๐๐๐	๖๑,๐๐๐	โรงเรียนกีฬาเทศบาล นครสุราษฎร์ธานี	
		๖. โครงการเศรษฐกิจพอเพียง	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	โรงเรียนกีฬาเทศบาล นครสุราษฎร์ธานี	
		๗. คุณธรรม จริยธรรม ของโรงเรียน - กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม - กิจกรรมไหว้สวย - กิจกรรมการไหว้ครู - กิจกรรมสวดมนต์หมู่ทำนอง สรภัญญะ	๕,๑๐๐	๕,๕๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๖,๒๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๔	
		- กิจกรรมวันพ่อ วันแม่ - กิจกรรมอัลลา อาลัย - กิจกรรมสวัสดีปีใหม่ สถานสยาย สู่ชุมชน							

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑			ปี พ.ศ. ๒๕๖๒			ปี พ.ศ. ๒๕๖๓			ปี พ.ศ. ๒๕๖๔			หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)												
		๘. โครงการฝึกอบรมผู้เรียนด้านคุณธรรมนำสู่ค่านิยมหลักของคนไทยระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓	๔๙,๕๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๔๙,๕๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๔๙,๕๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๔๙,๕๐๐	๒๓,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๑	
		๙. กิจกรรมการอบรมปฏิบัติธรรมเบื้องต้น	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๑	
		๑๐. โครงการอบรมจริยธรรมนักเรียนใหม่	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕	
		๑๑. โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕	
		๑๒. โครงการธนาคาราคาความดี	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕	
		๑๓. โครงการจริยธรรมค้ำคูณเยาวชนไทยให้จิตใจเบิกบาน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕	

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต ๔ ปี

( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔				ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)		
		๑๔. โครงการให้บริการฝึกอบรมวิชาชีพ แก่เด็กเยาวชน และประชาชน " กิจกรรมทำไข่เค็ม"	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	โรงเรียนกีฬาเทศบาล นครสุราษฎร์ธานี	
มิติที่ ๑	รวม	๔๓ โครงการ / ๙ กิจกรรม / ๓ มาตรการ	๑๔,๗๕๐,๕๐๐	๑๕,๗๕๐,๙๐๐	๑๕,๗๕๑,๒๐๐	๑๕,๗๕๑,๖๐๐		

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ๔ ปี  
( พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔ )

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	๑.กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงาน เทศบาล/พนักงานจ้าง ทราบถึง ประกาศแสดงเจตจำนงการบริหาร งานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายใน หน่วยงาน	-	-	-	-	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการ ฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันกรทุจริต ๔ ปี  
( พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔ )

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔				ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)		
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	<p>๑. มาตรการ "การออกคำสั่ง การแข่งขัน กำหนดหน้าที่ และ ความรับผิดชอบของส่วนราชการ ภายในกองวิชาการและแผนงาน ของพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง</p> <p>๒. กิจกรรม "ควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี</p> <p>๓. มาตรการ "การออกคำสั่งมอบ หมายงานของผู้อำนวยการสำนักการคลัง, ผู้อำนวยการส่วน ฯ และหัวหน้า ฝ่าย ฯ"</p> <p>๔. มาตรการ "การจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ"</p> <p>๕.. กิจกรรม "การป้องกันความเสี่ยง ในการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง"</p>	-	-	-	-	-	งานธุรการ กองวิชาการ ฯ
			-	-	-	-	สำนักการคลัง	
			-	-	-	-	สำนักการคลัง	
			-	-	-	-	กองสารสนเทศ ภาษีและทรัพย์สิน	

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ๔ ปี  
( พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔ )

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
		๖. กิจกรรม "การสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	งานวิจัยและประเมินผลกองวิชาการ ฯ
		๗ มาตรการ " การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ"	-	-	-	-	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)
		๘. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี/ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		๙. โครงการจัดกิจกรรมการให้บริการสาธารณะเชิงบูรณาการเนื่องในวันเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
		๑๐. โครงการเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี พบชุมชน	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
		๑๑. โครงการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนเพื่อปรับปรุงสำนักทะเบียน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ๔ ปี  
( พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔ )

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
		๑๒. โครงการจัดระบบงานพัสดุ	-	-	-	-	โรงเรียนกีฬา ทน.สุราษฎร์ธานี
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลย พินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. มาตรการ "การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการเพื่อลดระยะเวลาและ ขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	สำนักงานการคลัง
		๒. กิจกรรม "การลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับราชการของอนุญาต ก่อสร้างอาคาร "	-	-	-	-	สำนักงานการช่าง
		๓. กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ของสำนักปลัดเทศบาล	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ๔ ปี  
( พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔ )

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิญเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการประพฤติก ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑. โครงการพ่อแห่งชาติ  ๒. โครงการแม่แห่งชาติ  ๓. โครงการวันไหว้ครู  ๔. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี  ๕. โครงการประกวดสำนักพะยะเบียน ดีเด่น  ๖. โครงการพ่อ-แม่ดีเด่น  ๗. โครงการทูลรักแม่  ๘. โครงการวันทูลรักพ่อ	-  -  ๕๐,๐๐๐  ๑๐๐,๐๐๐  ๕,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐	-  -  ๕๐,๐๐๐  ๑๐๐,๐๐๐  ๕,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐	-  -  ๕๐,๐๐๐  ๑๐๐,๐๐๐  ๕,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐	-  -  ๕๐,๐๐๐  ๑๐๐,๐๐๐  ๕,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)  โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)  โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)  สำนักปลัดเทศบาล  สำนักปลัดเทศบาล  โรงเรียนเทศบาล ๑  โรงเรียนเทศบาล ๕  โรงเรียนเทศบาล ๕



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)		ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)		ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)		หมายเหตุ
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. กิจกรรมการเผยแพร่เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	งานจัดงบประมาณ กองวิชาการ ฯ
		๒. โครงการจัดทำวารสารเทศบาล	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการ ฯ
		๓. โครงการประชาสัมพันธ์ทางวิทยุ	๑๕๖,๐๐๐	๑๕๖,๐๐๐	๑๕๖,๐๐๐	๑๕๖,๐๐๐	๑๕๖,๐๐๐	๑๕๖,๐๐๐	๑๕๖,๐๐๐	๑๕๖,๐๐๐	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการ ฯ
		๔. โครงการประชาสัมพันธ์ทางสถานีโทรทัศน์	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการ ฯ
		๕. กิจกรรม "การประชาสัมพันธ์ทาง Social ของเทศบาล"	( - )	( - )	( - )	( - )	( - )	( - )	( - )	( - )	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการ ฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต ๔ ปี  
( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
		๖. กิจกรรม "การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการพัสดุ และการจัดเก็บรายได้ของเทศบาล การรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง	-	-	-	-	สำนักการคลัง
		๗. โครงการ การให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	ฝ่ายนิติการ กองวิชาการฯ
		๘. กิจกรรม "การออกกระเป๋ยบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		๙. โครงการจัดทำรายงานกิจการของเทศบาล	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการ
		๑๐. โครงการประชาสัมพันธ์	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕
		๑๑. โครงการเว็บไซต์สร้างสายใยชุมชน	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ๔ ปี  
( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	<p>๑. กิจกรรม "จัดให้มีระบบในการรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานจากประชาชนและหน่วยงานอื่น</p> <p>๒. กิจกรรม"รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ</p> <p>๓. มาตรการ"แก้ไขเหตุเดือดร้อน รำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔. มาตรการ "กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน</p> <p>๕. กิจกรรม " การดำเนินการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี"</p> <p>๖. กิจกรรมการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชนและระดับนคร</p>	-	-	-	-	<p>สำนักงานการคลัง</p> <p>สำนักงานสาธารณสุขฯ</p> <p>สำนักงานสาธารณสุขฯ</p> <p>สำนักงานสาธารณสุขฯ</p> <p>สำนักงานสาธารณสุขฯ</p> <p>งานคดีและเรื่องร้องทุกข์/ฝ่ายนิติการ กองวิชาการ ฯ</p> <p>งานวิเคราะห์ ฯ กองวิชาการ ฯ</p>



แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ๔ ปี  
( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. กิจกรรมการจัดทำรายงานควบคุมภายในของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	-	-	-	-	งานตรวจสอบภายใน
		๑. กิจกรรม "การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ"	-	-	-	-	สำนักการคลัง
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๓. โครงการอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวัน	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	ฝ่ายนิติการ กองวิชาการ ๗
		๑. มาตรการ "ส่งเสริมความรู้และบทบาทของสมาชิกสภาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี"	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อการต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการพัฒนาระบบงาน เรียนรู้เพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง ในการพัฒนาชุมชน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	งานชุมชนเมือง กองสวัสดิการฯ
		๒. โครงการพัฒนาระบบงาน เรียนรู้เพื่อสร้างสตรีเข้มแข็งตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
		๓. กิจกรรมการติตป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต	-	-	-	-	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการ ฯ
	รวม	๓ โครงการ / ๓ กิจกรรม ๑ มาตรการ	๒,๙๒๐,๐๐๐	๒,๙๒๐,๐๐๐	๒,๙๒๐,๐๐๐	๒,๙๒๐,๐๐๐	



## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี (กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม)

#### หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

#### วัตถุประสงค์

- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

- เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

- เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล

#### เป้าหมาย

- ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีและพนักงานจ้าง

#### พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
๒. เขียนโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. ปฏิบัติโครงการ ตามกิจกรรมต่างๆ
๗. สรุปผล / ประเมินผล

#### ระยะเวลาดำเนินการ

- ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### งบประมาณดำเนินการ

- ๑๖๐,๐๐๐ บาท

#### ผู้รับผิดชอบ

- งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

#### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน
- พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

## ๒. โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง (สำนักปลัดเทศบาล)

### หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงาน ยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม้อย่างไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีส่วนร่วมอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานจ้าง โดยให้พนักงานจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแล การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

**วัตถุประสงค์**

- เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัดเทศบาล และพนักงาน
- เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ
- เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่

ได้รับมอบหมาย

**เป้าหมาย**

- พนักงานจ้างเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**พื้นที่ดำเนินการ**

- เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**วิธีดำเนินการ**

๑. กำหนดให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนเขียนสมุดการบ้าน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำทุกวัน และส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์
๒. รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำ

**ระยะเวลาดำเนินการ**

- ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

**งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบ**

- งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย
๒. มีการติดตามผลงาน ทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้
๓. พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตาม

กำหนด

**๒.โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง (สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)****หลักการและเหตุผล**

การสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชามีความสำคัญในการช่วยเหลือส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันจะเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาโดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงาน ของบุคลากรในแต่ละงานของสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมได้

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติ

๓. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความตั้งใจ ความรับผิดชอบ ซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ต่องานที่ได้รับมอบหมาย

### ๓.เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานจ้าง พนักงานตามภารกิจ ลูกจ้างประจำ ทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวันรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับการบริหารงานในหน่วยงาน

### ๔.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

### ๕.วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ
๒. ประชุมหาแนวทางการรายงานปฏิบัติงาน การติดตามงานของพนักงานจ้าง พนักงานตามภารกิจ ลูกจ้างประจำ ของแต่ละงานในสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๓. ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติให้แต่ละงานทราบเพื่อเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
๔. ดำเนินการตามแนวทางที่วางไว้
๕. สรุปและประเมินผล

### ๖.ระยะเวลาในการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### ๗.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘.ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

### ๙.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานจ้าง พนักงานตามภารกิจ และลูกจ้างประจำในสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจัดทำบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันและรายงานผู้บังคับบัญชาตามขั้นตอน ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

## ๒. โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง (สำนักงานช่าง)

### หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงาน ยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม่อย่างไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานจ้าง โดยให้พนักงานจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแล การปฏิบัติงานด้วยความ รับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัดเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี และพนักงานจ้าง
๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ
๓. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับ

มอบหมาย

#### เป้าหมาย

พนักงานจ้างสำนักการช่าง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### ระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓)

#### วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดให้พนักงานจ้างทุกคนเขียนสมุดการบ้าน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวันและส่งให้หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/ ผู้อำนวยการส่วนแต่ละส่วน ทุกวันจันทร์
๒. รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปี

#### งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

#### สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### ผู้รับผิดชอบ

สำนักการช่าง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย
๒. มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้
๓. พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

## ๒.โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง (กองวิชาการและแผนงาน)

### หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงาน ยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม่ว่าอย่างไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานจ้าง โดยให้พนักงานจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแล การปฏิบัติงานด้วยความ รับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัดเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี และพนักงานจ้าง
๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ
๓. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อ ซื่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

### เป้าหมาย

พนักงานจ้าง กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔)

### วิธีการดำเนินการ

๑. กำหนดให้พนักงานจ้างทุกคนเขียนสมุดรายงานผลการปฏิบัติงาน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวันทุกวันและส่งให้หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/ ทุกวัน และให้หัวหน้าฝ่าย
๒. รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปี

### งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## สถานที่ดำเนินการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## ผู้รับผิดชอบ

งานธุรการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย
๒. มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้
๓. พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

## ๓. มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ใหม่ๆ บุคลากรภายในองค์กร”

### หลักการและเหตุผล

เพื่อให้องค์กรมุ่งสู่ความเป็นเลิศ มีทิศทางการบริหารงานอย่างมีระบบ แบบแผน เป็นไปตามเป้าหมาย (Goal) ที่ทางราชการกำหนดไว้ ปัจจัยที่สำคัญยิ่งคือ “คน” (Man) จะต้องมีความรู้ในทุกๆด้านเพื่อนำความรู้เหล่านั้น มาบูรณาการในการทำงานเพื่อให้เกิดผลลัพธ์และประโยชน์สูงสุด เกิดความคุ้มค่าอย่างเป็นรูปธรรม

### วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

### กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จำนวน ๓๓ คน

## สถานที่ดำเนินการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## วิธีการดำเนินงาน

๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ตลอดจนการบริหารงานยุคใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน
๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ใหม่ๆ ให้บุคลากรในสังกัดได้ รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

**ระยะเวลาดำเนินการ**

- ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)

**งบประมาณดำเนินงาน**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. บุคลากรภายในสังกัด มีองค์ความรู้ใหม่ๆ เพิ่มขึ้น สามารถนำมาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในองค์กร สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ต่างๆได้

**๔. กิจกรรม “ส่งเสริมการดำเนินการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง”****หลักการและเหตุผล**

กิจกรรมการส่งเสริมการดำเนินการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ (รัชกาลที่ ๙) ท่านได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ของราษฎร พร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานต่างๆ นำไปวางแผนปฏิบัติให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้กับราษฎร ผู้ด้อยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่างๆทั่วประเทศ ซึ่งสำนักการคลังได้ให้ความสำคัญแก่บุคลากร โดยเน้นให้บุคลากรในสำนักการคลังสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พอเพียง” ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยมีปัจจัยสำคัญคือ การแก้ไขปัญหา มุ่งเน้นลำดับความจำเป็น ประหยัด การพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมความรู้และเทคนิควิชาการสมัยใหม่เข้ามาสอดแทรกอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้บุคลากรสำนักการคลังสามารถวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของชุมชน สามารถวางแผนการผลิตให้สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ โดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วมภายในครอบครัว

**วัตถุประสงค์**

๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
๓. สร้างแนวคิดใหม่ๆ ให้บุคลากรสำนักการคลังสามารถนำไปพัฒนาระบบเศรษฐกิจในครัวเรือนได้อย่างยั่งยืนต่อไป

**กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรภายในสำนักการคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## วิธีการดำเนินงาน

เชิญชวนบุคลากรภายในสำนักงานคลัง เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง

## ระยะเวลาดำเนินการ

- ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)

## งบประมาณดำเนินงาน

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปสามารถนำความรู้และแนวคิดต่างๆมาพัฒนา เพื่อเสริมรายได้ของตนเอง

## ๕. กิจกรรม “ส่งเสริมในการสร้างทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต”

### หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคลัง ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เป็นส่วนหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักขององค์กรในการบริหารจัดการในทุกๆ ด้านที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ เพื่อให้บริการสาธารณะ ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญ ในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำความดีทุกอย่าง เพื่อประโยชน์ของประชาชน

จะเห็นได้ว่าในองค์กร ได้พยายามกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานที่เกี่ยวข้องทุกระดับอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนการตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมในการสร้างทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านทุจริต สำนักงานคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดกิจกรรมส่งเสริมในการสร้างทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคลากรภายในองค์กร มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ ที่รับผิดชอบต่อ
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ทุกคนภายในองค์กร ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกในการเสริมสร้างวัฒนธรรมภายในองค์กร ให้เกิดความสามัคคี

### กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป สำนักงานคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จำนวน ๖๖ คน

### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔ )

### งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

### วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมที่ดีภายในองค์กร
๒. จัดโครงการอบรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อนำมาพัฒนาบุคลากรให้มีส่วนร่วมใน การบริการสาธารณะ

### สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพัฒนาตนเองทางด้านจิตใจให้มีคุณธรรม จริยธรรม
๒. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

## ๖. มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ใหม่ๆ บุคลากรภายในองค์กร”

### หลักการและเหตุผล

เพื่อให้องค์กรมุ่งสู่ความเป็นเลิศ มีทิศทางการบริหารงานอย่างมีระบบ แบบแผน เป็นไปตามเป้าหมาย (Goal) ที่ทางราชการกำหนดไว้ ปัจจัยที่สำคัญยิ่งคือ “คน” (Man) จะต้องมีความรู้ในทุกๆด้านเพื่อนำความรู้เหล่านั้น มาบูรณาการในการทำงานเพื่อให้เกิดผลลัพธ์และประโยชน์สูงสุด เกิดความคุ้มค่าอย่างเป็นรูปธรรม

### วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

### กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จำนวน ๖๖ คน

### สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

### วิธีการดำเนินงาน

๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ตลอดจนการบริหารงานยุคใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน
๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ใหม่ๆให้บุคลากรในสังกัดได้ รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

### ระยะเวลาดำเนินการ

- ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)

### งบประมาณดำเนินงาน

- ไม่ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักงานคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรภายในสังกัด มีองค์ความรู้ใหม่ๆ เพิ่มขึ้น สามารถนำมาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในองค์กร สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ต่างๆได้

**๗. โครงการสมุดความดีเจ้าหน้าที่สังกัดกองสารสนเทศภาคีและทรัพย์สิน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี**  
**หลักการและเหตุผล**

การสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชามีความสำคัญในการช่วยส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันจะเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาโดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าได้อะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้

กองสารสนเทศภาคีและทรัพย์สิน เห็นความสำคัญของบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันดังกล่าว เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารและการติดตามงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา อีกทั้งจะช่วยสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติ
๓. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

**เป้าหมาย**

ผู้อำนวยการกอง/ หัวหน้าฝ่าย/ พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างสังกัดกองสารสนเทศภาคีและทรัพย์สิน

**พื้นที่ดำเนินการ**

กองสารสนเทศภาคีและทรัพย์สิน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**วิธีดำเนินการ**

กำหนดให้พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง เขียนสมุดการบ้านโดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวัน

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

**งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายระบบข้อมูลภาคสนามและสารสนเทศ กองสารสนเทศภาคีและทรัพย์สิน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้
๒. การติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานของเจ้าหน้าที่ เมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้
๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

## ๘. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม (โรงเรียนเทศบาล ๓ ตลาดล่าง)

### หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องจากในปัจจุบันเด็กและเยาวชนไทยได้รับผลกระทบจากหลายด้านที่ทำให้เกิดปัญหาเช่น ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ส่งผลให้เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์เด็กและเยาวชนไม่เห็นความสำคัญของการศึกษาสนใจแต่วัตถุนิยม ไม่รู้จักการประมาณตน ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่ออนาคตของชาติ ดังนั้น จึงควรทำให้เด็กและเยาวชนรู้จักความพอเพียง ปลูกฝังอบรม บ่มเพาะให้เด็กและเยาวชนมีความสมดุลทาง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมคุณธรรมจริยธรรม ความดีงาม รู้รับผิดชอบชั่วดี มีความภาคภูมิใจใน ความเป็นคนไทย เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการใช้ชีวิตอย่างสมดุล ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของ ทรัพยากรต่างๆ รู้จักการอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่า ของวัฒนธรรม ค่านิยม ความเป็นไทย ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆและน้อมนำมายึดถือปฏิบัติอยู่ในวิถีชีวิต ของตนเอง

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) พิจารณาเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นอนาคตของชาติ ควรได้รับการบ่มเพาะในเรื่องความมีคุณธรรม จริยธรรม ความดีงาม รู้รับผิดชอบชั่วดี มีความภาคภูมิใจใน ความเป็นคนไทย ยึดถือปฏิบัติอยู่ในวิถีชีวิตแบบพอเพียง โดยการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ด้วย กระบวนการบูรณาการกิจกรรมการเรียนรู้ ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้ ตามนโยบายของรัฐบาล และวิถีชีวิตตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ผู้เรียนทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีคุณธรรม มีจิตสำนึกความเป็นไทย มี คุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ เพื่อให้ตรงกับทฤษฎี การทำซ้ำซ้ำจะเกิดเป็นการสร้างนิสัย ให้กับตนเองในการดำเนินวิถีชีวิตอย่างถาวร

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เรียนทุกคนได้รับการพัฒนาคุณธรรม มีจิตสำนึกความเป็นไทย ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

### เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) ทุกคน

#### เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู นักเรียนได้รับการพัฒนาให้มีคุณธรรมจิตสำนึกความเป็นไทยทุกคน

### กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

### พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

**งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. โรงเรียนจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมีวัฒนธรรมในสถานศึกษา
๒. นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักเห็นคุณค่าความสำคัญของการมีคุณธรรม และมีจิตสำนึก และมีความภาคภูมิใจเห็นคุณค่าความเป็นไทย เป็นคนดีของสังคม
๓. ผู้บริหารสถานศึกษา ครู นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษา เห็นคุณค่าใน ความสำคัญของการมีส่วนร่วม และเข้าร่วมกิจกรรมในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาชุมชน สังคมประเทศชาติ
๔. นักเรียนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต
๕. นักเรียนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๖. นักเรียนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

**๙. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต****หลักการและเหตุผล**

บุคลากรในโรงเรียนเป็นฐานรากสำคัญในการพัฒนาและขับเคลื่อนโรงเรียนไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนประสบความสำเร็จหรือเจริญก้าวหน้าต่อไปทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์และเข้าใจงานเป็นอย่างดี จึงทำให้เมื่อได้รับบทบาทหน้าที่ใดๆ แล้วย่อมแสดงบทบาทหน้าที่นั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในโรงเรียนด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้โรงเรียนนั้นๆ เจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์ทำงานขั้นสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี โปร่งใส ป้องกันการทุจริต มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อต่องาน ต่อผู้ร่วมงานหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาโรงเรียนไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนผดิมวิทยา) จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในโรงเรียน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร ครู ภารโรง พนักงานจ้าง นักการภารโรง แม่ครัว ตลอดจนนักเรียนมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดี มีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณ ต่อวิชาชีพตนเอง ต่อการทำงาน ต่อผู้มารับบริการ และประเทศชาติ

**วัตถุประสงค์**

- ๑. เพื่อให้บุคลากรภายในโรงเรียนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา
- ๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตในทางที่

ถูกต้อง

- ๓. เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์

สุจริตให้แก่บุคลากรของโรงเรียน

**กลุ่มเป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร คณะครู พนักงานจ้าง ภารโรง แม่ครัว และนักเรียน จำนวน ๑,๓๒๙ คน

**พื้นที่ดำเนินการ**

โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนผดิมวิทยา)

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- พ.ศ.๒๕๖๔)

**กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ**

- ๑. วางแผนการดำเนินการ
- ๒. ชี้แจง/จัดทำรายละเอียดโครงการ
- ๓. เสนอรายละเอียดโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๔. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการ
- ๕. ประเมินผลโครงการ

**งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายบุคลากร โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนผดิมวิทยา)

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑ บุคลากรในโรงเรียนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมและพุทธศาสนา
- ๒ บุคลากรในโรงเรียนสามารถนำหลักธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตได้
- ๓ สถาบันทางศาสนามีส่วนช่วยในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรในโรงเรียน

## ๑๐. โครงการสมุดธนาคารความดี

### หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามภารกิจ เพื่อมุ่งไปสู่ "เมืองน่าอยู่ สู่สังคมแห่งความสุข" ตามวิสัยทัศน์ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี หลักของการสะสมความดี คือ ธนาคารความดี เป็นหลักที่สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมสนใจนำแนวคิดและวิธีการปฏิบัติมาปรับใช้ จึงจัดทำโครงการสมุดธนาคารความดีขึ้น เพื่อส่งเสริมการทำความดี โดยการบันทึก รวบรวม และเผยแพร่เรื่องราวที่ดี ที่น่าประทับใจของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ในรูปแบบธนาคาร อีกทั้งเป็นส่วนหนึ่งในการกระตุ้นให้บุคลากรได้มีโอกาสสำรวจความดีของตนเอง รู้จักจิตสาธารณะ กระตุ้นให้อยากทำความดี ตระหนักและเห็นคุณค่าในการทำ ความดี ผ่านกิจกรรมต่างๆ ซึ่งจะช่วยยกระดับจิตใจและมุมมองในการทำประโยชน์เพื่อสังคมของบุคลากร อีกทั้งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนหน่วยงานเพื่อมุ่งไปสู่สังคมแห่งความสุข

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมตื่นตัวกับการทำดีอยู่เสมอ จนยึดเป็นบรรทัดฐานในการดำเนินชีวิต
๒. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีแรงจูงใจในการทำ ความดี
๓. เพื่อเป็นการรวบรวมความดีในรูปแบบของธนาคาร
๔. เพื่อช่วยขับเคลื่อนหน่วยงานเพื่อมุ่งไปสู่สังคมแห่งความสุข

### เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

### พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

### วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการสมุดธนาคารความดีของสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒. ประชุมชี้แจงกรรมการ เพื่อร่วมกันจัดตั้งสมุดธนาคารความดี
๓. ประชุมจัดทำเงื่อนไข/ขั้นตอน/หลักเกณฑ์ ในการดำเนินกิจกรรมสมุดธนาคารความดี

๔. ติดตามความก้าวหน้าของโครงการสมุดธนาคารความดี

๕. สรุปและประเมินผล

#### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

#### งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ผู้รับผิดชอบ

สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

#### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรของสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมตื่นตัวกับการทำความดี
๒. บุคลากรของสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมมีแรงจูงใจในการทำความดี
๓. สามารถเก็บรวบรวมความดีในรูปแบบของธนาคารได้
๔. สามารถขับเคลื่อนหน่วยงานมุ่งไปสู่สังคมแห่งความสุขได้

#### ๑๑. โครงการ : วันสำคัญ

##### หลักการและเหตุผล

กิจกรรมวันสำคัญ เป็นกิจกรรมที่เน้นการปลูกฝังให้นักเรียนรู้จัก อนุรักษศีลปะ วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี ที่สำคัญของชาติและภูมิใจในความเป็นไทย สืบทอดประเพณีอันดีของท้องถิ่น และเป็นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งกิจกรรมวันสำคัญเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อให้นักเรียนได้รู้ความหมายและความสำคัญของวันสำคัญเพื่อให้นักเรียนทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงนักเรียนได้แสดงความรักความกตัญญูต่อพ่อแม่และครูบาอาจารย์ กล้าแสดงออก และแสดงความสามารถของตนเองที่ชื่นชอบ นักเรียนได้ความรู้และมีความสุขสนาน เป็นแบบอย่างที่ดีที่ทุกคนต้องปฏิบัติยึดถือ ทางโรงเรียนและผู้ปกครองได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้วยกัน โรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

##### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครู-บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
๒. เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
๓. เพื่อให้ผู้เรียนมีวินัย มีความรับผิดชอบ และปฏิบัติตามหลักธรรมเบื้องต้นของศาสนาที่ตนนับถือ
๔. เพื่อให้ผู้เรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต
๕. เพื่อให้ผู้เรียนมีความกตัญญูทวดเทวี
๖. เพื่อให้ผู้เรียนมีเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และเสียสละเพื่อส่วนรวมและมีจิตสาธารณะ

**เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

- ผู้เรียน จำนวน ๒๒๐ คน
  - ครู-บุคลากรและผู้บริหาร จำนวน ๔๙ คน
- รวมจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๒๖๙ คน

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔

**สถานที่ดำเนินการ**

โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**หน่วยงานผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายบริหารทั่วไปโรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**งบประมาณ**

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ครู-บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
๒. ผู้บริหารสถานศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
๓. ผู้เรียนมีวินัย มีความรับผิดชอบ และปฏิบัติตามหลักธรรมเบื้องต้นของศาสนาที่ตนนับถือ
๔. ผู้เรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต
๕. ผู้เรียนมีความกตัญญูกตเวทิต์
๖. ผู้เรียนมีเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และเสียสละเพื่อส่วนรวมและมีจิตสาธารณะ

**๑๒. มาตรการ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต****หลักการและเหตุผล**

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่สังคมไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานของรัฐและภาคประชาชนในการรักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานในโรงเรียนสามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ของต้นโรงเรียนจึงได้กำหนดแนวทางการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

## วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต แก่คณะผู้บริหาร คณะครู พนักงานจ้าง และภารโรง
  - ๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร คณะครู พนักงานจ้าง และ ภารโรง
- กลุ่มเป้าหมาย**

ข้อมูลความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๓ เรื่องขึ้นไป

## พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเผดิมวิทยา)

## วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงข้อมูลเกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตเช่น กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านกิจกรรมและสื่อช่องทางต่าง

## ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

## งบประมาณดำเนินการ

๑๕,๐๐๐ บาท

## ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายธุรการ ผ่านสัมพันธ์ชุมชน โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเผดิมวิทยา)

## ตัวชี้วัด

จำนวนข้อมูลความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

#### ๑. กิจกรรม “ปลูกต้นไม้ และการประดับไม้ดอกไม้ประดับ ภายในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี”

##### หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยภายในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นลักษณะชุมชนเมือง มีปริมาณการจราจรเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดมลพิษทางอากาศที่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทั้งในภาพรวม เกิดสภาวะโลกร้อนได้ ดังนั้นการปลูกต้นไม้ การประดับตกแต่งเมืองด้วยไม้ดอกไม้ประดับ เป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียว จึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างสีสันให้บ้านเมืองมีความสวยงาม ช่วยส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวอีกทางหนึ่งด้วย เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำโครงการ “ปลูกต้นไม้ และการประดับไม้ดอกไม้ประดับ ภายในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี” เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน สร้างเมืองคนดีที่น่าอยู่ให้สวยงาม โดยฝ่ายส่งเสริมการเกษตร สำนักการช่าง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการกิจกรรมนี้ขึ้นมาเพื่อเพิ่มพื้นที่ สีเขียว ในพื้นที่สวนสาธารณะ และบริเวณริมถนนและแยกต่าง ๆ และขอความร่วมมือจากประชาชนในการดูแล หรือตกแต่งหน้าบ้านให้มีความสวยงาม ความร่มรื่น เพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน

##### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน
๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนและปรับปรุงให้เป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม สร้างความร่มรื่น
๔. เพื่อส่งเสริมด้านการท่องเที่ยว และระบบเศรษฐกิจให้มีความหลากหลาย

##### เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๑. เพิ่มพื้นที่สีเขียวในที่สาธารณะ และปรับปรุงทัศนียภาพริมถนนมีความสวยงาม
๒. เพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวของจังหวัดสุราษฎร์ธานีให้ดียิ่งขึ้น

##### วิธีดำเนินการ

๑. ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร จัดหาต้นกล้า เพื่อปลูกต้นไม้เพิ่มเติมพื้นที่สวนสาธารณะ
๒. จัดซื้อและเพาะชำไม้ดอกไม้ประดับ เพื่อทำการตกแต่งบริเวณริมถนนและแยกต่าง ๆ
๓. ให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนในการดูแลต้นไม้ริมถนนที่รกร้างพื้นที่สาธารณะ
๔. ดูแลรักษาและติดตามผลโดยฝ่ายส่งเสริมการเกษตร

##### พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

##### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักการช่าง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณค่าวัสดุทางการเกษตร ๖๐๐,๐๐๐ บาท

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน
๒. ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. ทำให้บ้านเมืองสวยงามน่าอยู่ ช่วยส่งเสริมด้านเศรษฐกิจ ด้านการท่องเที่ยวภายในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## ๒. กิจกรรม “ออกเยี่ยมผู้ช้ำระภาษีและจัดเก็บภาษีถึงบ้าน”

### หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บภาษีและการพัฒนารายได้นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญยิ่งเพื่อให้การบริหารการจัดเก็บภาษีเป็นไปตามระเบียบ ป้องกันการสูญเสียนายได้ เพื่อรักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์ของทางราชการ ขจัดปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่น และสามารถบริหารงบประมาณได้อย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถจัดเก็บรายได้ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน เป็นธรรม เพื่อให้ท้องถิ่นพึ่งตนเองได้ และเพื่อให้การจัดเก็บภาษีเป็นไปตามแผนปฏิบัติการจัดเก็บภาษี เพื่อให้จำนวนผู้ค้างชำระภาษีประจำปีจำนวนลดลง ฝ่ายพัฒนารายได้ ส่วนพัฒนารายได้ จึงจัดทำกิจกรรมการจัดเก็บภาษีถึงบ้านและเยี่ยมผู้ช้ำระภาษีเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อออกบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ ได้แก่ ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ภาษีโรงเรือน และที่ดิน
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจการชำระภาษีและข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการชำระภาษี
๓. เพื่อเร่งรัดการจัดเก็บภาษี ประจำปี ๒๕๖๐ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
๔. เพื่อลดจำนวนผู้ค้างชำระภาษี
๕. เพื่อแนะนำขั้นตอนในการชำระภาษี ขอกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษีต่างๆ ให้ประชาชนได้เข้าใจและเห็นถึงความสำคัญของการชำระภาษี
๖. เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว มากยิ่งขึ้น
๗. สร้างการมีส่วนร่วม

### เป้าหมาย

ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

### พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## วิธีดำเนินการ

ออกบริการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน เข้าใจการชำระภาษีและข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการชำระภาษี แนะนำขั้นตอนในการชำระภาษี ข้อกำหนด ที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษีต่างๆ ให้ประชาชนได้เข้าใจและเห็นถึงความสำคัญของการชำระภาษี

## ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)

## งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ฝ่ายพัฒนารายได้ ส่วนพัฒนารายได้ สำนักงานคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วม
  ๒. ประชาชนได้รับความสะดวกมากยิ่งขึ้น
  ๓. สามารถจัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
  ๔. จำนวนผู้ค้างชำระภาษีลดลง
  ๕. สร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับประชาชนและประชาชนได้รับทราบและเห็นความสำคัญของการชำระภาษีเพิ่มมากขึ้น
  ๖. เกิดทัศนคติที่ดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน
๓. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพผู้ว่างงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดอำนาจหน้าที่ของเทศบาลให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง อีกทั้งมีมติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เรื่องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ระดับครัวเรือน ระดับชุมชน เป็นแนวทางในการส่งเสริมอาชีพแก่ราษฎร เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความผาสุก ความสงบและปลอดภัย รวมทั้งความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ตามแนวนโยบายของรัฐบาล ซึ่งเป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ เป็นอีก วิธีหนึ่งที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้เกิดกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย มีการพึ่งพาอาศัยกันและกัน เกิดความสามัคคีขึ้นใน หมู่คณะ และชุมชน เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกันอันจะส่งผลให้การแก้ไขปัญหาในระดับเศรษฐกิจรากหญ้า ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถกลุ่มอาชีพ คนว่างงาน รวมถึงคนด้อยโอกาสในเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี อันจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชน ให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป กองสวัสดิการสังคมตระหนักในภารกิจดังกล่าว จึงจัดให้มีโครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพผู้ว่างงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ของประชาชน/ผู้นำชุมชน/องค์กร/ผู้ด้อยโอกาส และพัฒนา กลุ่มอาชีพต่างๆ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการลดรายจ่าย สร้างรายได้และทุนหมุนเวียนภายในชุมชน และการสร้างให้มี ระบบการบริหารจัดการที่ดีในกลุ่มอาชีพ
๓. เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ในชุมชนไปสู่ผลิตภัณฑ์ชุมชนที่มีคุณภาพ

## เป้าหมาย

ประชาชน/ผู้นำชุมชน/องค์กร/กลุ่มอาชีพ/ผู้ด้อยโอกาสที่อยู่ในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี และ เจ้าหน้าที ที่เกี่ยวข้อง รวม ๔๐๐ คน

## วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจปัญหาความต้องการของประชาชน/ผู้นำชุมชน/องค์กร/กลุ่มอาชีพ/ผู้ด้อยโอกาสที่อยู่ใน เขตเทศบาล ที่มีความต้องการให้ส่งเสริมและสนับสนุนในการประกอบอาชีพ
๒. จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพผู้ว่างงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๕ หลักสูตรได้แก่
  - ๑) หลักสูตร การผูกผ้าประดับอาคารและการประดิษฐ์รับbinผ้าในพิธีต่าง ๆ
  - ๒) หลักสูตร การทำน้ำยาล้างจานและการเพาะถั่วงอกเพื่อการพึ่งตนเอง
  - ๓) หลักสูตร การฝึกอาชีพเพื่อการพึ่งตนเองตามศาสตร์พระราชา
  - ๔) หลักสูตร การประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์
  - ๕) หลักสูตรอื่น ๆตามที่ประชาชนร้องขอ
๓. ติดตามและประเมินผลโครงการ

## ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## สถานที่ดำเนินการ

- สถานที่ราชการ /สถานที่เอกชน/องค์กรต่าง ๆ ทั้งในเขตและนอกเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## งบประมาณ

๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

ประเมินความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชน/ผู้นำชุมชน/องค์กร/ผู้ด้อยโอกาส และกลุ่มอาชีพ ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพิ่มขึ้น
๒. ประชาชนสามารถลดรายจ่ายในชีวิตประจำวัน และมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการประกอบอาชีพได้
๓. เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี สามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน ให้มีคุณภาพไปสู่ตลาดท้องถิ่นและตลาดภายนอกอย่างมีมาตรฐานสากล

## ๔. โครงการพัฒนาศักยภาพสตรี

### หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี มีภารกิจในการดำเนินการพัฒนาสตรี ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๓ ม.๕๐ ม.๕๓ ม.๕๖ ข้อ ๖ ให้ราษฎร ได้รับการอบรม และข้อ ๗ ส่งเสริมการพัฒนา สตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส ดังนั้น เพื่อเป็นการช่วยเหลือเยียวยาสตรี ที่ประสบปัญหาในทุกรูปแบบเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี และการสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ คุณภาพชีวิต สามารถให้สตรีแสดงบทบาทต่อสังคมและสาธารณะ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และเกิดประโยชน์อย่างแท้จริง ตลอดจนสนับสนุนให้สตรีเข้าใจในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ต่อตนเองและครอบครัวอย่างถูกต้อง อีกทั้งเป็นการสร้างพลังการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล ตลอดจนให้สตรีได้มีบุคคลต้นแบบในชุมชน เป็นตัวอย่าง เป็นผู้นำในการทำหน้าที่ของสตรี เพื่อให้สามารถช่วยเหลือพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น กองสวัสดิการสังคมตระหนักในภารกิจดังกล่าว จึงจัดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพสตรีขึ้น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการช่วยเหลือเยียวยาสตรี ที่ประสบปัญหาในทุกรูปแบบเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ให้มีทักษะและเจตคติที่ดีต่อตนเอง มีศักดิ์ศรีและความภาคภูมิใจในตนเอง ทำให้เกิดภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิตของสตรี และครอบครัว
๓. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ คุณภาพชีวิต ทำให้สตรีสามารถแสดงบทบาทต่อสังคมและสาธารณะได้อย่างถูกต้องเหมาะสม สร้างพลังการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล

### เป้าหมาย

สตรีในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ประมาณ ๑,๐๐๐ คน ได้อบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเอง อย่างน้อยคนละ ๓ หลักสูตร

### วิธีดำเนินการ

๑. นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. ค้นหาความจำเป็นในการจัดกิจกรรมฝึกอบรม/สัมมนาในแต่ละหลักสูตร
๓. จัดกิจกรรมฝึกอบรม/สัมมนาและดูงานนอกสถานที่ตามหลักสูตรที่กำหนด
๔. จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/การสัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีร่วมกับคณะผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑,๐๐๐ คน ปีละไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร
๕. จัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมให้สตรีและประชาชน มีทักษะและเจตคติที่ดีต่อตนเอง มีศักดิ์ศรีและความภาคภูมิใจในตนเอง ทำให้เกิดภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิตของสตรี และครอบครัว
๖. ติดตามประเมินผลความพึงพอใจ และสรุปผลโครงการ

## สถานที่ดำเนินการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี หรือสถานที่ที่กองสวัสดิการสังคมกำหนด

## ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

## งบประมาณ

๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

สำรวจความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ โดยใช้แบบสอบถาม

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สตรีที่ประสบปัญหาในทุกรูปแบบได้รับการช่วยเหลือเยียวยา และการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ
๒. สตรีในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี มีความเข้มแข็ง ทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม สติปัญญา และจิตใจ ทำให้เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง เกิดภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิตของสตรี และครอบครัว
๓. สตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทำให้สตรีสามารถแสดงบทบาทต่อสังคมและสาธารณะได้อย่างถูกต้องเหมาะสม สร้างพลังการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล

## ๕. โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตพิการ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๓ กำหนดหน้าที่ของเทศบาลนคร มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๖ ข้อ ๗ ส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กองสวัสดิการสังคมจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขึ้น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำระบบฐานข้อมูลคนพิการด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำหรับรับลงทะเบียนคนพิการและการจัดหน่วยสวัสดิการเคลื่อนที่เคาะประตูบ้านสร้างขวัญกำลังใจคนพิการ
๒. เพื่อส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลได้มีความรู้ ด้านอาชีพ การปรับปรุงพัฒนาจิตใจ อารมณ์ สังคม และเพิ่มพูนสติปัญญา
๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและศักยภาพคนพิการหรือผู้ดูแล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิตประจำวัน ตลอดจนจัดหาแหล่งเงินทุน ในการประกอบอาชีพสามารถพึ่งตนเองได้
๔. เพื่อจัดหากายอุปกรณ์และสิ่งจำเป็นต่างๆในการดำรงชีพให้แก่คนพิการ

**เป้าหมาย**

คนพิการในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จำนวน ๑,๕๐๒ คน

**วิธีดำเนินการ**

๑. จัดหน่วยสวัสดิการเคลื่อนที่เคาะประตูบ้านเยี่ยมเยียนสร้างขวัญกำลังใจคนพิการในชุมชน จัดเก็บรวบรวมข้อมูลประวัติ ปัญหาความต้องการของคนพิการ จัดทำระบบฐานข้อมูลคนพิการด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์
๒. ฝึกอบรมให้ความรู้ ด้านการส่งเสริมอาชีพ อารมณ์ สังคม จิตใจและอื่นๆแก่คนพิการหรือผู้ดูแล
๓. หาแหล่งเงินทุนสนับสนุนส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการหรือผู้ดูแล
๔. จัดฝึกอบรมการส่งเสริมอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแล
๕. มอบกายอุปกรณ์และสิ่งจำเป็นต่างๆในการดำรงชีพ เช่น น้ำดื่ม ข้าวสาร ผ้าอ้อมสำเร็จรูป
๖. สรุปผล ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการ

**ระยะเวลาการดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

**สถานที่ดำเนินการ**

ในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**งบประมาณ**

๕๐๐,๐๐๐ บาท

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีมีระบบฐานข้อมูลคนพิการและสามารถรับลงทะเบียนคนพิการและจัดเก็บข้อมูลโดยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และสามารถสร้างขวัญกำลังใจแก่คนพิการได้เพิ่มขึ้น
๒. คนพิการหรือผู้ดูแลได้รับความรู้ด้านอาชีพ การปรับปรุงพัฒนาจิตใจ อารมณ์ สังคมและเพิ่มพูนสติปัญญา และมีรายได้เพิ่มขึ้น
๓. คนพิการหรือผู้ดูแลได้รับการพัฒนามีศักยภาพทำให้มีคุณภาพที่ดีขึ้นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิตประจำวัน มีการประกอบอาชีพสามารถพึ่งตนเองได้
๔. คนพิการได้รับกายอุปกรณ์และสิ่งจำเป็นต่างๆทำให้มีความสะดวกในการดำรงชีพมากเพิ่มขึ้น

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม

## ๖. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการเครือข่ายชุมชนคณะกรรมการเขตพัฒนาชุมชน คณะกรรมการชุมชนและองค์กรชุมชนอื่นๆ

### หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ประกอบด้วยชุมชน จำนวน ๗๐ ชุมชน ประชากร ๑๒๐,๐๐๐ กว่าคน จัดระบบการบริหารจัดการชุมชนเป็นเขตพัฒนา ได้ ๔ เขตพัฒนา นอกจากนี้ยังมีองค์กรภาคประชาชนอื่นๆ ได้แก่ กลุ่มแกนนำสตรี ชมรมผู้สูงอายุ ชมรม อสม. ชมรม อพส. สมาเด็กและเยาวชนฯ ร่วมทำหน้าทีในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในชุมชน ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการสร้างชุมชนเข้มแข็งของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ที่ต้องการให้คณะกรรมการชุมชน และองค์กรภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ ก้าวสู่ “นครยั่งยืน” ตามนโยบายของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี โดยมีคณะกรรมการชุมชนเป็นแกนกลางในการประสานงานกับองค์กรต่างๆ กองสวัสดิการสังคม เล็งเห็นความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพผู้นำ คณะกรรมการเครือข่ายชุมชน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีดังกล่าว จึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการเครือข่ายชุมชน คณะกรรมการชุมชนและองค์กรชุมชนอื่นๆ นี้ขึ้น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดกิจกรรมฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาคุณงาน แก่คณะกรรมการชุมชนและองค์กรภาคประชาชนในชุมชน ให้มีโอกาสในการสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของผู้นำชุมชนตามแนวทางระบอบประชาธิปไตย ตลอดจนสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการพัฒนาชุมชนให้มากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อให้คณะกรรมการเครือข่ายชุมชน คณะกรรมการเขตพัฒนาชุมชน คณะกรรมการองค์กรชุมชนอื่นๆในเทศบาลฯ มีความรู้ทักษะ และทัศนคติที่ดีต่อการทำงานแบบมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน มีความรักความสามัคคี บูรณาการการทำงานและร่วมมือแก้ไขปัญหาต่างๆในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วม และจัดทำแผนชุมชนตามหลักการพัฒนาชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของประชาชนได้ครบ ๗๐ ชุมชน

### เป้าหมาย

คณะกรรมการชุมชน องค์กรอื่นๆในชุมชน รวม ๗๐ ชุมชน ประชาชนผู้สนใจ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม จำนวน ๕,๐๐๐ คน

### วิธีดำเนินการ

๑. นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. กำหนดกรอบ หลักสูตรการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หรือสัมมนาทางวิชาการ เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชนทั้งระดับชุมชนและระดับเขตพัฒนาชุมชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำเดือนๆละ ๑ ครั้ง
๓. ฝึกอบรม /ประชุม /สัมมนา/ ศึกษาเรียนรู้ ทั้งในและนอกสถานที่ หลักสูตรต่างๆ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพคณะกรรมการชุมชน
๓. ประเมินและสรุปผลโครงการ

**สถานที่ดำเนินการ**

สถานที่ทางราชการหรือเอกชน ตามที่กองสวัสดิการสังคมกำหนด

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

**งบประมาณ**

๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน**

สำรวจความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ โดยใช้แบบสอบถาม

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. คณะกรรมการชุมชน และองค์กรภาคประชาชนในชุมชนมีโอกาสในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บาบาท หน้าที่ของผู้นำชุมชนตามแนวทางระบอบประชาธิปไตย ตลอดจนมีโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการพัฒนาชุมชนมากยิ่งขึ้น

๒. คณะกรรมการเครือข่ายชุมชน คณะกรรมการเขตพัฒนาชุมชน คณะกรรมการชุมชน องค์กรชุมชน อื่นๆ และเทศบาล มีความรู้ และทัศนคติที่ดีต่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน มีความรัก ความสามัคคี บูรณาการทำงานและร่วมมือกันแก้ไขปัญหาต่างๆ ในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. มีกิจกรรมส่งเสริมกระบวนการการมีส่วนร่วมและจัดทำแผนชุมชนตามหลักการพัฒนาชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของประชาชนได้ครบ ๗๐ ชุมชน

๗.โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (ชุมชนหาดตายวง)

**หลักการและเหตุผล**

ด้วยชุมชนหาดตายวง มีประชากรหนาแน่นและมีการซื้อผักจากตลาดซึ่งเสี่ยงกับผู้บริโภคผักที่มีสารพิษหรือสารเคมี การปลูกผักอินทรีย์เองทำให้ประชากรหมู่บ้านบริโภคผักไร้สารพิษและประชากรส่วนหนึ่งยังว่างงานและไม่มีอาชีพแน่นอนและยั่งยืน คณะกรรมการชุมชนและประชาชนร่วมกันประชุมเพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว เพื่อสร้างรายได้ให้ยั่งยืนและรู้เพื่อนำไปประกอบอาชีพ ซึ่งมีความเห็นสมควรให้มีโครงการส่งเสริมอาชีพปลูกผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม/ชุมชนเพื่อแก้ปัญหาความยากจนของประชาชน

๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือนในชุมชน

๓. เพื่อพัฒนาองค์กรประชาชนในชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้

๔. เพื่อจัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง

## เป้าหมายของโครงการ

จำนวนผู้เข้าอบรม ๔๐ คน อบรม ๓ วัน

## วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการชุมชนและประชาชนในชุมชนเพื่อกำหนดโครงการ
๒. สำรวจประชาชนในชุมชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการดังกล่าว
๓. เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
๔. ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการและจัดทำแปลงสาธิต
๕. ดำเนินการจัดอบรม/ติดตาม/ประเมินผลและรายงานการฝึกอบรมตามโครงการ

## ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการชุมชนหาดตายวง

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

ประธานชุมชนและคณะกรรมการชุมชนทุกคน

## งบประมาณ

๓/๔,๘๐๐ บาท

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ชุมชนมีความเข้มแข็งและสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม/ชุมชน ลดปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชน
  ๒. ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน
  ๓. ประชาชนในชุมชนเกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้
  ๔. ได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมตามหลักสูตรส่งเสริมอาชีพปลูกผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๘. โครงการ อดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (ชุมชนคลองฉนาก)

## หลักการและเหตุผล

ด้วยชุมชนคลองฉนากเป็นชุมชนที่อยู่เป็นเกาะในแม่น้ำตาปีและประชาชนมีอาชีพการประมงและรับจ้างทั่วไปแต่ยังมีประชากรส่วนหนึ่งที่ว่างงานและไม่มีอาชีพที่แน่นอนและยังยื่นคณะกรรมการชุมชนคลองฉนากและประชาชนประชุมร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวเพื่อที่จะสร้างรายได้ความมั่นคงและความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพและรายได้เสริมจึงมีความเห็นสมควรให้มีโครงการส่งเสริมอาชีพเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนในชุมชน

**วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๑. เพื่อส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม/ชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น และช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน
๓. เพื่อพัฒนาองค์กรประชาชนในชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้
๔. เพื่อจัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง

**เป้าหมายของโครงการ**

ฝึกอบรมประชาชน จำนวน ๓๐ คน ฝึกอบรมจำนวน ๓ วัน

**วิธีดำเนินการ**

๑. ประชุมคณะกรรมการชุมชนและประชาชนในชุมชนเพื่อกำหนดโครงการ
๒. สสำรวจประชาชนในชุมชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการดังกล่าว
๓. เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
๔. ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการ
๕. ดำเนินการจัดอบรม/ติดตาม/ประเมินผลและรายงานการฝึกอบรมตามโครงการ

**ระยะเวลาในการดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔)

**สถานที่ดำเนินการ**

ที่ทำการประชุมชุมชนคลองฉนาก

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ประธาน/คณะกรรมการชุมชนทุกคน

**งบประมาณ**

๘๐,๐๐๐ บาท

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ชุมชนมีความเข้มแข็งและสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม/ชุมชน ลดปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชน
๒. ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน
๓. ประชาชนในชุมชนเกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้
๔. ได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมตามหลักสูตรส่งเสริมอาชีพปลูกผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

## ๙. โครงการอุดหนุนส่งเสริมการปลูกผักเกษตรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (ชุมชนหน้าด่าน)

### หลักการและเหตุผล

ชุมชนหน้าด่านเป็นชุมชนเก่าแก่ที่มีประชากรอยู่อย่างหนาแน่น ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพค้าขายและรับจ้างทั่วไปทำงานหนักตลอด ต้องซื้อผักจากตลาดมาบริโภคซึ่งมีสารเคมีมาก ชุมชนมีโครงการปลูกพืชสมุนไพรและผักเกษตรอินทรีย์ไว้บริโภคเอง ทำให้ประชาชนในชุมชนได้บริโภคพืชและผักปลอดสารพิษช่วยลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนและสามารถนำไปปลูกกินเองที่บ้านได้

### วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชนและแก้ไขปัญหาความยากจนในชุมชน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและลดรายจ่ายในครัวเรือน
๓. เพื่อพัฒนาองค์กรประชาชนในชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้
๔. จัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง หลักสูตรการปลูกพืชสมุนไพรและผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

### เป้าหมายของโครงการ

๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งและความสามัคคีในชุมชน
๒. ช่วยลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนในชุมชน
๓. ประชากรในชุมชนสามารถบริโภคพืชและผักปลอดสารพิษ
๔. ประชากรที่มาฝึกอบรมตามโครงการนี้สามารถนำไปปลูกกินเองที่บ้านได้ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

### วิธีดำเนินการ

สำรวจกลุ่มเป้าหมายในชุมชนและชวนมาร่วมโครงการฝึกอบรมนี้เขียนโครงการปลูกพืชสมุนไพรและผักเกษตรอินทรีย์ ดำเนินการอบรมสาธิตกิจกรรมโครงการ ติดตาม ประเมินผล พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการ

### ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### สถานที่ดำเนินการ

แปลงสาธิตอยู่ในบริเวณวัดพัฒนาราม ได้ขออนุญาตจากเจ้าอาวาสแล้ว พื้นที่อยู่ในชุมชนหน้าด่าน

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

ประธานและคณะกรรมการชุมชนหน้าด่านทุกคน

### งบประมาณ

๖๐,๐๐๐ บาท

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ชุมชนมีความเข้มแข็งและสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม/ชุมชน ลดปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชน
๑. ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน
๒. ประชาชนในชุมชนเกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้
๓. ได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมตามหลักสูตรส่งเสริมอาชีพปลูกผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

### ๑๐. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (ชุมชนหลังอาชีวะ)

#### หลักการและเหตุผล

ด้วยชุมชนหลังอาชีวะเป็นชุมชนที่มีประชาชนทำอาชีพการค้าขายและรับจ้างทั่วไปแต่ยังมีประชากรส่วนหนึ่งที่ว่างงานและไม่มีอาชีพที่แน่นอนและยังยื่นคณะกรรมการชุมชนหลังอาชีวะและประชาชนประชุมร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวเพื่อที่จะสร้างรายได้ความมั่นคงและความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพและรายได้เสริมจึงมีความเห็นสมควรให้มีโครงการส่งเสริมอาชีพเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนในชุมชน

#### วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม/ชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น และช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน
๓. เพื่อพัฒนาองค์กรประชาชนในชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้
๔. เพื่อจัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง

#### เป้าหมายของโครงการ

ฝึกอบรมประชาชน จำนวน ๕๐ คน ฝึกอบรมจำนวน ๒ วัน

#### วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการชุมชนและประชาชนในชุมชนเพื่อกำหนดโครงการ
๒. สำรวจประชาชนในชุมชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการดังกล่าว
๓. เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
๔. ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการพร้อมจัดทำแปลงสาธิต
๕. ดำเนินการจัดอบรม/ติดตาม/ประเมินผลและรายงานการฝึกอบรมตามโครงการ

#### ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

**สถานที่ดำเนินการ**

ที่ทำการประชุมชุมชนหลังอาชีวะ

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ประธาน/คณะกรรมการชุมชนทุกคน

**งบประมาณ**

๘๐,๐๐๐ บาท

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ชุมชนมีความเข้มแข็งและสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม/ชุมชน ลดปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชน
๒. ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน
๓. ประชาชนในชุมชนเกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้
๔. ได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมตามหลักสูตรส่งเสริมอาชีพปลูกผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑๑. โครงการ อุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตามหลังเศรษฐกิจพอเพียง (ชุมชนหัวแหลมพัฒนา)

**หลักการและเหตุผล**

ด้วยชุมชนหัวแหลมพัฒนาเป็นชุมชนที่อยู่เป็นเกาะในแม่น้ำตาปีและประชาชนมีอาชีพการประมงและรับจ้างทั่วไปแต่ยังมีประชากรส่วนหนึ่งที่ว่างงานและไม่มีอาชีพที่แน่นอนและยังยื่นคณะกรรมการชุมชนหัวแหลมพัฒนาและประชาชนประชุมร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวเพื่อที่จะสร้างรายได้ความมั่นคงและความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพและรายได้เสริมจึงมีความเห็นสมควรให้มีโครงการส่งเสริมอาชีพเพื่อความ เป็นอยู่ดีกินดีของประชาชนในชุมชน

**วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๑. เพื่อส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม/ชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น และช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน
๓. เพื่อพัฒนาองค์กรประชาชนในชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้
๔. เพื่อจัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง

**เป้าหมายของโครงการ**

ฝึกอบรมประชาชน จำนวน ๔๐ คน ฝึกอบรมจำนวน ๕ วัน

**วิธีดำเนินการ**

๑. ประชุมคณะกรรมการชุมชนและประชาชนในชุมชน
๒. สสำรวจประชาชนในชุมชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการดังกล่าว
๓. เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
๔. ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการ
๕. ดำเนินการจัดอบรม/ติดตาม/ประเมินผลและรายงานการฝึกอบรมตามโครงการ

**ระยะเวลาในการดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

**สถานที่ดำเนินการ**

ที่ทำการประชุมชุมชนหัวแหลมพัฒนา

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ประธาน/คณะกรรมการชุมชนทุกคน

**งบประมาณ**

๘๐,๐๐๐ บาท

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ชุมชนมีความเข้มแข็งและสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม/ชุมชน ลดปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชน
๒. ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน
๓. ประชาชนในชุมชนเกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้
๔. ได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมตามหลักสูตรส่งเสริมอาชีพปลูกผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑๒.โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (ชุมชนเทศบาล)

**หลักการและเหตุผล**

ชุมชนเทศบาลเป็นชุมชนที่มีประชากรอาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก มีการซื้อพืช-ผักจากตลาด ซึ่งเสี่ยงกับการบริโภคผักที่มีสารพิษหรือเคมี การปลูกผักอินทรีย์เอง ทำให้ประชากรหมู่บ้าน บริโภคผักกินเองไร้สารพิษ และประชาชนส่วนหนึ่งยังว่างงานและไม่มีอาชีพที่แน่นอนและยั่งยืน คณะกรรมการชุมชนและประชาชนร่วมกันประชุมเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวเพื่อสร้างรายได้ให้ยั่งยืน และให้ความรู้เพื่อนำไปประกอบอาชีพ จึงมีความเห็นสมควรให้มีการ โครงการส่งเสริมอาชีพปลูกผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม ชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น และช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือนในชุมชน
๓. เพื่อพัฒนาองค์กรประชาชนในชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้
๔. เพื่อจัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง

## เป้าหมายของโครงการ

- ประชาชนในชุมชนเข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๕ คน อบรมจำนวน ๔ วัน

## วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการชุมชนและประชาชนในชุมชน
๒. สำรวจประชาชนในชุมชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการดังกล่าว
๓. เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการดังกล่าว
๔. ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการพร้อมจัดทำแปลงสาธิต
๕. ดำเนินการจัดอบรม/ติดตาม/ประเมินผลและรายงานการฝึกอบรมตามโครงการ

## ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )

## สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการชุมชนเทศบาล ต.ตลาด อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

ประธานชุมชนและคณะกรรมการชุมชนทุกคน

## งบประมาณ

๘๐,๐๐๐ บาท

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ชุมชนมีความเข้มแข็งและสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม/ชุมชน ลดปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชน
๒. ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน
๓. ประชาชนในชุมชนเกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้
๔. ได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมตามหลักสูตรส่งเสริมอาชีพปลูกผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑๓.โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพตัดเย็บเสื้อผ้า ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ชุมชนกาญจนวิถีสร่วมใจ)

### หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยทางชุมชนกาญจนวิถีสร่วมใจส่วนใหญ่มีอาชีพรับจ้าง พนักงานบริษัท ธุรกิจส่วนตัว แต่ยังมีประชาชนส่วนหนึ่งที่ประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไป ทำให้มีรายได้ไม่แน่นอน ทางคณะกรรมการชุมชนจึงมีความเห็นในการจัดฝึกอบรมอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายที่มีรายได้น้อยและผู้ว่างงานในชุมชน เพื่อมีรายได้เพิ่มขึ้น และสามารถตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพึ่งตนเองได้ลดการพึ่งพาคนอื่น

### วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม/ชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น และช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน
๓. เพื่อพัฒนาองค์กรประชาชนให้เกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้
๔. เพื่อจัดกิจกรรม โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมอาชีพชุมชนเข้มแข็งโครงการฝึกอบรมตัดเย็บเสื้อผ้าตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### เป้าหมายของโครงการ

๑. ผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อยประชาชนในชุมชนกาญจนวิถีสร่วมใจ จำนวน ๔๐ คน
๒. ฝึกอบรมอาชีพ ๑๐ วัน

### วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการชุมชนและประชาชนในชุมชน
๒. สสำรวจประชาชนในชุมชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการดังกล่าว
๓. เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการดังกล่าว
๔. ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการ
๕. ดำเนินการจัดอบรม/ติดตาม/ประเมินผลและรายงานการฝึกอบรมตามโครงการ

### ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการชุมชนกาญจนวิถีสร่วมใจ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

ประธานชุมชนและคณะกรรมการชุมชนทุกคน

### งบประมาณ

๑๖๗,๐๐๐ บาท

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ชุมชนมีความเข้มแข็งและสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม/ชุมชน ลดปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชน
๒. ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน
๓. ประชาชนในชุมชนเกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้
๔. ได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมตามหลักสูตรตัดเย็บเสื้อผ้าตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

## ๑๔.โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการเพาะเห็ดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ชุมชนเปี่ยมสุข)

### หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยทางชุมชนเปี่ยมสุขเป็นชุมชนที่มีประชากรอาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก ส่วนใหญ่ประชาชนมีอาชีพรับจ้าง พนักงานบริษัท ธุรกิจส่วนตัวแต่ยังมีประชาชนส่วนหนึ่งที่ยังว่างงานมีอาชีพไม่แน่นอนคณะกรรมการชุมชนเห็นสมควรจัดอบรมส่งเสริมอาชีพให้คนว่างงานได้เสริมสร้างอาชีพและรายได้สู่ครัวเรือน

### วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม-ชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนในชุมชน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้นและลดรายจ่ายในครัวเรือน
๓. เพื่อตอบสนององค์การประชาชนให้เกิดความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้
๔. เพื่อจัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง

### เป้าหมายของโครงการ

ให้ประชากรผนชุมชนเปี่ยมสุข จำนวน ๔๐ คน อบรมเป็นเวลา ๔ วัน

### วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการชุมชนและประชาชนในชุมชนเพื่อกำหนดโครงการ
๒. สสำรวจประชาชนในชุมชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการดังกล่าว
๓. เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการดังกล่าว
๔. ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการ
๕. ดำเนินการจัดอบรม/ติดตาม/ประเมินผลและรายงานการฝึกอบรมตามโครงการ

### ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

### สถานที่ดำเนินการ

ณ.ที่ทำการชุมชนเปี่ยมสุข

### ๗.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ประธานชุมชนและคณะกรรมการชุมชนทุกคน

### งบประมาณ

๘๘,๐๐๐ บาท

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ชุมชนมีความเข้มแข็งและสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม/ชุมชน ลดปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชน
๒. ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน
๓. ประชาชนในชุมชนเกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้
๔. ได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมตามหลักสูตรส่งเสริมอาชีพปลูกผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

### ๑๕.โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการปลูกพืชเกษตรอินทรีย์ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ชุมชนจังหวัดทหารบกสุราษฎร์ธานี)

#### หลักการและเหตุผล

ด้วยชุมชนจังหวัดทหารบกสุราษฎร์ธานี เป็นชุมชนที่อยู่ในค่ายทหาร จำเป็นต้องให้ประชาชนในชุมชนมีอาชีพเสริมให้เข้มแข็งเพื่อลดรายจ่ายเพิ่มรายได้แก่ประชาชนและเป็นแนวทางที่จะให้ประชาชนนำไปเป็นอาชีพเสริม ชุมชนจังหวัดทหารบกจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำโครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการปลูกพืชเกษตรอินทรีย์ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม/ชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น และช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน
๓. เพื่อพัฒนาองค์กรประชาชนให้เกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้
๔. เพื่อจัดกิจกรรม โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการปลูกพืชเกษตรอินทรีย์ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### เป้าหมายของโครงการ

๑. ประชาชนในชุมชน จำนวน ๔๐ ครอบครั้ว ๓๐ คน จำนวน ๓ วัน

#### วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะกรรมการชุมชนและประชาชน
๒. ทำแผนโครงการ/ของบประมาณ
๓. จัดหาวิทยากรที่จะมาให้ความรู้ในการฝึกอบรม
๔. จัดทำโครงการประสานงานโครงการกับเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๕. ติดตามและประเมินผล

#### ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

#### สถานที่ดำเนินการ

ชุมชนจังหวัดทหารบกสุราษฎร์ธานี อ.เมือง จ. สุราษฎร์ธานี

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

ประธานชุมชนและคณะกรรมการชุมชนทุกคน

**งบประมาณ**

๘๐,๐๐๐ บาท

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ชุมชนมีความเข้มแข็งและสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม/ชุมชน ลดปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชน
๒. ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน
๓. ประชาชนในชุมชนเกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้
๔. ได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมตามหลักสูตรส่งเสริมอาชีพปลูกผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**๑๖.โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง**

(ชุมชนเสาวลักษณ์)

**หลักการและเหตุผล**

ด้วยชุมชนเสาวลักษณ์เป็นชุมชนที่มีประชาชนทำอาชีพการค้าขายและรับจ้างทั่วไปแต่ยังมีประชากรส่วนหนึ่งที่ว่างงานและไม่มีอาชีพที่แน่นอนและยังยื่นคณะกรรมการชุมชนเสาวลักษณ์และประชาชนประชุมร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวเพื่อที่จะสร้างรายได้ความมั่นคงและความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพและรายได้เสริมจึงมีความเห็นสมควรให้มีโครงการส่งเสริมอาชีพเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนในชุมชน

**วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๑. เพื่อส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม/ชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น และช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน
๓. เพื่อพัฒนาองค์กรประชาชนในชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้
๔. เพื่อจัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง

**เป้าหมายของโครงการ**

ฝึกอบรมประชาชน จำนวน ๕๐ คน ฝึกอบรมจำนวน ๒ วัน

**วิธีดำเนินการ**

๑. ประชุมคณะกรรมการชุมชนและประชาชนในชุมชนเพื่อกำหนดโครงการ
๒. สสำรวจประชาชนในชุมชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการดังกล่าว
๓. เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการดังกล่าว
๔. ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการพร้อมจัดทำแปลงสาธิต
๕. ดำเนินการจัดอบรม/ติดตาม/ประเมินผลและรายงานการฝึกอบรมตามโครงการ

**ระยะเวลาในการดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

**สถานที่ดำเนินการ**

ที่ทำการประชุมชุมชนเสาวลักษณ์

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ประธานชุมชนและคณะกรรมการชุมชนทุกคน

**งบประมาณ**

๘๐,๐๐๐ บาท

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ชุมชนมีความเข้มแข็งและสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม/ชุมชน ลดปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชน
๕. ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน
๖. ประชาชนในชุมชนเกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้
๗. ได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมตามหลักสูตรส่งเสริมอาชีพปลูกผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**๑๗. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพเกษตรอินทรีย์ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อยอดปี๖๐)**

ชุมชนศรีธานี - ยางงาม

**หลักการและเหตุผล**

เนื่องจากชุมชนศรีธานี - ยางงาม ได้จัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับผู้ที่มีรายได้น้อยในชุมชนให้มีความพร้อมเพรียงกับชีวิตในครอบครัวและการมีส่วนร่วมในสังคม โดยกระตุ้นให้คนในชุมชนมีความคิดริเริ่มใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ร่วมกัน มีความกระตือรือร้น มีความเชื่อมั่นในตนเองและครอบครัวได้ ในการประกอบอาชีพและมีส่วนรับผิดชอบในการพัฒนาท้องถิ่น และประชาชนร่วมมือกันในการพัฒนาชุมชน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๑. เพื่อพัฒนาอาชีพของประชาชนในชุมชนให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม/ชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ลดรายจ่ายในครัวเรือนและมีรายได้เพิ่มขึ้น
๔. เพื่อพัฒนาองค์กรประชาชนในชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้

**เป้าหมายของโครงการ**

- ประชาชนในชุมชน ผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐คน ระยะเวลาจัดอบรม ๓ วัน

**วิธีดำเนินการ**

๑. ประชุมคณะกรรมการชุมชนเพื่อกำหนดจัดทำรายละเอียดโครงการ
๒. สรรวจผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ
๓. ขออนุมัติโครงการ
๔. ดำเนินการฝึกอบรมโครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพเกษตรอินทรีย์ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงพร้อมแปลงสาธิต
๕. ติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานผลโครงการ

**ระยะเวลาในการดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

**สถานที่ดำเนินการ**

ที่ทำการชุมชนศรีธานี - ยางงาม อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ประธานและคณะกรรมการชุมชนทุกคน

**งบประมาณ**

๑๐๐,๐๐๐ บาท

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ประชาชนในชุมชนเกิดการเรียนรู้ด้วยกันในการพัฒนาอาชีพ
๒. กลุ่ม/ชุมชนเกิดความเข้มแข็งลดปัญหาความยากจนของคนในชุมชน
๓. กลุ่ม/ชุมชนสามารถลดรายจ่ายในครัวเรือนและมีรายได้เพิ่มขึ้น
๔. องค์กรภาคประชาชนเกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้

**๑๘. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกผักปลอดสารพิษ ตามพระราชดำริ****(ชุมชนค่ายวิภาวดีรังสิต)****หลักการและเหตุผล**

ชุมชนค่ายวิภาวดีรังสิตมีพื้นที่บริเวณหลังบ้านพักที่ยังว่างอยู่เป็นจำนวนมาก และเพื่อให้กำลังพลในชุมชนได้ใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์มากขึ้น ทางคณะกรรมการชุมชนจึงได้มีความคิดเห็นที่ตรงกัน ควรจะให้มีโครงการปลูกผักปลอดสารพิษ ตามพระราชดำริขึ้นเพื่อให้คนในชุมชนได้มีผักที่ปลอดสารพิษได้บริโภคและเหลือจากการบริโภคก็สามารถนำไปขายเพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชนอีกช่องทางหนึ่ง

**วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๑. เพื่อพัฒนาอาชีพของประชาชนในชุมชนให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม/ชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ลดรายจ่ายในครัวเรือนและมีรายได้เพิ่มขึ้น
๔. เพื่อพัฒนาองค์กรประชาชนในชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้

**เป้าหมายของโครงการ**

- ประชาชนในชุมชน ผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐ คน ระยะเวลาจัดอบรม ๓ วัน

**วิธีดำเนินการ**

๑. ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดจัดทำรายละเอียดโครงการ
๒. สสำรวจผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ
๓. ขออนุมัติโครงการ
๔. ดำเนินการฝึกอบรมโครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกผักปลอดสารพิษ ตามพระราชดำริ

**พร้อมแปลงสถิติ**

๕. ติดตามประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานผลโครงการ

**ระยะเวลาในการดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

**สถานที่ดำเนินการ**

ที่ทำการชุมชนค่ายวิภาวดีรังสิต อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ประธานและคณะกรรมการชุมชนทุกคน

**งบประมาณ**

๘๐,๐๐๐ บาท

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ประชาชนในชุมชนเกิดการเรียนรู้ด้วยกันในการพัฒนาอาชีพ
๒. กลุ่ม/ชุมชนเกิดความเข้มแข็งลดปัญหาความยากจนของคนในชุมชน
๓. กลุ่ม/ชุมชนสามารถลดรายจ่ายในครัวเรือนและมีรายได้เพิ่มขึ้น
๔. องค์กรภาคประชาชนเกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้

๑๙.โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (ชุมชนลูกเสือ - การุณราษฎร์)

**หลักการและเหตุผล**

เพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพและเป็นอาชีพเสริมให้กับประชาชนในชุมชน อีกทั้งยังประชาชนในชุมชนได้บริโภคผักที่ปลอดสารพิษ ทางคณะกรรมการชุมชนได้มีมติตรงกันที่จะให้จัดโครงการนี้ขึ้น อีกทั้งคนในชุมชนได้มีผักที่ปลอดสารพิษได้บริโภคและเหลือจากการบริโภคก็สามารถนำไปขายเพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชนอีกช่องทางหนึ่ง

**วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๑. เพื่อพัฒนาอาชีพของประชาชนในชุมชนให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม/ชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ลดรายจ่ายในครัวเรือนและมีรายได้เพิ่มขึ้น
๔. เพื่อพัฒนาองค์กรประชาชนในชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้

**เป้าหมายของโครงการ**

- ประชาชนในชุมชน ผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๐คน ระยะเวลาจัดอบรม ๓ วัน

**วิธีดำเนินการ**

๑. สรรวจผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ
๒. ประชุมผู้คณะกรรมการชุมชนเพื่อกำหนดการจัดทำรายละเอียดโครงการ
๓. ขออนุมัติโครงการ
๔. ดำเนินการฝึกอบรมโครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมแปลงสาธิต
๕. ติดตามประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานผลโครงการ

**ระยะเวลาในการดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

**สถานที่ดำเนินการ**

ที่ทำการชุมชนลูกเสือ - การุณราชบุรี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ประธานและคณะกรรมการชุมชนทุกคน

**งบประมาณ**

๘๐,๐๐๐ บาท

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๙.๑ ประชาชนในชุมชนเกิดการเรียนรู้ด้วยกันในการพัฒนาอาชีพ
- ๙.๒ กลุ่ม/ชุมชนเกิดความเข้มแข็งลดปัญหาความยากจนของคนในชุมชน
- ๙.๓ กลุ่ม/ชุมชนสามารถลดรายจ่ายในครัวเรือนและมีรายได้เพิ่มขึ้น
- ๙.๔ องค์กรภาคประชาชนเกิดความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้

๒๐. โครงการ อุดหนุนส่งเสริมอาชีพการทำขนมพื้นบ้านและขนมไทย พร้อมบรรจุภัณฑ์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (ชุมชนวัดกลางใหม่) เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ให้ลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ ของคนในชุมชน เพื่อให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ผู้ว่างงานมีงานทำและผู้มีรายได้น้อยเกิดการสร้างรายได้เพิ่มขึ้น สามารถดำรงชีวิตได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้คนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
- เพื่อส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับคนในชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน
- เพื่อพัฒนาคนในชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

**เป้าหมายของโครงการ**

- ประชาชนในชุมชน จำนวน ๔๐ คน/วัน รวม ๔ วัน

**วิธีดำเนินการ**

- สสำรวจกลุ่มเป้าหมายการทำขนมพื้นบ้านและขนมไทย
- ขออนุมัติโครงการ
- ดำเนินการฝึกอบรมการทำขนมพื้นบ้านและขนมไทย
- ติดตามและประเมินผล รายงานผลที่ได้รับ

**ระยะเวลาดำเนินการ**

- ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

**สถานที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการชุมชนวัดกลางใหม่

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- ประธานและคณะกรรมการชุมชนวัดกลางใหม่ทุกคน

**งบประมาณ**

- จำนวนเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

- ชุมชนมีความเข้มแข็งลดปัญหาความยากจน
- คนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
- คนในชุมชนเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**๒๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี****หลักการและเหตุผล**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของประเทศและนโยบาย / ยุทธศาสตร์ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่กำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่นต้องมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ประเทศไทย ๔.๐ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัด / กลุ่มจังหวัด ประกอบกับสาระสำคัญของระเบียบดังกล่าวกำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมีระยะเวลาสี่ปี สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด การจัดทำ เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้ผ่านกระบวนการประชาคมท้องถิ่น เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน กำหนดให้เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไปเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถประสานและบูรณาการโครงการพัฒนาที่เกนศักยภาพไว้ในแผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัด เพื่อนำไปจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีของจังหวัดต่อไป

เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นได้รับการพัฒนาศักยภาพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และสามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตรงประเด็น คุ่มค่า และโปร่งใส และสามารถจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบดังกล่าว จึงจัดให้มีโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ขึ้น

**วัตถุประสงค์**

- ๑. เพื่อให้ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ถูกต้องตามระเบียบ
- ๒. เพื่อให้ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำแผนให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ประเทศไทย ๔.๐ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัด / กลุ่มจังหวัด

**เป้าหมาย**

จัดอบรมและศึกษาดูงานให้กับบุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประมาณ ๑๐๐ คน

**พื้นที่ดำเนินการ**

จังหวัดสุราษฎร์ธานี นครสวรรค์ สุพรรณบุรี นนทบุรี และกรุงเทพมหานคร

**วิธีดำเนินการ**

- ๑. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
- ๒. เขียนโครงการ
- ๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๔. ดำเนินโครงการ
- ๕. สรุปผล / ประเมินผล

**ระยะเวลาดำเนินการ**

พฤษภาคม - มิถุนายน

**งบประมาณดำเนินการ**

๕๐๐,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบ**

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

## ๒๔. กิจกรรม “ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน” ในโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

### หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง เนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษและผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสมลดอุณหภูมิของพื้นผิวในพื้นที่นั้น ๆ ลงอย่างน้อย ๒ องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) จึงได้จัดทำโครงการ “ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในพื้นที่โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) ประจำปี ๒๕๖๐” เพื่อให้บุคลากรทุกคนในโรงเรียนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนสร้างโรงเรียนสวยงามน่าอยู่ (Beautified School) และร่วมถวายเป็นราชสักการะในโอกาสมหามงคลดังกล่าว ดังนั้น โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในโรงเรียนให้เกิดความร่มรื่นพร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตบุคลากรในโรงเรียน

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน
๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)
๓. เพื่อให้บุคลากรทุกคนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เกิดความสมดุลเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีและลดภาวะโลกร้อน
๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงเรียนเป็นโรงเรียนน่าอยู่ สวยงาม (Beautified School) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ทุกคน

### เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน ๙๙ ต้น

### วิธีดำเนินการ

๑. ประสานกับบุคลากร ผู้ปกครองและประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม
๒. ประสานกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในโรงเรียน จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้
๓. จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการ
๔. ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยบุคลากร ผู้ปกครองและประชาชนในท้องถิ่น
๕. ดูแลรักษาและติดตามผลโดยงานอาคารสถานที่ โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

## พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

## ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## งบประมาณดำเนินการ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานอาคารสถานที่ โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ทำให้เพิ่มพื้นที่สีเขียวและสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน
๓. ทำให้บุคลากรในโรงเรียน ผู้ปกครองและประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ทำให้บุคลากรในโรงเรียน ผู้ปกครองและประชาชนในท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและความร่มรื่นในโรงเรียน

## ๒๕. โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในโรงเรียน

### หลักการและเหตุผล

สถานะในโลกปัจจุบันได้เกิดปรากฏการณ์ภาวะโลกร้อน ซึ่งกำลังเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อทั่วโลกอันเกิดจากการกระทำของมนุษย์ ที่มีผลกระทบทำให้บรรยากาศถูกทำลาย อันก่อให้เกิดปรากฏการณ์ต่าง ๆ ในปัจจุบันปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างฟุ่มเฟือยกำลังเป็นที่ให้ความสนใจของหลายฝ่ายเนื่องจากผลที่จะตามมาเกิดกับมนุษย์และผลที่เกิดเกี่ยวข้องกับ การดำเนินชีวิตในแต่ละวันจึงมีความจำเป็นอย่าง ที่นักเรียนโรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ต้องมีความตระหนักถึงปัญหานี้การจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกแห่งการอนุรักษ์และพัฒนาเป็นหน้าที่ของทุกคนไม่ใช่ใครคนใดคนหนึ่งที่จะต้องร่วมกันรณรงค์รู้จักใช้อย่างคุ้มค่าและต้องพยายามรักษาให้ยาวนานโดยเฉพาะสิ่งแวดล้อมที่อยู่ใกล้ตัว ต้องมีความหลากหลายจึงให้นักเรียนเกิดความสนใจและตระหนักในที่สุด ดังนั้น ฝ่ายบริหารทั่วจึงได้จัดทำโครงการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในโรงเรียนเพื่อให้นักเรียนภายในโรงเรียนเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ยังให้นักเรียนมีส่วนร่วมในการปลูกและดูแลรักษาต้นไม้ภายในโรงเรียน เพื่อปลูกฝังการรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในอนาคตต่อไป

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้นักเรียนและบุคลากรได้ตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้นักเรียนและบุคลากรทุกคนได้เห็นคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่และใช้อย่างประหยัด

### เป้าหมาย/ผลลัพธ์

นักเรียนโรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในโรงเรียนรู้จักใช้ทรัพยากรสิ่งของส่วนรวมอย่างคุ้มค่ามีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม

### วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนประชุมชี้แจงแต่งตั้งคณะทำงานเสนอโครงการ
๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบโครงการ
๓. ประชุมผู้รับผิดชอบโครงการ
๔. ดำเนินการตามโครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในโรงเรียน
๕. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

### หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

### งบประมาณดำเนินการ

๑๓,๐๐๐ บาท ( หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน)

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เรียนมีคุณธรรมจริยธรรม รู้ถึงการประหยัด และรู้จักใช้ทรัพยากรสิ่งของส่วนรวมอย่างคุ้มค่า และมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม
๒. ครู ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม สามารถสอน แนะนำถึงการประหยัด และรู้จักใช้ทรัพยากรสิ่งของส่วนรวมอย่างคุ้มค่า โดยสร้างมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม

### ๒๖. กิจกรรม วันสิ่งแวดล้อมโลก

#### หลักการและเหตุผล

ในแต่ละปีโครงการสิ่งแวดล้อมแห่งสหประชาชาติ (UNEP) ได้กำหนดหัวข้อรณรงค์ เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลกให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ได้กำหนดประเด็นในการรณรงค์เรื่องความหลากหลายทางชีวภาพ ความสมดุลของระบบนิเวศและเศรษฐกิจสีเขียว ในฐานะที่โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีเป็นหน่วยงานหนึ่งในการส่งเสริม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของนักเรียนในการป้องกันดูแลอนุรักษ์รักษาสิ่งแวดล้อม

เหตุผลดังกล่าว เป็นกิจกรรมวันสิ่งแวดล้อมโลก ที่โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีได้นำเสนอความรู้ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ในรูปแบบการจัดกิจกรรมเรียนรู้เรียนรู้ที่เน้นการมีส่วนร่วมของผู้เรียน หรือเป็นศูนย์กลาง โดยคาดว่าเมื่อนักเรียนชมนิทรรศการและได้ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายรูปแบบ จะทำให้เกิดความเข้าใจในความจำเป็นในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และทราบถึงแนวทางในการพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ใกล้ตัวที่สามารถทำได้โดยง่าย และเกิดแรงจูงใจจนนำไปปฏิบัติใช้ได้ดีที่สุด

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้เด็กและครูปฏิบัติกิจกรรมร่วมรณรงค์วันสิ่งแวดล้อมโลก
๒. เพื่อให้เด็กและครูมีเจตคติที่ดีต่อวันสิ่งแวดล้อมโลก

**เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

- ผู้เรียน ๒๒๐ คน
- ครู-บุคลากร ทุกคน ในสถานศึกษา โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**วิธีดำเนินการ**

๑. ประชุมคณะครูผู้ดูแลเด็ก จัดเตรียมเอกสาร
๒. เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์กับหน่วยงานภายนอก
๓. ดำเนินงานตามหมายกำหนดการ
๔. ประเมินผล / สรุป / รายงาน

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

**สถานที่ดำเนินการ**

โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**หน่วยงานผู้รับผิดชอบ**

นายถวัลย์ นันท์ ปรีชากาญจนดิษฐ์ ฝ่ายงานบริหารทั่วไป โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**งบประมาณดำเนินการ**

จำนวน.....๒,๐๐๐.....บาท

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. เพื่อให้เด็กและครูปฏิบัติกิจกรรมร่วมรณรงค์วันสิ่งแวดล้อมโลก
๒. เพื่อให้เด็กและครูมีเจตคติที่ดีต่อวันสิ่งแวดล้อมโลก

**๒๗. โครงการถนนคนเดิน****หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เพื่อเป็นการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมที่เป็นรากเหง้าของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้คงอยู่ต่อไปอย่างยาวนานและเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัด โดยเป็นแหล่งดึงดูดที่เป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่มีเสน่ห์ของจังหวัด รวมทั้งเพื่อสะท้อน และสร้างจิตสำนึกในการรักถิ่นกำเนิดของชาวสุราษฎร์ธานีในการเป็นครอบครัวเดียวกัน และเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจของประชาชนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**วัตถุประสงค์**

- เพื่อเป็นการส่งเสริมและกระตุ้นเศรษฐกิจของเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี และจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- เพื่อจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวในเขตเมืองสุราษฎร์ธานีอย่างต่อเนื่องทุกสัปดาห์
- เพื่อเป็นการสืบสานอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

- เพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพ ตลอดจนเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและทรัพยากรท้องถิ่นของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

#### เป้าหมาย

- จัดให้มีการจำหน่ายสินค้า บริเวณริมเขื่อนแม่น้ำตาปี (สะพานนริศ) ทุกวันเสาร์ เวลา ๑๖.๐๐ - ๒๒.๐๐ น. จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๕๒ แผง
- ส่งเสริมให้มีกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนทุกวันเสาร์แรกของทุกเดือน

#### พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณริมเขื่อนแม่น้ำตาปี

#### วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
๒. เขียนโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. ปฏิบัติโครงการ ตามกิจกรรมต่างๆ
๗. สรุปผล / ประเมินผล

#### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

#### งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

#### ผู้รับผิดชอบ

งานส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล

#### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- นักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐
- ประชาชนมีรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

### ๒๘. โครงการส่งเสริมกิจกรรมและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการกระตุ้นการท่องเที่ยวภายในเขตเทศบาลสุราษฎร์ธานี และจังหวัดสุราษฎร์ธานีผ่านทางเทศกาลต่าง ๆ เช่นงานต้อนรับปีใหม่ โดยจะเป็นประโยชน์แก่เศรษฐกิจภายในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีและจังหวัดสุราษฎร์ธานี

#### วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีและจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- เพื่อสนองนโยบายรัฐบาลในเรื่องการส่งเสริมการท่องเที่ยวในประเทศให้กว้างขวางยิ่งขึ้น
- เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน (AEC)

**เป้าหมาย**

- จัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวในเขตเทศบาลและจังหวัดสุราษฎร์ธานี เช่น การจัดงานต้อนรับปีใหม่ การจัดงานดนตรีในสวน การจัดงานเทศกาลโคมไฟ การจัดงานเย็นทั่วหล้ามหาสงกรานต์ การจัดงานประเพณีชักพระฯ
- การจัดกิจกรรมร่วมกับพหุภาคีต่าง ๆ เช่น องค์กรบริหารส่วนจังหวัด การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬา เป็นต้น
- จัดป้ายประชาสัมพันธ์แนะนำการท่องเที่ยว
- จัดทำคู่มือเอกสารประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว

**พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**วิธีดำเนินการ**

๑. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
๒. เขียนโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. ปฏิบัติโครงการ ตามกิจกรรมต่างๆ
๗. สรุปผล / ประเมินผล

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

**งบประมาณดำเนินการ**

๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบ**

งานส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- นักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐
- ประชาชนมีรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

**๒๙. โครงการตลาดสะพานโค้ง ๑๐๐ ปี****หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เพื่อเป็นการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมที่เป็นรากเหง้าของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้คงอยู่ต่อไปอย่างยาวนานและเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัด โดยเป็นแหล่งดึงดูดที่เป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่มีเสน่ห์ของจังหวัด คือบริเวณถนนเศรษฐกิจดีและถนนปฎินันท์ รวมทั้งเพื่อสะท้อน และสร้างจิตสำนึกในการรักถิ่นกำเนิดของชาวสุราษฎร์ธานีในการเป็นครอบครัวเดียวกัน และเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจของประชาชนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**วัตถุประสงค์**

- เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจชุมชนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
- เพื่อส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนที่อาศัยบริเวณถนนเศรษฐกิจดีและถนนปฎินันท์
- เพื่ออนุรักษ์ความเป็นศิลปะของตึกโบราณอันเป็นเอกลักษณ์โดดเด่นของเมืองสุราษฎร์ธานี
- เพื่อสร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว

**เป้าหมาย**

- จัดให้มีการจำหน่ายสินค้าบริเวณริมเขื่อนแม่น้ำตาปี (สะพานนริศ) ทุกวันศุกร์ เสาร์ อาทิตย์ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๐๐ - ๒๒.๐๐ น. จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕๐ แผง
- ส่งเสริมให้มีกิจกรรมจากหน่วยต่าง ๆ

**พื้นที่ดำเนินการ**

บริเวณถนนเศรษฐกิจดีและถนนปฎินันท์

**วิธีดำเนินการ**

๑. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
๒. เขียนโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. ปฏิบัติโครงการ ตามกิจกรรมต่างๆ
๗. สรุปผล / ประเมินผล

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

**งบประมาณดำเนินการ**

๕๐๐,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบ**

งานส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีตลาดจำหน่ายสินค้าที่แสดงถึงศิลปะตึกโบราณและเอกลักษณ์ที่โดดเด่นของเมือง
- รายได้ในชุมชนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

**๓๐. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยว เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี****๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยว เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เพื่อเป็นการส่งเสริมสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวภายในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ให้มีความรู้และเปิดรับแนวทางใหม่ ๆ เกี่ยวกับด้านการท่องเที่ยว เพื่อรองรับการขยายตัวในภาคการท่องเที่ยวในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี และจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้านการบริการการท่องเที่ยวที่ถูกต้องได้มาตรฐาน มีคุณภาพให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับประชาคมอาเซียน

- เพื่อสร้างความตระหนัก ความรู้ความเข้าใจ และสมรรถนะการเป็นเจ้าบ้านที่ดี ที่สะท้อนเอกลักษณ์ความเป็นไทย สร้างความแตกต่างและประทับใจแก่ผู้มาเยือน

๓. เป้าหมาย

- จัดอบรมและศึกษาดูงานตัวแทนชุมชน ผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวและบุคคลที่เกี่ยวข้องด้านการท่องเที่ยวไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
๒. เขียนโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. ปฏิบัติโครงการ ตามกิจกรรมต่างๆ
๗. สรุปผล / ประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐
- ประชาชนมีรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

#### ๑. โครงการจัดกิจกรรมฉลองวันเด็กแห่งชาติ

##### หลังการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้วันเสาร์ที่สองของเดือนมกราคมของทุกปี เป็นวันเด็กแห่งชาติและจัดให้มีงานฉลองวันเด็กแห่งชาติขึ้นทุกปี โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นการปฏิบัติหน้าที่ของรัฐบาลว่าด้วยสิทธิเด็กและเยาวชน ส่งเสริมให้ทุกส่วนของสังคมเห็นความสำคัญของเด็ก และความต้องการของเด็ก เนื่องจากเด็กเป็นทรัพยากรส่วนหนึ่งของประเทศที่มีความสำคัญและมีค่ามากที่สุด และเป็นวัยที่เต็มไปด้วยพลัง ไม่ว่าจะเป็นกำลังกาย กำลังการเรียนรู้ (สติปัญญา) และกำลังความคิด จึงเป็นกลุ่มประชากรที่เป็นความหวังของชาติเป็นผู้ที่จะเข้ามาบริหาระทั้งในด้านสร้างสรรค์พัฒนาสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และการปกครองในอนาคต เพื่อสืบทอดมรดกทางวัฒนธรรมและความเป็นเอกราช ภายใต้ระบบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีในฐานะหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่นได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดงานฉลองวันเด็กแห่งชาติ มาเป็นประจำทุกปี

##### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็กได้พัฒนาตนเอง มีระเบียบวินัย รู้ความสำคัญของตนเอง มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์.
๓. เพื่อส่งเสริมโอกาสให้เด็กได้แสดงความสามารถและกล้าแสดงออก
๔. เพื่อสนับสนุนและตอบสนองตอบนโยบายของรัฐบาล
๕. เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ รวมถึงผู้ใหญ่ทุกคน ตระหนักและเห็นความสำคัญของเด็ก รวมถึงการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนกิจกรรมของเด็ก

##### เป้าหมาย

- มีนักเรียน เด็ก เยาวชน รวมถึงผู้ปกครองและประชาชนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีเข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๘,๐๐๐ คน
- จัดกิจกรรมกลางแจ้ง จัดบูธนิทรรศการแสดงผลงาน และให้ความรู้แก่เด็ก
- จัดกิจกรรมบนเวที การแสดงเพลงบรรเลงบทเพลงพระราชนิพนธ์ และการแสดงที่ถึงความอาลัย และการตอบปัญหาชิงรางวัลต่างๆ

##### วิธีการดำเนินงาน

- จัดทำโครงการและเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ประชุมคณะกรรมการเพื่อปรึกษาหารือและแจ้งรายละเอียดในการดำเนินงานและภาระหน้าที่ของแต่ละฝ่าย
- แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบฝ่ายต่างๆ
- จัดประชาสัมพันธ์ให้เด็ก/เยาวชนและประชาชนทราบรายละเอียดการจัดกิจกรรม
- ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

- ขออนุมัติจัดซื้อ / จัดจ้างตามระเบียบ
- จัดดำเนินการตามโครงการ
- สรุปผลการดำเนินงาน

**หมายเหตุ** วิธีการดำเนินงานสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

#### **ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

#### **งบประมาณ**

๔๕๖,๐๐๐ บาท

#### **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน สำนักการศึกษา เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### **ผลคาดว่าจะได้รับ**

๑. เด็กสามารถเข้าใจวิธีการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. เด็กเห็นความสำคัญของตนเองและเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น อันจะนำมาซึ่งการพัฒนาตนเองทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา
๓. เด็กกล้าแสดงออกตามความสามารถของตนเอง
๔. เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนและตอบสนองนโยบายของรัฐบาล
๕. หน่วยงานต่างๆ และประชาชน ตระหนัก และเห็นความสำคัญของเด็กด้วยการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมของเด็ก

#### **๒. โครงการ หลักสูตร “โตไปไม่โกง” ( เด็กสร้างชาติ )**

##### **หลักการและเหตุผล**

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่มีมาอย่างยาวนานในสังคมไทย ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อประชาชนและประเทศชาติในวงกว้าง อีกทั้งยังสะท้อนถึงสภาพสังคมในปัจจุบันที่เกิดวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันจึงเป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องได้รับการแก้ไข โดยการปกป้องและแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันนั้น ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในการสร้างค่านิยมที่ถูกต้อง ไม่ยอมรับการทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ ไม่เห็นว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ยอมรับได้ แต่ต้องสร้างค่านิยมใหม่ให้คนในสังคมไม่ยอมรับการกระทำหรือพฤติกรรมที่จะนำไปสู่ความเสียหายต่อตนเองและผู้อื่น ซึ่งการสร้างค่านิยมเหล่านี้ จึงควรเริ่มปลูกฝังตั้งแต่ในกลุ่มเด็กและเยาวชน เพื่อให้ได้ผลอย่างยั่งยืน เพราะเด็กและเยาวชนจะเติบโตเป็นผู้ใหญ่และสามารถกำหนดทิศทางในอนาคตของสังคมได้ ดังนั้น สถาบันครอบครัว โรงเรียน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงมีความสำคัญมากที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และสร้างค่านิยมอันดีงามต่อไป

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กระทรวงศึกษาธิการบรรจุหลักสูตร ต่อปีการศึกษา ตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ โดยให้เริ่มตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๘ ทุกโรงเรียนในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งนโยบายดังกล่าวต้องดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดการศึกษาได้ อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องเร่งดำเนินการในการพัฒนาครูอันเป็นบุคลากรที่สำคัญในการจัดการเรียนการสอนแก่เด็กและเยาวชนให้ มีความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของหลักสูตร “โตไปไม่โกง”(เด็กสร้างชาติ) และแนวทางเพื่อจัดการเรียนการสอนใน ห้องเรียน การนำกิจกรรมในหลักสูตร “โตไปไม่โกง”(เด็กสร้างชาติ) มาใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้กับ นักเรียนสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการปลูกฝังค่านิยมจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนของชาติ มีความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ รักความเป็นธรรม มีความรับผิดชอบและมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง เติบโตเป็นคนดี รักความถูกต้องและรักความเป็นธรรม เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาทางการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ทุจริต ไม่โกง ไม่ยอมรับและรังเกียจพฤติกรรมทุจริต และการโกงทุกรูปแบบให้สถานศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษา

สำหรับโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) จัดให้มีการจัดกิจกรรมนี้ในระดับชั้นอนุบาล และระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑- ๖ ดำเนินการบรรจุชั่วโมงในหลักสูตร จำนวน ๑ ชั่วโมง/สัปดาห์ รวม ๔๐ ชั่วโมง/ปี การศึกษา ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๘ เป็นต้นมา โดยครูผู้สอนผ่านการอบรมเป็นครูแกนนำฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนหลักสูตร “โตไปไม่โกง”(เด็กสร้างชาติ)จากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

### ความเป็นมาในการจัดทำหลักสูตร

ศูนย์สาธารณะประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตบริหารศาสตร์ และองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย ตระหนักในความสำคัญของการสร้างค่านิยมให้คนในสังคมรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญ เพื่อให้เติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพต่อไป

### วิสัยทัศน์

หลักสูตรคบเด็กสร้างชาติ “โตไปไม่โกง” มุ่งหล่อหลอมปลูกฝังให้เด็กเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่คุณภาพ เปี่ยมไปด้วยค่านิยมและคุณสมบัติที่พึงปรารถนา ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ และรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม รวมทั้งมีความรักในความถูกต้องและเป็นธรรม โดยยึดหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะเป็นพื้นฐานที่จะขาดเสียมิได้ในการสร้างภูมิคุ้มกันต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และต่อต้านการเอาเปรียบผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ

### วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

๑. เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียนให้รู้จักการอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างสันติด้วยพื้นฐานของความถูกต้องและเป็นธรรม

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรมของผู้เรียน ให้ไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบผู้อื่น รู้จักจำแนกชั่วดี สามารถแยกแยะความผิดและความถูกต้อง เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ ความเป็นธรรมทางสังคม การกระทำอย่างรับผิดชอบและการเป็นอยู่อย่างพอเพียง

๔. เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการคิดและมีวิจารณญาณในการแก้ไขปัญหาของผู้เรียนให้คิดเป็นและปฏิบัติอย่างถูกต้อง กล้าหาญ และมีคุณธรรม

ตัวอย่าง โครงสร้างหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔- ๖

หลักสูตร “โตไปไม่โกง” ในชั้นประถมศึกษาตอนปลายประกอบด้วยชุดกิจกรรม ๒ ส่วน คือ

๑. ชุดกิจกรรมพื้นฐาน การสอนจะเริ่มจากกิจกรรมในชุดกิจกรรมพื้นฐาน เพื่อเป็นการวางพื้นฐานความเข้าใจในสาระต่าง ๆ ให้แก่นักเรียนอย่างเข้มข้น และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของนักเรียนให้การมีส่วนร่วมได้อย่างเต็มที่ในชุดกิจกรรมเลือกต่าง ๆ เรียนรู้คุณค่าความดีทั้ง ๕ ประการที่อยู่ในสาระของหลักสูตร

กิจกรรมที่ ๑ เรียนรู้ผ่านเพลงโตไปไม่โกง

กิจกรรมที่ ๒ อักษรศิลป์

กิจกรรมที่ ๓ สมุดบันทึกหลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๒. ชุดกิจกรรมเลือก ชุดกิจกรรมเลือกมีทั้งหมด ๕ ชุด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการต่อยอดความเข้าใจในสาระผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่ครูและนักเรียนสนใจ โดยครูผู้สอนสามารถออกแบบการสอนโดยเลือกสอนทั้งชุดกิจกรรม หรือเลือกผสมผสานกิจกรรม ได้ตามเหมาะสมนักเรียนจะได้เรียนรู้เนื้อหาสาระในหลักสูตรจากกิจกรรมพื้นฐาน และได้ทบทวนและต่อยอดการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมเลือกต่าง ๆ ที่บรรจุอยู่ในแต่ละชุดกิจกรรมเลือก

๑. คนดีทำดี เรียนรู้ผ่านชีวประวัติและความดีของบุคคลต่าง ๆ

๒. “โตไปไม่โกง” เตอะบูกคลับ เรียนรู้ผ่านการอ่านวรรณกรรมที่สร้างแรงบันดาลใจ

๓. เรื่องจริงผ่านตา เรียนรู้ผ่านเหตุการณ์สำคัญ

๔. มิวสิกคลับ เรียนรู้ผ่านดนตรีที่ประทับใจ

๕. ชีวิตพอดี มีความพอเพียง เรียนรู้ผ่านวิถีชีวิตพอดี มีความพอเพียง

## คุณลักษณะอันพึงประสงค์

หลักสูตรคบเด็กสร้างชาติ “โตไปไม่โกง” มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ซึ่งเป็นความดีต่อส่วนรวม ๕ ประการ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ ความเป็นธรรมทางสังคม กระทำอย่างรับผิดชอบ และเป็นอยู่อย่างพอเพียง เพื่อสร้างนิสัยให้ผู้เรียนรักความถูกต้องและความเป็นธรรมเพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ทุจริต ไม่โกง ไม่ยอมรับและรังเกียจพฤติกรรมทุจริตและโกงทุกรูปแบบ

## สาระสำคัญของหลักสูตร

หลักสูตรคบเด็กสร้างชาติ “โตไปไม่โกง” ประกอบด้วยสาระ ๕ เรื่องสอดคล้องกับคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ดังนี้

### สาระที่ ๑ ความซื่อสัตย์สุจริต (Honesty and Integrity)

การยึดมั่นในความสัตย์จริงและในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม มีความซื่อตรง และมีเจตนาที่บริสุทธิ์ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยไม่ชอบไม่คดโกง

### สาระที่ ๒ มีจิตสาธารณะ (Greater Good and Public Spirit)

การมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม มีความตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตนเองในการกระทำใด ๆ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบเสียหายต่อส่วนรวมและพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ของส่วนรวม

### สาระที่ ๓ ความเป็นธรรมทางสังคม (Fairness and Justice)

การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน และอย่างมีเหตุผล โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อเพศ เชื้อชาติ ชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม

### สาระที่ ๔ กระทำอย่างรับผิดชอบ (Responsibility and Accountability)

การมีจิตสำนึกในบทบาท และหน้าที่ของตนเองและปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด เคารพกฎเกณฑ์ กติกา พร้อมทั้งตรวจสอบการกระทำได้เสมอหากมีการกระทำผิด ก็พร้อมที่จะยอมรับและแก้ไขในสิ่งที่ผิด

### สาระที่ ๕ เป็นอยู่อย่างพอเพียง (Sufficiency and Moderation)

การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักความพอประมาณ ซื่อตรง ไม่ละโมภโลภมาก รู้จักยับยั้งชั่งใจ และต้องไม่เอาเปรียบหรือเบียดเบียนทั้งตัวเองและผู้อื่น

คุณค่าเหล่านี้มีความเชื่อมโยงและเสริมซึ่งกันและกันให้แข็งแรงขึ้น เสมือนเป็นการวางเสาหลักหลาย ๆ ต้น เพื่อเป็นรากฐานให้เด็ก ๆ มีจิตสำนึกที่มั่นคงในความสุจริต รังเกียจความคดโกง และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

## การออกแบบการเรียนการสอน หลักสูตร “โตไปไม่โกง”

หลักสูตร “โตไปไม่โกง” ได้ออกแบบไว้ใช้สำหรับการจัดการเรียนการสอนในคาบเรียน จำนวน ๔๐ คาบเรียน ตลอดจนทั้งปีการศึกษา ใช้เวลาเรียน ๑ คาบต่อสัปดาห์ โดยครูผู้สอนสามารถวางแผนการสอนได้ทั้งปีการศึกษา โดยครูผู้สอนควรคำนึงถึงหลักการเบื้องต้น ดังนี้

๑. ควรเริ่มต้นการเรียนการสอนในหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ด้วยชุดกิจกรรมพื้นฐาน เพราะชุดกิจกรรมพื้นฐานจะเป็นการปูพื้นฐานความเข้าใจ และความคุ้นเคยต่อแนวคิดและความหมายของคุณค่าความดี ๕ ประการที่เป็นสาระของหลักสูตร และจะเป็นการทบทวน ความจำ และ ตอกย้ำ คุณค่าความดีรวมทั้งเตรียมพร้อมนักเรียนเพื่อ เข้าสู่บทเรียนต่อไปออกแบบกิจกรรมพื้นฐานไว้ ๓ คาบเรียน

๒. ในส่วนชุดกิจกรรมเลือกนั้นขึ้นอยู่กับครูผู้สอน พิจารณานักเรียนและครูพร้อมจะดำเนินกิจกรรมใดชุดกิจกรรมประกอบด้วยกิจกรรมย่อยที่ใช้เวลารวม ๘ สัปดาห์ แต่สิ่งสำคัญในการดำเนินกิจกรรมแต่ละกิจกรรมต้องคำนึงถึงความต่อเนื่อง เช่น หากครูผู้สอนใช้กิจกรรมบ๊วกลับ ก็ต้องใช้สอนจนกระทั่งนักเรียนอ่านหนังสือจบเรื่องและดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องกับหนังสือเล่มนั้นจนจบ

๓. การจัดการเรียนการสอนอาจมีการผสมผสานกันระหว่างชุดกิจกรรม เช่น เมื่อจัดการเรียนการสอนกิจกรรม “คนดี ทำดี” ไปแล้วระยะหนึ่ง อาจสลับด้วยกิจกรรม “มิวสิกคลับ” เพื่อตอกย้ำความสนุกสนานแก่เด็กนักเรียน

๔. ในการจัดการเรียนการสอนแต่ละกิจกรรม ครูผู้สอนสามารถจัดเวลาได้ตามความพร้อม กิจกรรมสามารถขยายหรือลดระยะเวลาตามเงื่อนไขของห้องเรียน

๕. ในการประเมินผล ครูผู้สอนสามารถออกแบบการเรียนการสอนโดยจัดเวลาคาบสุดท้ายไว้สำหรับกรรฐศึกษาเพื่อระดมสมองได้อีกด้วย

## คู่มือและสื่อการเรียนการสอน

การจัดการเรียนการสอนเพื่อปลูกฝังคุณธรรมริยะธรรมตามสาระ ๕ ประการในหลักสูตร เด็กสร้างชาติ “โตไปไม่โกง” จะมีกิจกรรมเพื่อสร้างประสบการณ์การเรียนรู้สำหรับปลูกฝังคุณธรรมในจิตใจผู้เรียนโดยตรง ซึ่งคู่มือหลักสูตรจะระบุรายละเอียดของกิจกรรมและการใช้เครื่องมือการเรียนรู้ของแต่ละสาระโดยละเอียด ซึ่งประกอบด้วย เพลง เกม ชุดกิจกรรม นิทาน ศิลปะ ละคร ซึ่งในกล่องอุปกรณ์สำหรับครูผู้สอนจะมีสื่อการเรียนการสอน ได้แก่ แผ่นซีดีเพลง หนังสือนิทาน บทละคร ภาพประกอบ รวมทั้งอุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อให้ครูผู้สอนสามารถออกแบบแผนการจัดประสบการณ์ส่งเสริมคุณธรรมในหลักสูตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## การเตรียมตัวของครูผู้สอน

การจัดการเรียนการสอนเพื่อปลูกฝังคุณธรรมริยะธรรมตามสาระ ๕ ประการในหลักสูตร เด็กสร้างชาติ “โตไปไม่โกง” ครูควรศึกษาเนื้อหาในหลักสูตรและชุดกิจกรรมในแต่ละเรื่องให้เข้าใจก่อนการนำไปใช้ อย่างไรก็ตามครูผู้สอนสามารถปรับแนวทางการดำเนินกิจกรรมได้ตามความเหมาะสม

## การประเมินผลและทักษะชีวิต

ในการประเมินผลการเรียนการสอนของหลักสูตร “โตไปไม่โกง” จะไม่ใช้วิธีการสอบหรือวัดผล ไม่ตัดสินผ่านหรือไม่ผ่าน เพราะการที่จะเห็นผลสำเร็จจากการปลูกฝังคุณค่าให้แก่เด็กต้องใช้เวลายาวนาน ซึ่งการที่คุณค่าจะแสดงตัวเป็นพฤติกรรมและอุปนิสัยได้นั้น ต้องใช้เวลาจนกระทั่งเด็กเติบโตเป็นผู้ใหญ่

### ครูผู้สอนประเมินผลด้วยวิธีการต่อไปนี้

๑. การสังเกตพฤติกรรมของนักเรียน
๒. ซักถามสนทนากับนักเรียนแบบไม่เป็นทางการ
๓. สอบถามจากผู้ปกครอง
๔. จัดทำสมุดบันทึกพฤติกรรม
๕. กรณีศึกษาสำหรับนักเรียนที่มีปัญหา เพื่อแก้ไขปัญหานักเรียนเป็นรายบุคคล

๓. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) (กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง)

### หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องจากในปัจจุบันเด็กและเยาวชนไทยได้รับผลกระทบจากหลายๆด้านที่ทำให้เกิดปัญหาเช่นผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ส่งผลให้เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์เด็กและเยาวชนไม่เห็นความสำคัญของการศึกษาสนใจแต่วัตถุนิยม ไม่รู้จักการประมาณตน ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่ออนาคตของชาติ ดังนั้น จึงควรทำให้เด็กและเยาวชนรู้จักความพอเพียง ปลูกฝังอบรม บ่มเพาะให้เด็กและเยาวชนมีความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม โดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาถ่ายทอดเพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการใช้ชีวิตอย่างสมดุล ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักการอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยมความเป็นไทย ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) พิจารณาเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นอนาคตของชาติ จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) (กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง)ขึ้น เพื่อปลูกฝังแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเด็กและเยาวชน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตอย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น และเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยม ความเป็นไทย

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนนำแนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้
๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักการอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข

## เป้าหมาย

### เชิงปริมาณ

นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) ทุกคน

### เชิงคุณภาพ

นักเรียนเกิดความตระหนักรู้ รู้จักการใช้ชีวิตแบบพอเพียง ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักการอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข

## กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

## พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

## งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต
๒. นักเรียนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. นักเรียนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

#### ๔. โครงการพัฒนาผู้เรียน “ค่ายคุณธรรม จริยธรรม”

##### หลักการและเหตุผล

สภาพสังคมไทยในปัจจุบันนี้เป็นที่ยอมรับกันว่ามีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้านเทคโนโลยี จนก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงหลายด้าน ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับความสะดวกสบายทางวัตถุมากขึ้น ขณะเดียวกันความเสื่อมทางด้านจิตใจก็ทวีความรุนแรงมากขึ้นจนน่าวิตก ดังนั้น เพื่อให้เยาวชนเติบโตด้วยคุณภาพและเต็มเปี่ยมด้วยคุณธรรม จึงเห็นควรนำ นักเรียนเข้าค่ายอบรมคุณธรรมจริยธรรม ตามแนวทางของศาสนาให้รู้จักความคุมตนเอง รู้จัก ลด ละ เลิก สิ่งที่ไม่ดีงาม มุ่งประพฤติแต่สิ่งที่ดีงาม รู้หน้าที่ตนเองนำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตนในชีวิตประจำวันได้

##### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงามทางพุทธศาสนาแก่นักเรียน
๒. เพื่อให้ให้นักเรียนสามารถนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิต พัฒนาตนเอง ครอบครั้ว แก้ปัญหาสังคม และเศรษฐกิจ
๓. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมระบบการเรียน การสอนวิชาพุทธศาสนา จริยธรรม ศีลธรรมในโรงเรียน โดยมีพระสงฆ์เข้าไปช่วยสอน ช่วยอบรม
๔. เพื่อใช้กระบวนการสอนสอดแทรกคุณธรรมด้วยการใช้สื่อ กิจกรรม สวดสภัญญะ กรณีตัวอย่าง ทั้งภาควิชาการ จิตภาวนา นันทนาการ และภาคปฏิบัติเพื่อให้ผู้เรียนมีสุขภาพกายดี

##### เป้าหมาย/ผลลัพธ์

###### เป้าหมายเชิงปริมาณ

นักเรียนโรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จำนวน ๒๒๐ คน

###### เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. ผู้เรียนทุกคนได้รับการพัฒนาคุณภาพในทุกด้าน
๒. ครูสามารถพัฒนานักเรียนได้คุณภาพตามหลักสูตรทุกด้าน
๓. นักเรียนเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย และค่านิยมที่ดีงาม

##### ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

###### ๑. สอดคล้องกับแผนพัฒนาเทศบาล

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนของนักเรียน  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๒ พัฒนาระบบการศึกษาให้ทันสมัยทั้งในระบบและนอกระบบ

###### ๒. สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา ๑.๑ พัฒนาคุณภาพคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๑.๒ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน

๑.๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน

๑.๔ ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและติดตามช่วยเหลือผู้เรียน

๑.๕ ส่งเสริมสุนทรียภาพด้าน ศิลปะ ดนตรี กีฬา

๑.๖ การจัดหาสื่อ อุปกรณ์ ตำรา พร้อมทั้งนวัตกรรม และเทคโนโลยี

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรม และมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สืบสานความเป็นไทย ภูมิปัญญาไทยและดำเนินชีวิต

ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนา ๓.๑ ส่งเสริมพัฒนาคุณคุณธรรม จริยธรรม

แนวทางการพัฒนา ๓.๓ ส่งเสริมพัฒนาการเรียนการสอนโดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา ๓.๕ ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักเรียนกีฬาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา

มาตรฐานที่ ๑ ครูมีคุณธรรม จริยธรรม มีความสามารถในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ ครูมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

มาตรฐานที่ ๒ ผู้บริหารสถานศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม มีภาวะผู้นำและมีความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ ผู้บริหารสถานศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพและ

จรรยาบรรณของวิชาชีพ

มาตรฐานที่ ๙ ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

ตัวบ่งชี้ที่ ๙.๑ มีวินัย มีความรับผิดชอบ และปฏิบัติตามหลักธรรม เบื้องต้นของศาสนาที่ตนนับถือ

ตัวบ่งชี้ที่ ๙.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวบ่งชี้ที่ ๙.๓ มีความกตัญญูกตเวที

ตัวบ่งชี้ที่ ๙.๔ มีเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละเพื่อส่วนร่วม และมีจิตสาธารณะ

### วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมนัดหมายผู้เรียน ครู-บุคลากร ในการจัดเตรียมตัวเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรม

๒. ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ

๓. บำเพ็ญประโยชน์ต่อสถานที่จัดกิจกรรม

๔. ประเมินผล / สรุป / รายงาน

### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

### สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

### หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารวิชาการ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

### งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๙,๑๐๐ บาท

### การติดตามประเมินผล

- แบบสอบถาม
- แบบประเมินความพึงพอใจ/สัมภาษณ์

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูผู้สอนและนักเรียน มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตร สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ในชีวิตประจำวัน ก่อให้เกิดความดีแก่ตนเอง ครอบครัว โรงเรียน และสังคมส่วนรวม
๒. นักเรียนได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต คุณภาพกาย วาจา ใจ อย่างเหมาะสม นักเรียนมีจิตสำนึกในการเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี

## **๕. โครงการเสริมสร้างค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ**

### หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดค่านิยม ๑๒ ประการให้ประชาชนชาวไทยนำมาประพฤติปฏิบัติเพื่อสร้างสังคมให้มีความสงบสุข โรงเรียนเป็นหน่วยงานหลักที่จัดการศึกษาให้กับนักเรียนถือเป็นหน้าที่ในการพัฒนาประชาชนให้มีการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยม ๑๒ ประการโดยผ่านกระบวนการต่างๆเริ่มจากการสร้างการรับรู้และความเข้าใจเพื่อก่อให้เกิดความตื่นตัวความตระหนักและเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าวจากนั้นจึงนำสู่การสร้างกระบวนการในการปลูกจิตสำนึกและการเสริมสร้างค่านิยมผ่านหลักสูตรและกิจกรรมเพื่อให้นักเรียนได้มีส่วนร่วมในการคิดวิเคราะห์การศึกษาข้อมูลเชิงประจักษ์และสรุปเป็นความรู้ความเข้าใจและความรู้สึกต่อค่านิยมดังกล่าวเพื่อนำสู่การประพฤติปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนเป็นลักษณะนิสัย

โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมหลัก ๑๒ ประการให้แก่ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๔ เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้และปลูกฝังค่านิยมดังกล่าวให้เกิดขึ้นตามนโยบายที่กำหนดไว้

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจในค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ
๒. เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกของนักเรียนให้ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมหลักของไทย
๓. เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการรณรงค์เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและเชิญชวนให้ผู้อื่นประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมหลักของไทย

### เป้าหมาย

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ  
นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๔ จำนวน ๒๑๐ คน
๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ  
พัฒนานักเรียนให้เป็นพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตยมีจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานวิชาการโรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**วิธีดำเนินการ**

ให้ความรู้โดยการอบรมค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ (Walk Rally)

**ระยะเวลาดำเนินการ**

พฤศจิกายน ๒๕๕๘ - มีนาคม ๒๕๕๙

**งบประมาณดำเนินการ**

๖๑,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบ**

นายชาติรี ช้องฤกษ์

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ
๒. นักเรียนมีจิตสำนึกปฏิบัติตามค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ

**๖. โครงการเศรษฐกิจพอเพียง****หลักการและเหตุผล**

จากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ ( พ.ศ.๒๕๕๕- ๒๕๕๙ ) ยังคงอัญเชิญปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับการพัฒนาแบบบูรณาการเป็นองค์รวมที่มีคนเป็นศูนย์กลางพัฒนาอย่างจริงจัง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้เกิดความสมดุล เป็นธรรมและยั่งยืน มุ่งสู่สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน อันจะเป็นการเสริมสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ประชาชนโดยถ้วนหน้าสมดังพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภาวะการเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจของประเทศไทยทำให้การดำรงชีวิตของคน ในสังคมไทยได้นำเอาสิ่งอำนวยความสะดวกในทุกๆด้านเข้ามาใช้ในชีวิตประจำวัน แม้กระทั่งสิ่งอุปโภคและบริโภคต่างๆล้วนอำนวยความสะดวกต่อคนไทยในสังคมทั้งสิ้น ด้วยเหตุผลข้างต้น ทำให้การใช้ชีวิตของคนไทยที่ผ่านมานั้นถึงแม้จะได้รับความสะดวกสบายในเบื้องต้นแต่สิ่งที่ตามมาโดยไม่รู้ตัวคือการดำรงชีวิตประจำวันที่ฟุ่มเฟือยทำให้คนในสังคมต้องประสบกับปัญหาการดำรงชีวิตตามมา ฉะนั้นสิ่งที่จะสามารถแก้ปัญหาการดำรงชีวิตของคนในสังคมไทย เรื่องการใช้จ่ายฟุ่มเฟือย โดยเฉพาะรายจ่ายในครอบครัวให้มีรายจ่ายน้อยลงได้ คือการดำรงชีวิตอย่างพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

ดังนั้นโครงการเศรษฐกิจพอเพียง จึงเป็นโครงการหนึ่งที่เป็นประโยชน์ต่อนักเรียนโดยตรงเพราะได้ฝึกปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประกอบอาชีพแบบยั่งยืนได้อันจะเป็นประโยชน์ ต่อครอบครัว และชุมชน โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดกิจกรรมปลูกพืชผักสวนครัวและผักพื้นบ้าน การปลูกกล้วย การปลูกผักรั้วกินได้ โดยการจัดทำโครงการนี้ขึ้น

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อต้องการศึกษากระบวนการพัฒนาตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อฝึกทักษะอาชีพและมีรายได้ระหว่างเรียน
๓. เพื่อนำผลผลิตมาประกอบเป็นอาหารกลางวันให้นักเรียน
๔. เพื่อให้นักเรียน รู้จักการใช้ชีวิตที่พอเพียงมีความรู้ความสามารถในกิจกรรมที่ตนเองสนใจ

### เป้าหมาย/ผลลัพธ์

- ผู้เรียน ครู-บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการใช้ชีวิตอย่างพอเพียงร้อยละ ๘๐
- นักเรียนทุกคนกล้าแสดงออกตลอดจนได้ฝึกทักษะอาชีพและมีรายได้ระหว่างเรียน ร้อยละ ๘๐.
- นักเรียนรู้จักการใช้ชีวิตที่พอเพียงนำหลักการไปปฏิบัติสามารถลดรายจ่ายในครัวเรือนได้รับการฝึกทักษะอาชีพและกล้าแสดงออก

### ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

#### ๑. สอดคล้องกับแผนพัฒนาเทศบาล

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น.....

แนวทางการพัฒนาที่ ส่งเสริม พัฒนา สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น

#### ๒. สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรมและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สืบสาน ความเป็นไทย ภูมิปัญญาไทยและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๕ ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักเรียนกีฬาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา

มาตรฐานที่ ๑๓ ผู้เรียนมีทักษะในการแสวงหาความรู้ด้วยตนเองรักการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตัวบ่งชี้ที่ ๑๓.๑ ผู้เรียนค้นคว้าหาความรู้ได้ด้วยตนเอง ๑๓.๒ ผู้เรียนสามารถปฏิบัติตนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจง แต่งตั้งคณะทำงาน เสนอโครงการ/กิจกรรม
๒. กิจกรรมปลูกพืชผักสวนครัวและผักพื้นบ้าน
๓. กิจกรรมการปลูกกล้วย
๔. กิจกรรมการปลูกผักรั้วกินได้
๕. ติดตามผล ประเมินผล รายงานผล
๖. ปรับปรุงและพัฒนา

### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

### สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

### หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

### งบประมาณดำเนินการ

จำนวน. ๓,๐๐๐ บาท

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนได้ฝึกทักษะอาชีพและมีรายได้ระหว่างเรียน
๒. นักเรียนมีความสามารถในการปฏิบัติงานอาชีพ

## ๘. โครงการฝึกอบรมผู้เรียนด้านคุณธรรม นำสู่ค่านิยมหลักของคนไทยระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓

### หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และ พ.ศ. ๒๕๕๒ (ฉบับเพิ่มเติม) มาตรา ๖ ระบุไว้ว่า การจัดการศึกษาต้องเป็นไป เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ สติปัญญา มีความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ ที่มุ่งเน้นพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับนโยบายการจัดการศึกษา โดยองค์การปกครองท้องถิ่นได้มุ่งมั่นในการพัฒนาเยาวชนให้เติบโตเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความรัก ความสามัคคี รู้จักเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ภายใต้แนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยการสอดแทรกเข้าไปในกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้นักเรียนได้รู้จักและนำไปปรับประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

ดังนั้น เพื่อให้นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเผดิมวิทยา) ได้เรียนรู้และได้รับประสบการณ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม เกิดความรู้ ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกที่ดี มีความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความสามัคคี รู้จักเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม รู้จักใช้ความคิด การวิเคราะห์ไปสู่การมีพฤติกรรมในการแสดงถึงความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมได้อย่างเหมาะสม จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมผู้เรียนด้านคุณธรรม นำสู่ค่านิยมหลักของคนไทยภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ขึ้น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกของนักเรียนให้ประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยมหลักของคนไทย
๒. เพื่อฝึกอบรมให้นักเรียนแสดงพฤติกรรมได้อย่างเหมาะสมในทางที่ถูกต้อง
๓. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม

### เป้าหมาย

นักเรียนจำนวน ๓๘๕ คน

### พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเผดิมวิทยา)

### วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการพัฒนาผู้เรียนด้านคุณธรรม
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ
๓. ประชุมและประสานงานการอบรม
๔. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๕. ปฏิบัติการอบรม
๖. รายงานผลการอบรม

### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

**งบประมาณ**

งบประมาณที่โรงเรียนได้ตั้งไว้ ๔๙,๕๐๐ บาท (สี่หมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

**ผู้รับผิดชอบ**

๑. นางทัศนีย์พร นาคมุสิก
๒. นางสาวอภยดี พ่วงขำ
๓. นางณภัทรชนก สุทธิชยาพิพัฒน์

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. สังเกตความสนใจในการร่วมกิจกรรมของนักเรียน
๒. สำรวจความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมของนักเรียน
๓. นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓ ได้รับการกระตุ้นจิตสำนึกให้ประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยมหลักในเรื่องการรักษาวินัยธรรมไทย การปฏิบัติตนตามพระราชดำริ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข เพื่อให้นักเรียนได้แสดงพฤติกรรมที่เหมาะสมกับวัยและเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดีต่อไปในอนาคต

**๙.โครงการกิจกรรมอบรมการปฏิบัติธรรมเบื้องต้น****หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖ ระบุ การจัดการศึกษาต้องเป็นไป เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ สติปัญญาความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และจากสภาวะสังคมปัจจุบันได้มีความเปลี่ยนแปลงความเจริญก้าวหน้าทางด้านวัตถุมีการนำความรู้ใหม่ๆ และเทคโนโลยีมาใช้พัฒนาประเทศเพื่อให้ประชาชนมีฐานะความเป็นอยู่ที่ดี ได้รับความสะดวกสบายในการดำเนินชีวิต แต่จะเกิดผลเสียทางด้านศีลธรรม โดยมองไม่เห็นความสำคัญทางด้านจิตใจเท่าที่ควร จึงเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้มนุษย์มีความเห็นแก่ตัวเพิ่มมากขึ้น แกร่งแข็งชิงดีชิงเด่น และเบียดเบียนซึ่งกันและกัน ทำให้เกิดความวุ่นวาย สับสน โดยเฉพาะเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นอนาคตของชาติในวันข้างหน้า จะเป็นผู้ที่ซึมซับสิ่งที่ดีและสิ่งที่ไม่ดีได้ง่าย แต่ถ้าหากคนที่อยู่ในสังคมปัจจุบันใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้มีการลดทิว ความโลภ โกรธ หลดความวุ่นวายต่างๆ ในสังคมจะค่อยๆ ลดลง และหมดไปในที่สุด

โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเมตตวิทยา) เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้พระหนักถึงสิ่งที่ควรรักษาไว้ซึ่งพระพุทธศาสนาและส่งเสริมหลักธรรมและการปฏิบัติตนทางพุทธศาสนาแก่ผู้นับถือศาสนาพุทธ ให้เป็นผู้ที่มีสัมมาทิฐิตั้งมั่นในศีลและเข้าถึงพระรัตนตรัย ชัดเกลานิสัย กิริยามารยาทของเยาวชนตามหลักการพัฒนาคุณภาพการฝึกสมาธิและหลักธรรมทางพุทธศาสนา เพื่อให้นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ได้เรียนรู้และฝึกจิตใจให้เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดี มีความรักสามัคคี รู้จักเสียสละเป็นผู้นำผู้ตามที่ดี รู้จักรับฟังความคิดของผู้อื่น และเป็นเยาวชนที่ดีของชาติต่อไป กระครุสายชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และคณะครูชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ จึงจัดให้มีกิจกรรมอบรมการปฏิบัติธรรมเบื้องต้น ซึ่งอยู่ในโครงการกิจกรรมนักเรียนให้กับตัวแทนนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ณ สำนักปฏิบัติธรรมแม่มิอัมรีรักษ์ สุราษฎร์ธานี อ.พุนพิน จ.สุราษฎร์ธานี

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่ออบรมให้นักเรียนได้ตระหนักถึงกิจกรรมที่ควรดำรงไว้ตามหลักของพระพุทธศาสนา
๒. เพื่อให้นักเรียนได้ฝึกปฏิบัติธรรมเบื้องต้น
๓. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม

**เป้าหมาย**

นักเรียนจำนวน ๓๐ คน

**พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักปฏิบัติธรรมแม่ชีอมรีรักษ์สุราษฎร์ธานี อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**วิธีดำเนินการ**

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ (เดือนธันวาคม)
๒. ประชุมครูสายชั้น ป.๖ และครูสายชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ เพื่อแจ้งวัตถุประสงค์ และแบ่งหน้าที่ที่รับมอบหมาย (เดือนธันวาคม)
๓. ประชุมระดับชั้น ป. ๖ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ เพื่อแจ้งวัตถุประสงค์(เดือนธันวาคม)
๔. รับสมัครนักเรียนที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการการอบรมปฏิบัติธรรมเบื้องต้นจำนวน ๔๕ คน
๕. แจ้งผู้ปกครองนักเรียนเพื่อขออนุญาตให้นักเรียนเข้าร่วมโครงการ (เดือนธันวาคม)
๖. ดำเนินงานตามโครงการ(เดือนธันวาคม)
- ๗.สรุปการอบรมตามโครงการและรายงานการอบรมรวมโครงการ (เดือนธันวาคม- เดือนมกราคม)

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

**งบประมาณ**

๒๓,๐๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันบาทถ้วน)

**ผู้รับผิดชอบ**

๑. นางสาวอภยดี พ่วงขำ
๒. นางสาวพิมพ์พิมล สวัสดิเวทิน
๓. นางชฎารัตน์ พิสมักดี

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. สังเกตความสนใจในการร่วมกิจกรรมของนักเรียน
๒. ประชุม สรุปผลงานหลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรม
๓. สำนวความพึงพอใจ
๔. นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๓๐ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ จำนวน ๑๕ คน ได้ปฏิบัติพิธีกรรมทางศาสนาของตนเอง ได้แก่ การกราบเบญจางคประดิษฐ์ การกราบสติปัญฐานสี่การกำหนดอิริยาบถ ๔ คือ ยืน นั่ง นอน การเดินจงกรม โยคะสมาธิ (ยุบ - หนอ) สวดมนต์ ทำวัตร เข้า-เย็น สวดสรรเสริญ บิดา-มารดา สวดสรรเสริญครูบาอาจารย์

๕. นักเรียนที่ได้รับการฝึกอบรมได้ประพฤติตนตั้งอยู่ในหลักแห่งความดี และเข้าใจถึงหลักทำบุญในพระพุทธศาสนา

### ๑๐. โครงการอบรมจริยธรรมนักเรียนใหม่ หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

โรงเรียนเทศบาล ๕ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้เปิดทำการสอนตั้งแต่ระดับอนุบาลถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งนับว่าเป็นเรื่องยากสำหรับการจัดการและการดูแลนักเรียนให้ทั่วถึง เพื่อประโยชน์สุขของนักเรียนในการอยู่ร่วมกัน ด้วยเหตุดังกล่าวงานกิจการนักเรียนได้เล็งเห็นถึงปัญหาสำคัญที่จะแก้ไขและเตรียมการให้นักเรียนได้ทราบถึงแนวทางในการปฏิบัติในเรื่องการเรียน ระเบียบวินัย และการประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นนักเรียนใหม่ในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และมัธยมศึกษาปีที่ ๔ จึงจัดให้นักเรียนเข้ารับการปฐมนิเทศก่อนเปิดเรียน

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนใหม่ของโรงเรียนเทศบาล ๕ ได้เข้ารับการปฐมนิเทศ
๒. เพื่อให้นักเรียนได้รับทราบถึงแนวทางปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ของโรงเรียน
๓. เพื่อให้นักเรียนได้เตรียมความพร้อมก่อนเข้าเรียนในสถานศึกษาใหม่
๔. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์
๕. เพื่อมุ่งเน้นให้นักเรียนมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
๖. เพื่อให้นักเรียนและครูมีเจตคติที่ดีต่อกัน

### เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. นักเรียนใหม่ได้ทราบถึงแนวทางในการปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามกฎระเบียบของโรงเรียน
๒. นักเรียนใหม่มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันและสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุขตามพฤติกรรมอันพึง

### ประสงค์

### พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๕

### วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ
๓. ประสานงานและจัดเตรียมสถานที่
๔. ดำเนินกิจกรรม
๕. สรุปและประเมินผล

### ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม (๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔ )

**งบประมาณดำเนินการ**

๕๐,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบ**

๑. นายสุรพล พันธุ์ทอง
๒. นางสมจิต วาสนา
๓. หัวหน้าระดับ
๔. ครูประจำชั้น
๕. ครูระดับมัธยม

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. นักเรียนได้รับทราบและสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามกฎระเบียบของโรงเรียน
๒. นักเรียนมีความพร้อมที่จะเข้าเรียนในปีการศึกษาใหม่
๓. นักเรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
๔. นักเรียนและคณะครูมีความรักสามัคคีและมีเจตคติที่ดีต่อกัน

**๑๑.โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน****หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ประชาธิปไตยในโรงเรียนเรื่องสำคัญที่ควรปลูกฝังให้นักเรียน รู้ เข้าใจ และปฏิบัติได้ เพื่อจะได้อยู่ร่วมกันในสังคม อย่างมีความสุข และมีระบบระเบียบ จึงส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียนโดยจัดตั้งสภานักเรียนเพื่อให้เข้าใจประชาธิปไตยขั้นพื้นฐานและนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ตามศักยภาพของตนเอง

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจและรักในรูปแบบของการปกครองระบอบประชาธิปไตย โดยมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๒. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจถึงวิธีการเลือกตั้ง
๓. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนรู้จักสิทธิและหน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
๔. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนกล้าตัดสินใจและรู้จักแก้ปัญหาโดยใช้ระบบสภา
๕. เพื่อปลูกฝังและฝึกการเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดีตามระบบการปกครองระบอบประชาธิปไตย
๖. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเป็นผู้มีระเบียบวินัยและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของโรงเรียน

**เป้าหมาย/ผลผลิต**

นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ เข้าใจหลักประชาธิปไตย และเข้าร่วมลงคะแนนเลือกตั้งสภานักเรียนทุกคน

**พื้นที่ดำเนินการ**

โรงเรียนเทศบาล ๕

**วิธีดำเนินการ**

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

## ๓. จัดเตรียมกิจกรรมและสถานที่

## ๔. ดำเนินกิจกรรม

## ๕. สรุปและประเมินผล

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

**งบประมาณดำเนินการ**

๑๐๐,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบ**

- |                       |   |
|-----------------------|---|
| ๑. นางนวลจรัส จิตสงค์ | เจ้าหน้าที่สถานักเรียน                  |
| ๒. นางมนัสชนก กะโรยะ  | ครูประจำชั้นนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ ๒/๔ |
| ๓. นายสุรพล พันธุ์ทอง | หัวหน้างานกิจการนักเรียน                |

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจการเลือกตั้งตามระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตย
๒. ได้ฝึกการเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดีตามแบบการปกครองระบบประชาธิปไตย
๓. ฝึกศักยภาพในการตัดสินใจเลือกผู้สมัครรับเลือกตั้งได้อย่างถูกต้องเหมาะสมด้วยจิตสำนึกที่เป็นอิสระ
๔. นักเรียนกล้าตัดสินใจและรู้จักแก้ปัญหาโดยใช้ระบบรัฐสภา
๕. นักเรียนรู้จักสิทธิหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
๖. นักเรียนมีระเบียบวินัยและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีกฎเกณฑ์
๗. เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ การร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

**๑๒.โครงการธนาคารความดี****หลักการและเหตุผล**

ด้วยปัจจุบันสังคมเกิดปัญหาต่างๆ มากมายไม่ว่าจะเป็นการเกิดอาชญากรรม ยาเสพติดซึ่งเป็นสิ่งที่อยู่ใกล้ตัวเด็กทั้งสิ้น ดังนั้นเพื่อเป็นการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นกับนักเรียนในอนาคต เราจึงควรมีกิจกรรมเพื่อให้นักเรียนทำความดีเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงามและเกิดคุณลักษณะอันพึงประสงค์

ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมกิจกรรมดังกล่าว โรงเรียนเทศบาล ๕ จึงจัดทำโครงการธนาคารความดีขึ้นมาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนนักเรียนให้ได้เรียนรู้จากการปฏิบัติจริง กระทำความดีโดยใช้ปัญญาพิจารณาไตร่ตรอง และภูมิใจในความดีสะสมของตน อันจะนำไปสู่ความเป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์
๒. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเห็นประโยชน์ส่วนรวม เสียสละและปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
๓. เพื่อให้นักเรียนพัฒนาบุคลิกภาพ ระเบียบวินัย ความรับผิดชอบ ความอดทน ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู ดำรงชีวิตแบบพอเพียงอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข
๔. เพื่อให้นักเรียนเป็นคนใฝ่รู้ใฝ่เรียน มีทักษะกระบวนการคิด

**เป้าหมาย/ผลผลิต**

นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๕ จำนวนประมาณ ๒,๐๐๐ คน ทำความดีและเกิดความภาคภูมิใจและ  
ห่างไกลยาเสพติดและอบายมุขต่าง ๆ

**พื้นที่ดำเนินการ**

โรงเรียนเทศบาล ๕

**วิธีดำเนินการ**

๑. คณะกรรมการธนาคารความดีประชาสัมพันธ์ให้นักเรียนร่วมทำความดีโดยมีกิจกรรม ต่าง ๆ  
สนับสนุนการทำความดี แล้วนำมาฝากความดีกับธนาคารความดี เช่น

- กิจกรรมคุณธรรมนำใจ
- กิจกรรมวันแม่
- กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา
- กิจกรรมสารวัตรนักเรียน
- กิจกรรมตามรอยพ่อ อดออม น้อมนำ เศรษฐกิจพอเพียง
- กิจกรรม อย.น้อย
- กิจกรรมลูกเสือยุวกาชาด
- กิจกรรมสถานักเรียน
- กิจกรรมนักประหยัดตัวน้อย

๒. ผู้เรียนนำความดีที่ได้ปฏิบัติแล้วบันทึกลงในแบบบันทึกความดี แล้วนำความดีนั้นไปฝากธนาคารความ  
ดี โดยเขียนใบฝากความดี โดยมีผู้รับรองการทำความดี แล้วบันทึกข้อมูลการทำความดีลงในระบบธนาคาร  
ความดี

๓. นักเรียนสามารถนำความดีมาฝากธนาคารความดีโดยแยกเป็นรหัสดังนี้

- ๐๑ รับฝาก มีวินัย แต่งกายถูกต้องตามระเบียบ
- ๐๒ รับฝาก ซื่อสัตย์ ไม่พูดเท็จ ไม่หลบเลี่ยงหน้าที่
- ๐๓ รับฝาก ความประหยัดอดออม รู้จักนำวัสดุเหลือใช้มาทำให้เกิดประโยชน์
- ๐๔ รับฝาก มีความรับผิดชอบ ช่วยดูแลทรัพย์สินส่วนรวม
- ๐๕ รับฝาก มีสัมมาคารวะ มีมารยาทแบบไทย เชิดชูวัฒนธรรมไทย นิยมไทย
- ๐๖ รับฝาก มีความเมตตากรุณา ช่วยเหลือ เห็นใจผู้อื่น รู้จักแบ่งปัน ซินชมเมื่อผู้อื่นได้ดี

๔. สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้เรียนฝากความดีโดยมีการให้ทุนการศึกษา โฉ่เกียรติยศ ประกาศนียบัตร

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

**งบประมาณดำเนินการ**

๑๐๐,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบ**

นางจุติพร คงเจริญ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์
๒. นักเรียนเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เสียสละ ปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
๓. นักเรียนมีบุคลิกภาพดี มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ ความอดทน ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู ดำรงชีวิตแบบพอเพียง อยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข
๔. นักเรียนมีความใฝ่รู้ใฝ่เรียน มีทักษะกระบวนการคิด ห่างไกลจากสารเสพติด และอบายมุขต่าง ๆ

### ๑๓.โครงการจริยธรรม คำคุณ เยาวชนไทย ให้จิตใจเบิกบาน

#### หลักการและเหตุผล

การอบรมด้านศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม เป็นการปลูกฝังทัศนคติที่ดีให้แก่เยาวชนในปัจจุบันการเจริญก้าวหน้าทางด้านวัตถุและเทคโนโลยีมีขึ้นอย่างรวดเร็ว แต่การพัฒนาด้านจิตใจของเยาวชน กลับลดน้อยลงตามลำดับ เช่นความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้ใหญ่ ความเกรงใจผู้อื่น ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ส่งผลให้สังคมเกิดความวุ่นวาย แก่งแย่งชิงดีกัน ตักตวงผลประโยชน์ให้กับตนเอง จึงทำให้ตระหนักถึงความสำคัญ ระลึกถึงบุญคุณของพ่อแม่ ครูบาอาจารย์ และทำนุบำรุง ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และยึดมั่นในคุณงามความดีของเอกลักษณ์ไทยเพื่อสืบทอดไว้ให้เยาวชนรุ่นหลัง

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนได้ตระหนักถึงความสำคัญ ด้านจริยธรรมและปฏิบัติตามครรลองของไทย
๒. เพื่อให้นักเรียนเห็นถึงความสำคัญของบุญคุณพ่อแม่ และครูบาอาจารย์
๓. เพื่อให้นักเรียนได้สืบทอดเอกลักษณ์ไทย และประเพณีอันดีงามให้ดำรงไว้
๔. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยา มารยาทที่ดีงามให้แก่นักเรียน

#### เป้าหมาย/ผลผลิต

##### ด้านปริมาณ

- นักเรียนระดับชั้นอนุบาล
- นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษา
- นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น
- นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย

##### ด้านคุณภาพ

- นักเรียนเห็นถึงความสำคัญของจริยธรรมและปฏิบัติได้อย่างภาคภูมิใจ
- นักเรียนได้ระลึกถึงบุญคุณของพ่อแม่ ครูบาอาจารย์
- นักเรียนได้สืบทอดเอกลักษณ์ไทย และประเพณีอันดีงามให้ดำรงไว้
- นักเรียนได้มีคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยา มารยาทที่ดีงาม

**พื้นที่ดำเนินการ**

โรงเรียนเทศบาล ๕

**วิธีดำเนินการ**

๑. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
๒. เขียนโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๕. ประชาสัมพันธ์ให้นักเรียนทราบ
๖. ปฏิบัติโครงการ ตามกิจกรรมต่างๆ
๗. สรุปผล / ประเมินผล

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

**งบประมาณดำเนินการ**

**ผู้รับผิดชอบ**

๑. นางสมจิต วาสนา
๒. นายสุรพล พันธุ์ทอง
๓. นางภัสร์สนันท์ เทพเจริญ
๔. นางปรีดา โสภา
๕. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. นักเรียนเห็นความสำคัญของจริยธรรมและปฏิบัติได้อย่างภาคภูมิใจ
๒. นักเรียนได้สำนึกถึงบุญคุณของพ่อแม่ ครูบาอาจารย์และผู้มีพระคุณ
๓. นักเรียนได้ปฏิบัติและสืบทอดวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม ให้ดำรงไว้สืบไป
๔. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยา มารยาทที่ดีงาม

## ๑๔. โครงการให้บริการฝึกวิชาชีพแก่เด็กเยาวชนและประชาชน “กิจกรรมทำไข่เค็ม”

### หลักการและเหตุผล

จากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕- ๒๕๕๙) ยังคงอัญเชิญปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับการพัฒนาแบบบูรณาการเป็นองค์รวมที่มีคนเป็นศูนย์กลางพัฒนาอย่างจริงจัง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้เกิดความสมดุล เป็นธรรมและยั่งยืน มุ่งสู่สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน อันจะเป็นการเสริมสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ประชาชนโดยถ้วนหน้าสมดังพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภาวการณ์เจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจของประเทศไทยทำให้การดำรงชีวิตของคนในสังคมไทยได้นำเอาสิ่งอำนวยความสะดวกในทุกๆด้านเข้ามาใช้ในชีวิตประจำวัน แม้กระทั่ง สิ่งอุปโภคและบริโภคต่างๆล้วนอำนวยความสะดวกต่อคนไทยในสังคมทั้งสิ้น ด้วยเหตุผลข้างต้น ทำให้การใช้ชีวิตของคนไทยที่ผ่านมานั้นถึงแม้จะได้รับความสะดวกสบายในเบื้องต้นแต่สิ่งที่ตามมาโดยไม่รู้ตัวคือการดำรงชีวิตประจำวันที่ฟุ่มเฟือยทำให้คนในสังคมต้องประสบกับปัญหาการดำรงชีวิตตามมา ฉะนั้นสิ่งที่จะสามารถแก้ปัญหาการดำรงชีวิตของคนในสังคมไทย เรื่องการใช้จ่ายฟุ่มเฟือย โดยเฉพาะรายจ่ายในครอบครัวให้มีรายจ่ายน้อยลงได้คือการดำรงชีวิตอย่างพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

ดังนั้นโครงการเศรษฐกิจพอเพียง จึงเป็นโครงการหนึ่งที่เป็นประโยชน์ต่อนักเรียนโดยตรงเพราะได้ฝึกปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประกอบอาชีพแบบยั่งยืนได้อันจะเป็นประโยชน์ ต่อครอบครัว และชุมชน โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดกิจกรรมทำไข่เค็มเป็นกิจกรรมหลักตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ตามการบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (SBMLD)ซึ่งตกเป็นเงินรายได้สะสมของสถานศึกษาทั้งสิ้น ๓๙๑,๔๖๕ บาท ซึ่งจัดสรรเป็นโครงการให้บริการฝึกวิชาชีพแก่เด็ก เยาวชน และประชาชน “กิจกรรมการทำไข่เค็ม” ในยุทธศาสตร์โครงการจัดการศึกษานอกระบบขึ้น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อต้องการศึกษากระบวนการพัฒนาตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อฝึกทักษะอาชีพและมีรายได้ระหว่างเรียน
๓. เพื่อนำผลผลิตมาประกอบเป็นอาหารกลางวันให้นักเรียน
๔. เพื่อให้นักเรียน รู้จักการใช้ชีวิตที่พอเพียงมีความรู้ความสามารถในกิจกรรมที่ตนเองสนใจ

### เป้าหมาย

- ผู้เรียน
- ครู-บุคลากร

### สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

### งบประมาณ

จำนวน ๓๓,๐๐๐ บาท

### ผู้รับผิดชอบ

นายณัฐนันท์ ปรีชากาญจนดิษฐ์

### ผลลัพธ์

๑. นักเรียนได้ฝึกทักษะอาชีพและมีรายได้ระหว่างเรียน
๒. นักเรียนมีความสามารถในการปฏิบัติงานอาชีพ

## มติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. กิจกรรม “การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ทราบถึงประกาศแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงาน

#### หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกคนหาในเรืองการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนที่ทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความ

เสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคณอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

#### วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

#### เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

#### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จำทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

#### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓)

#### งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

##### ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## มติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

#### ๑. มาตรการ “การออกคำสั่งการแบ่งงาน กำหนดหน้าที่ และความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในกองวิชาการและแผนงาน ของพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง”

##### หลักการและเหตุผล

กองวิชาการและแผนงาน เป็นหน่วยงานย่อยหน่วยงานหนึ่งของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งได้กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนมากมาย ซึ่งในบางครั้ง ไม่อาจให้บริการแก่ประชาชนที่มารับบริการได้อย่างทั่วถึง มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ การสื่อสารเกิดการผิดพลาดรวมถึงภารกิจต่างๆของฝ่ายบริหาร ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการบริหารภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล และนายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับการแต่งตั้ง ในการสั่งการหรือปฏิบัติราชการ และยังสามารถกำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี รับผิดชอบและควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย

##### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมในการตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและ

ประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

##### กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งการแบ่งงาน กำหนดหน้าที่ และความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในกองวิชาการและแผนงาน ของพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง

## พื้นที่ดำเนินการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำคำสั่งการแบ่งงาน กำหนดหน้าที่ และความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในกองวิชาการและแผนงาน ของพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล /พนักงานจ้างในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ
๓. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายทุกเดือน

## ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)

## งบประมาณดำเนินงาน

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานธุรการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

- มีคำสั่งแบ่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานตามที่หน้าที่รับมอบหมาย

### ผลลัพธ์

- การบริการประชาชนมีความสะดวก รวดเร็ว ประชาชนเกิดความพึงพอใจ
- ลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

## ๒.กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

### หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของเทศบาลฯ จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักการคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจ การปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องสำคัญที่สำนักการคลัง จะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักงานการคลัง มีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

**กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักงานการคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานการคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**วิธีการดำเนินงาน**

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่าย ตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภท รายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)

**งบประมาณดำเนินงาน**

- ไม่มี -

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานการคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักงานการคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๓. “มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง ผู้อำนวยการส่วนและหัวหน้าฝ่ายฯ”

**หลักการและเหตุผล**

สำนักงานการคลัง เป็นหน่วยงานย่อยหน่วยงานหนึ่งของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งได้กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนมากมาย ซึ่งในบางครั้ง ไม่อาจให้บริการแก่ประชาชนที่มารับบริการได้อย่างทั่วถึง มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ การสื่อสารเกิดการผิดพลาดรวมถึงภารกิจต่างๆของฝ่ายบริหาร ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบให้การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการบริหารภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาลและนายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับการแต่งตั้งในการสั่งการหรือปฏิบัติราชการ และยังได้กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี รับผิดชอบและควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมในการตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๓. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

#### กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของผู้อำนวยการสำนักการคลัง ผู้อำนวยการส่วนฯ และ หัวหน้าฝ่ายฯ ซึ่งได้รับมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่หัวหน้าส่วนราชการในระดับรองลงมาตามลำดับ

#### พื้นที่ดำเนินการ

สำนักการคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### วิธีการดำเนินงาน

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่งอนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๓. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายทุกเดือน

#### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)

#### งบประมาณดำเนินงาน

- ไม่มี -

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักการคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

##### ผลลัพธ์

- การบริการประชาชนมีความสะดวก รวดเร็ว ประชาชนเกิดความพึงพอใจ
- ลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

#### ๔. “มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

##### หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนั้น ฝ่ายการเงินและบัญชี ส่วนบริหารงานคลัง สำนักงานคลัง จึงได้จัดทำมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

##### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ นำไปยึดถือและปฏิบัติ
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

##### กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

##### พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายการเงินและบัญชี ส่วนบริหารงานคลัง สำนักงานคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

##### วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานคลังกับข้าราชการและพนักงานจ้าง ที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการเสนอผู้บริหารทราบ
๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

##### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

**งบประมาณดำเนินงาน**

- ไม่มี -

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายการเงินและบัญชี ส่วนบริหารงานคลัง สำนักการคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**๕. กิจกรรม “การป้องกันความเสี่ยงในการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง”****หลักการและเหตุผล**

การบริหารจัดการที่ดีเป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง การควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของรถส่วนกลางก็เช่นกันก็ต้องใช้หลักการบริหารจัดการที่ดี ในการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงควรเบิกในปริมาณที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือ กฎเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ พนักงานจะมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันเสนอผู้บังคับบัญชาทุกวันซึ่งในแต่ละวัน หากมีการจดบันทึกว่าได้ทำอะไรบ้าง จะเป็นการบ่งบอกได้ว่า การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในการไปปฏิบัติงานจะไปในทิศทางเดียวกันหรือไม่

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการของการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงให้เกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันสูงสุด กองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สิน จึงจัดทำกิจกรรมการป้องกันความเสี่ยงในการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของกองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สินขึ้น

**วัตถุประสงค์**

- ๑ เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติ
๓. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อ ชื้อตรงซื้อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับ

**มอบหมาย**

๔. เพื่อให้การเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงอยู่ในปริมาณที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้

๕. เพื่อให้การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันสูงสุดของทางราชการ

**เป้าหมาย**

ผู้อำนวยการกอง/ หัวหน้าฝ่าย/ พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างสังกัดกองสารสนเทศ

ภาษีและทรัพย์สิน

**พื้นที่ดำเนินการ**

ฝ่ายระบบข้อมูลภาคสนามและสารสนเทศ กองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สิน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**วิธีดำเนินการ**

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๑. กำหนดให้เจ้าหน้าที่จดบันทึกทะเบียนคุมการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ทุกวัน
๒. กำหนดให้เจ้าหน้าที่จดบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทุกวัน

๓. การจัดประชุมเสริมสร้างจิตสำนึกในการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงและการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

#### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายระบบข้อมูลภาคสนามและสารสนเทศ กองสารสนเทศภายในและทรัพย์สิน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้ได้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้
๒. การติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานของเจ้าหน้าที่ เมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้
๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด
๔. การเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงอยู่ในปริมาณที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้
๕. การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันสูงสุดของทางราชการ

๖. กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจ ต่อการดำเนินงานตามโครงการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ หมวด ๑ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายในด้านต่างๆ เช่น ให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และรวมถึงมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙) ข้อ ๑๓ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีขึ้น

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. เพื่อรายงานผลจากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศให้ประชาชนทราบ
๓. เพื่อนำผลการติดตามและประเมินโครงการตามแผนพัฒนาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาเทศบาลต่อไป

**เป้าหมาย**

ดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒) ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**วิธีดำเนินงาน**

๑. ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
๒. กำหนดแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผล
๓. ดำเนินการติดตามและประเมินผล
๔. รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
๕. ปิดประกาศให้ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยทั่วกัน

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

**สถานที่ดำเนินการ**

ในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**งบประมาณ**

๑๐๐,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานวิจัยและประเมินผล ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ได้รับทราบปัญหาในการปฏิบัติงานตามแผนงาน / โครงการตามแผนพัฒนาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. สามารถนำข้อมูลจากการติดตามและประเมินผลรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อสภาท้องถิ่นและประกาศให้ประชาชนทราบตามที่กำหนด
๓. สามารถนำผลการติดตามและประเมินโครงการตามแผนพัฒนาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## ๗. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

### หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและบุคลากรภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและบุคลากรที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้นโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนเรียนนำไปยึดถือและปฏิบัติ
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

### เป้าหมาย

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

### วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหาร ท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของในส่วนราชการเสนอผู้บริหาร
๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้บุคลากรในส่วนราชการถือปฏิบัติ

**พื้นที่ดำเนินการ**

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

**งบประมาณดำเนินการ****ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**๘. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ****หลักการและเหตุผล**

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘(๒) เดรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา 48 สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอกุณวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย

และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่มิได้มีกฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกรัฐมนตรี มอบหมายประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการ ของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การ มอบหมายอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลขึ้น

### วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความ ต้องการของประชาชน
- เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รอง ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลมอบหมายให้ หัวหน้าส่วนราชการ

### พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

### วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### งบประมาณดำเนินการ

### ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

**ผลลัพธ์**

- ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

**๙.. โครงการจัดกิจกรรมการให้บริการสาธารณะเชิงบูรณาการเนื่องในวันเทศบาล****หลักการและเหตุผล**

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดให้วันที่ ๒๔ เมษายนของทุกปี เป็นวันเทศบาล ซึ่งได้มีการปฏิบัติต่อเนื่องกันมาเป็นประจำทุกปี ด้วยความสำนึกของคนในท้องถิ่น มีความรู้สึกเป็นเจ้าของต่อท้องถิ่นที่ตนอาศัยอยู่ เป็นรากฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตย เทศบาลได้ทำหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดบริการสาธารณะ และช่วยแก้ไขปัญหาของประชาชนในเขตชุมชนเมือง รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

**วัตถุประสงค์**

- เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในท้องถิ่นและสาธารณสุข
- เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นและทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและได้รับการบริการสาธารณะเพิ่มเติม

**หลากหลาย**

- เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมผลงานการดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนทราบ
- เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเทศบาลกับประชาชนในท้องถิ่น

**เป้าหมาย**

- จัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์และสาธารณกุศลโดยบูรณาการจากทุกภาคส่วน
- จัดกิจกรรมการให้บริการประชาชนในท้องถิ่นเพิ่มเติมจากที่เคยปฏิบัติเป็นประจำโดยให้ประชาชน

**มีส่วนร่วม**

- จัดนิทรรศการเผยแพร่กิจกรรมและผลการดำเนินงานของเทศบาล
- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลการให้บริการที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ

**พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**วิธีดำเนินการ**

๑. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
๒. เขียนโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. ปฏิบัติโครงการ ตามกิจกรรมต่างๆ
๗. สรุปผล / ประเมินผล

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๒๔ เมษายน ของทุกปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

**งบประมาณดำเนินการ**

๑๐๐,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบ**

งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ประชาชนรับรู้ข้อมูลการดำเนินการของเทศบาลเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๐
- เทศบาลกับประชาชนมีสัมพันธที่ดีเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐

**๑๐. โครงการเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีพบชุมชน****หลักการและเหตุผล**

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นที่มุ่งหวังสร้างความเจริญก้าวหน้า สร้างความปรองดองสมานฉันท์เพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการดำเนินนโยบายโดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของชุมชน เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกำหนดทิศทางการพัฒนาเทศบาล ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างชุมชนกับเทศบาล ทำให้สามารถรับทราบปัญหาอุปสรรค ความต้องการที่แท้จริงของชุมชน อันจะก่อให้เกิดการผลักดันมาตรการแก้ไขปัญหานั้นๆ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ส่งผลให้ชุมชนตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องต่อไป

**วัตถุประสงค์**

- เพื่อออกบริการชุมชนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีในเชิงรุก แลกเปลี่ยนความคิดเห็น สร้างความรู้รับทราบปัญหา อุปสรรค การนำเสนอ การแสดงออกของชุมชน และสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน
- เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**เป้าหมาย**

- แต่ละกอง/สำนัก จัดกิจกรรมเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ
- ขอสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกร่วมกิจกรรมต่าง ๆ
- จัดเวทีเสวนาให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนความรู้ รับทราบปัญหา อุปสรรค

การนำเสนอ การแสดงออกของชุมชน และสร้างสัมพันธ์ที่ดีแก่ประชาชนในชุมชนของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จำนวน ๗๐ ชุมชน

**พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**วิธีดำเนินการ**

๑. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
๒. เขียนโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. ปฏิบัติโครงการ ตามกิจกรรมต่างๆ
๗. สรุปผล / ประเมินผล

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

**งบประมาณดำเนินการ**

๕๐๐,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบ**

งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ประชาชนได้รับการบริการที่ประทับใจ
- สามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓๐

**๑๑. โครงการสำรวจความคิดเห็นประชาชนเพื่อปรับปรุงสำนักทะเบียน****หลักการและเหตุผล**

งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ให้บริการเกี่ยวกับงานทะเบียนราษฎร โดยมีการพัฒนาการบริการอย่างต่อเนื่อง การสำรวจความคิดเห็นของประชาชนที่มาใช้บริการงานทะเบียนราษฎรเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจอันดีต่อประชาชนในการให้บริการและปรับปรุงการบริการให้เป็นมาตรฐานสากล

**วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้ประชาชนผู้ใช้บริการมีส่วนร่วมในการทำงานของสำนักทะเบียน
- เพื่อนำความคิดเห็นของประชาชนมาพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน
- เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริการอย่างแท้จริง

**เป้าหมาย**

- ให้ประชาชนที่มาใช้บริการงานทะเบียนกรอกข้อมูลตามแบบประเมินความพึงพอใจ
- ติดตั้งตู้/กล่องรับความคิดเห็น
- เปิด website ของเทศบาล
- ติดต่อประสานงานโดยตรงกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของงานทะเบียนราษฎร
- นำความคิดเห็น ข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาวิเคราะห์และสรุปผลการประเมิน

**พื้นที่ดำเนินการ**

งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล

**วิธีดำเนินการ**

๑. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
๒. เขียนโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. ปฏิบัติโครงการ ตามกิจกรรมต่างๆ
๗. สรุปผล / ประเมินผล

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

**งบประมาณดำเนินการ**

๕,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบ**

งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ปรับปรุงสำนักทะเบียนให้มีมาตรฐานตามความต้องการของประชาชนมากขึ้น
- ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นได้หลายช่องทางมากขึ้น

**๑๒. โครงการจัดระบบงานพัสดุ****หลักการและเหตุผล**

การจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน เป็นที่พึงพอใจแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของงานพัสดุ เป็นส่วนหนึ่งของการบริการ เพราะว่าพัสดุต่าง ๆ จะเป็นส่วนสนับสนุนงานการเรียนการสอนให้บรรลุเป้าหมาย ตามแผนพัฒนาที่ตั้งไว้การจัดทำบัญชีพัสดุ ครุภัณฑ์ ทุกประเภทจะต้องเป็นระบบเป็นปัจจุบันและถูกต้อง ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำบัญชี สะดวกในการจัดเก็บ การเบิกจ่าย และรายงานสรุปผลทุกประเภทถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้ งานธุรการ การเงิน และพัสดุ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อปรับปรุงและพัฒนางานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ครูมีความสามารถในการแสวงหาสื่อและเทคโนโลยีมาใช้เพื่อพัฒนาการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อให้สถานศึกษามีอาคารเรียน อาคารประกอบ ห้องเรียน ห้องสนับสนุนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เพียงพอ อยู่ในสภาพใช้งานได้ดี ถูกสุขลักษณะ สะอาด สวยงาม
๓. เพื่อให้สถานศึกษามีสื่อ เทคโนโลยี สารสนเทศ และนวัตกรรมที่เหมาะสมต่อการจัดการศึกษา

**เป้าหมาย**

- ผู้เรียนจำนวน ๑๘๐ คน
- ครู-บุคลากร จำนวน ๔๕ คน

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

**สถานที่ดำเนินการ**

โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ฝ่ายบริหารแผนและงบประมาณ ผู้รับผิดชอบ นางกัญญารัตน์ ภัคดี

**งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. มีสื่อและเทคโนโลยีมาใช้เพื่อพัฒนาการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีวัสดุ ครุภัณฑ์ สื่อเทคโนโลยี อยู่ในสภาพดี พร้อมทั้งมีนวัตกรรมที่เหมาะสมต่อการจัดการศึกษา

## มติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๑. “มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการเพื่อลดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติราชการ”

#### หลักการและเหตุผล

ตามที่ได้กำหนดพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อนำไปปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด เพื่อให้การบริหารงานตามภารกิจหน้าที่ เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและผู้มาใช้บริการ สำนักงานคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำมาตรการเพื่อลดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติราชการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

#### กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เพื่อลดขั้นตอนการทำงานของพนักงาน พนักงานจ้างฯ ของสำนักงานคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๒. ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติและการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

#### พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### วิธีการดำเนินงาน

๑. ระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำแผนลดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
๒. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการ

#### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)

#### งบประมาณดำเนินงาน

- ไม่มี -

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ
๒. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ
๓. ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์กร เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้น

## ๒. กิจกรรม “การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร”

### หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด และเพื่อให้การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุง กระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

### เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีให้สั้นลง
๒. ประชาชนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีได้รับความสะดวกรวดเร็ว
๓. ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติงานไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมีหน้าที่ในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

### วิธีการดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งเทศบาลฯ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร
๒. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับทราบ
๓. รายงานผลการปฏิบัติงาน และอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีรับทราบ

### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓)

### งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักการช่าง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
๒. ปฏิบัติงานมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
๓. ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อองค์การมากยิ่งขึ้น

### ๓. กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

#### หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

### วัตถุประสงค์

- เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

### เป้าหมาย

- เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีให้สั้นลง
- ประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
- ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
- ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการ

ใด ๆ ไปสู่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

### วิธีดำเนินการ

- แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

- ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา

- ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการปฏิบัติงานบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

- มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

- รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### งบประมาณดำเนินการ

### ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

- การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

- ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

## มติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

### ๑.โครงการวันพ่อแห่งชาติ

#### หลักการและเหตุผล

เนื่องจากในวันที่ ๕ ธันวาคม ของทุกปีเป็นวันที่พสกนิกรชาวไทยจะได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช และเพื่อให้ประชาชนชาวไทยทุกคนได้แสดงออกถึงความกตัญญูตเวทีต่อพระองค์ท่าน และให้นักเรียนได้แสดงออกถึงความรัก ความกตัญญูตเวที รวมทั้งเป็นการปลูกจิตสำนึกให้นักเรียนรู้จักรักและห่วงใยพ่อผู้ให้กำเนิด ดังนั้นทางโรงเรียนจึงได้จัดโครงการวันพ่อขึ้นในทุกๆปี

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียน ครูอาจารย์และบุคลากร ได้ถวายความจงรักภักดีและระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่มีต่อพสกนิกรชาวไทย

๒. เพื่อให้นักเรียนได้ตระหนักถึงพระคุณของพ่อปฏิบัติและแสดงออกถึงความรักที่มีต่อพ่อ และปฏิบัติต่อพ่อได้ถูกต้อง

๓. เพื่อเทิดทูนพระคุณของพ่อ และยกย่องบทบาทของพ่อที่มีต่อครอบครัวและสังคม

๔. เพื่อให้ผู้เป็นพ่อ สำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบของตน

๕. เพื่อรักษาประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของชาติไทยให้คงอยู่ต่อไป

#### เป้าหมาย

##### เชิงปริมาณ

- ครู และนักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) จำนวน ๘๐๐ คน

##### เชิงคุณภาพ

- นักเรียนปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องในการร่วมกิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ
- เป็นการเทิดทูนพระคุณของพ่อ และยกย่องบทบาทของพ่อที่มีต่อครอบครัวและสังคม
- เพื่อให้ผู้เป็นพ่อ สำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบของตน
- เพื่อรักษาประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของชาติไทยให้คงอยู่ต่อไป

**วิธีดำเนินการ**

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. เสนอรายชื่อคณะทำงาน
๓. ประชุมปรึกษา
๔. มอบหมายหน้าที่
๕. ดำเนินการ
๖. ติดตามประเมินผล
๗. รายงานผล

**พื้นที่ดำเนินการ**

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

**งบประมาณ**

-

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

โรงเรียนเทศบาล ๓

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. นักเรียนมีความสำนึกในพระคุณของพ่อปฏิบัติและแสดงออกถึงความรักที่มีต่อพ่อ และปฏิบัติต่อพ่อได้ถูกต้อง
๒. นักเรียนเห็นความสำคัญของวันพ่อแห่งชาติที่จัดขึ้น
๓. นักเรียนสามารถปฏิบัติตนในการเข้าร่วมกิจกรรมได้ถูกต้อง
๔. เพื่อรักษาประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของชาติไทยให้คงอยู่ต่อไป

**๒. โครงการวันแม่แห่งชาติ****หลักการและเหตุผล**

เนื่องจากวันที่ ๑๒ สิงหาคมของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าบรมราชินีนาถ คู่ขวัญองค์ประมุขของปวงชนชาวไทยที่พระองค์ทรงสละเวลาเพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญรุ่งเรือง และทรงเป็นแม่ตัวอย่าง ทางรัฐบาลจึงได้กำหนดวันนี้เป็นวันแม่แห่งชาติ เพื่อให้คณะครู บุคลากรและนักเรียนทุกคนได้แสดงออกถึงความกตัญญูตเวทีต่อองค์สมเด็จพระบรมราชินีนาถและยังเป็นการปลูกฝังให้นักเรียนได้แสดงความรัก ความกตัญญู พร้อมทั้งส่งเสริมให้นักเรียนได้รู้จักแสดงความ เป็นลูกที่ดีของพ่อแม่ ดังนั้นทางโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) จึงได้จัดโครงการวันแม่ขึ้นในทุกๆปี

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นการเทิดทูนพระเกียรติและแสดงความจงรักภักดีแด่องค์สมเด็จพระบรมราชินีนาถ
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักเรียนเกิดความกตัญญูทศเวทีต่อบุพการี
๓. เพื่อให้นักเรียนได้ระลึกถึงพระคุณของแม่ผู้ให้กำเนิด

**เป้าหมาย****เป้าหมายเชิงปริมาณ**

- ผู้ปกครอง ครู และนักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) จำนวน ๗๑๕ คน

**เป้าหมายเชิงคุณภาพ**

- นักเรียนปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องในการร่วมกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ
- นักเรียนชั้น ปฐมวัย ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจและมีความสุข

**วิธีดำเนินการ**

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. เสนอรายชื่อคณะทำงาน
๓. ประชุมปรึกษา
๔. มอบหมายหน้าที่
๕. ดำเนินการ
๖. ติดตามประเมินผล
๗. รายงานผล

**พื้นที่ดำเนินการ**

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

**งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**ระยะเวลาดำเนินการ**

ตลอดปีการศึกษา

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑ นักเรียนมีความสำนึกในพระคุณของแม่
- ๒ นักเรียนเห็นความสำคัญของวันแม่แห่งชาติที่จัดขึ้น
- ๓ นักเรียนสามารถปฏิบัติตนในการเข้าร่วมกิจกรรมได้ถูกต้อง

## ๓. โครงการวันไหว้ครู

### หลักการและเหตุผล

ครู คือบุชณียบุคคลที่ไม่มีคำว่าเกษียณอยู่ในหัวใจของศิษย์ การศึกษาเล่าเรียนวิชาใดสาขาใดก็ตาม จะประสบความสำเร็จได้ต้องมี “ครู” เป็นผู้ให้การอบรม แนะนำสั่งสอน ดังนั้น ครูจึงเป็นผู้มีพระคุณรองลงมาจากบิดามารดา การตอบแทนพระคุณของครู นอกจากการแสดงอาการพนบมอบ ด้วยการกราบไหว้ และปฏิบัติตามคำสั่งสอนแล้ว สิ่งหนึ่งที่ช่วยให้ศิษย์ได้แสดงความระลึกถึงพระคุณของครู คือ การจัดพิธีไหว้ครู พิธีไหว้ครูเป็นประเพณีที่คนไทยได้ปฏิบัติสืบทอดกันมาช้านาน ถือเป็นประเพณี ที่แสดงออกถึงความกตัญญูทเวทิตา มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตนต่อผู้มีพระคุณ เพื่อระลึกถึงพระคุณของครู ผู้ประสิทธิประสาทวิชาความรู้ให้ ทั้งที่มีชีวิตอยู่และผู้ล่วงลับไปแล้ว

### วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่ออำรงไว้ซึ่งระเบียบปฏิบัติและประเพณีอันดีงาม
- ๒ เพื่อสร้างความศรัทธา ความเชื่อมั่นในวิชาความรู้ที่ได้ศึกษาเล่าเรียนมา
๓. เพื่ออบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้ศิษย์ยึดมั่นในคำสั่งสอนของครู ทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๔ เพื่อเป็นการแสดงความกตัญญูทเวทิตาต่อครู และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

### เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

บุคลากร ครู และนักเรียน โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) จำนวน ๗๕๐ คน

#### เชิงคุณภาพ

ให้บุคลากร ครูและนักเรียน จำนวน ๗๕๐ คน ได้เข้าร่วมกิจกรรม วันไหว้ครู

### วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. เสนอรายชื่อคณะทำงาน
๓. ประชุมปรึกษา
๔. มอบหมายหน้าที่

๕. ดำเนินการ
๖. ติดตามประเมินผล
๗. รายงานผล

### พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

### งบประมาณดำเนินการ

### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พิธีไหว้ครูจะเป็นแบบอย่างที่ดีและอยู่คู่สังคมไทยตลอดไป
๒. นักเรียนเกิดความตระหนักและสำนึกในพระคุณของครู
๓. นักเรียนได้แสดงออกถึงความกตัญญูกตเวทิตาต่อครู
๔. ผู้เข้าร่วมพิธีเกิดความรู้ความเข้าใจมีความเชื่อมั่นและเลื่อมใสศรัทธาในพิธีไหว้ครู

### ๔. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ของประชาชนที่เข้ารับบริการด้านต่าง ๆ กับทางเทศบาลฯ

#### วัตถุประสงค์

- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี มีคุณธรรม จริยธรรม และมีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

#### เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**วิธีดำเนินการ**

๑. คัดเลือกบุคลากรดีเด่นของแต่ละสำนัก/กอง
๒. มอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้บุคลากรดีเด่น

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

**งบประมาณดำเนินการ**

๕๐,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบ**

งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีกำลังใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น

**๕. โครงการประกวดสำนักทะเบียนดีเด่น****หลักการและเหตุผล**

งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ให้บริการเกี่ยวกับงานทะเบียนราษฎร โดยมีการพัฒนาการบริการอย่างต่อเนื่อง การส่งประกวดสำนักทะเบียนดีเด่นเป็นอีกหนึ่งความตั้งใจที่จะพัฒนาการให้บริการของงานทะเบียนราษฎรให้ครอบคลุม เข้าใจ และเข้าถึงประชาชน

**วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้ประชาชนผู้ใช้บริการมีส่วนร่วมในการทำงานของสำนักทะเบียน
- เพื่อนำความคิดเห็นของประชาชนมาพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน
- เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริการอย่างแท้จริง

**เป้าหมาย**

- ให้ประชาชนที่มารับบริการงานทะเบียนกรอกข้อมูลตามแบบประเมินความพึงพอใจ
- ติดตั้งตู้/กล่องรับความคิดเห็น
- เปิด website ของเทศบาล
- ติดต่อประสานงานโดยตรงกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของงานทะเบียนราษฎร
- นำความคิดเห็น ข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาวิเคราะห์และสรุปผลการประเมิน

**พื้นที่ดำเนินการ**

งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล

**วิธีดำเนินการ**

๑. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
๒. เขียนโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

- ๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖. ปฏิบัติโครงการ ตามกิจกรรมต่างๆ
- ๗. สรุปผล / ประเมินผล

นางศศิมา อิศรภักดี ๘

รศ.ดร.นงนุช วัฒนชัย

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

**งบประมาณดำเนินการ**

๑๐๐,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบ**

งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ปรับปรุงสำนักทะเบียนให้มีมาตรฐานตามความต้องการของประชาชนมากขึ้น

นางศศิมา อิศรภักดี

รศ.ดร.นงนุช วัฒนชัย

นางศศิมา อิศรภักดี

รศ.ดร.นงนุช วัฒนชัย

นางศศิมา อิศรภักดี

รศ.ดร.นงนุช วัฒนชัย

นางศศิมา อิศรภักดี

รศ.ดร.นงนุช วัฒนชัย

## ๖. โครงการ พ่อ-แม่ดีเด่น

### หลักการและเหตุผล

เนื่องในโอกาส ๕ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันพ่อแห่งชาติ และในโอกาส ๑๒ สิงหาคมของทุกปีเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ เป็นวันแม่แห่งชาติ ซึ่งโรงเรียนได้จัดงานวันพ่อวันแม่แห่งชาติเป็นประจำทุกปีติดต่อกันมา เพื่อเทิดพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถที่ทรงมีเมตตา ทรงห่วงใยอย่างหาที่เปรียบมิได้ และเป็นการเผยแพร่พระคุณของพ่อและแม่ที่มีแต่ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ โรงเรียนมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริตในการเชิดชูเกียรติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานในการดำเนินงาน การประพุดติกรรมให้เป็นที่ยอมรับโดยยกย่อง มอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นการสร้างแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และสังคมได้ตระหนักถึงหน้าที่อันสำคัญยิ่งของพ่อและแม่ต่อไป

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พ่อ แม่ ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรมจริยธรรม
๒. เพื่อให้พ่อ-แม่ที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

### กลุ่มเป้าหมาย

จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่พ่อ - แม่ ดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง/ปี ครั้งละ ๑๐ คน

### พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเมดิควิทยา)

### วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพ่อ แม่ ดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นพ่อ - แม่ดีเด่น ประจำปี
๒. แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้คณะกรรมการครู ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกไปยังคณะกรรมการกลั่นกรองได้พิจารณา
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรอง เพื่อทำหน้าที่ กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อ
๔. คณะกรรมการเสนอชื่อ พ่อ - แม่ ดีเด่น ที่ผ่านการกลั่นกรอง โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบ และเห็นชอบ
๕. ดำเนินการจัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณ ในวันพ่อแห่งชาติ และวันแม่แห่งชาติ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี

### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

**งบประมาณดำเนินการ**

๕,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบ**

ผ่านสัมพันธ์ชุมชน โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเผดิมวิทยา)

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

## ๑. ผลผลิต

- มีพ่อแม่ดีเด่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

## ๒. ผลลัพธ์

- พ่อแม่ดีเด่น ที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ มีความพึงพอใจ
- มีพ่อแม่ ดีเด่น เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

**๗.โครงการวัน “หนูรักแม่”****หลักการและเหตุผล**

แม่เป็นผู้มีพระคุณอย่างสูง และมีบทบาทสำคัญต่อครอบครัวและสังคม สมควรที่ผู้เป็นลูกจะเคารพเทิดทูนและตอบแทนพระคุณแม่ด้วยความกตัญญูทศเวทิตี ซึ่งสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้จัดงานวันแม่แห่งชาติเป็นประจำทุกปีในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ดังนั้นเพื่อแสดงความกตัญญูทศเวทิตี และยกย่องให้เกียรติรำลึกถึงผู้เป็นแม่และแม่แห่งชาติจึงได้จัดทำโครงการวัน “หนูรักแม่” เพื่อสดุดีและระลึกถึงพระคุณแม่

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเทิดทูนและเผยแพร่พระเกียรติคุณของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ผู้ทรงเป็นแม่แห่งชาติ
๒. เพื่อให้นักเรียนได้สำนึกถึงพระคุณของแม่ และตระหนักในหน้าที่ของลูกที่มีต่อแม่ ตลอดจนได้แสดงความกตัญญูทศเวทิตีต่อแม่ เพื่อให้แม่ได้รับความสุขและความอบอุ่น
๓. เพื่อรักษาวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของชาติไทยให้คงอยู่สืบไป

**เป้าหมาย/ผลผลิต**

๑. นักเรียนระดับชั้นอนุบาลได้กราบแม่ทุกคนร้อยละ ๘๐
๒. จัดประกวดบอร์ดวันแม่ชั้นอนุบาล , ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑- ๖
๓. ผู้มีที่ส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**พื้นที่ดำเนินการ**

โรงเรียนเทศบาล ๕

**วิธีดำเนินการ**

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ
๓. ประชุมผู้รับผิดชอบ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
  - จัดบอร์ดวันแม่ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๘
  - กำหนดวันจัดงานวันนุรักษ์แม่ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. ณ

**ห้องสุวรรณกุลธรรมาภิบาล ๔๙**

- ทำหนังสือถึงผู้ปกครองเพื่อเชิญร่วมงาน ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๙ สิงหาคม ๒๕๕๘
  - ดำเนินการด้านเอกสาร ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๙ สิงหาคม ๒๕๕๘
๕. สรุปผลและรายงานผล

**ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนสิงหาคม

**งบประมาณดำเนินการ**

๕๐,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบ**

นางภัทรีสนันท์ เทพเจริญ

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ได้เทิดทูนและเผยแพร่พระเกียรติคุณของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ผู้ทรงเป็นแม่แห่งชาติ
๒. นักเรียนได้สำนึกถึงพระคุณของแม่ และตระหนักในหน้าที่ของลูกที่มีต่อแม่ ตลอดจนได้แสดงความกตัญญูทวดเทวีต่อแม่ เพื่อให้แม่ได้รับความสุขและความอบอุ่น
๓. ได้เผยแพร่และมอบเกียรติบัตรให้แม่ดีเด่น ของแต่ละสายชั้นเพื่อเป็นตัวอย่างในการอบรมเลี้ยงดูบุตร
๔. รักษาวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของชาติไทยให้คงอยู่สืบไป
๕. ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

**๘.โครงการวัน “นุรักษ์พ่อ”****หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

พ่อเป็นผู้มีพระคุณอย่างสูง และมีบทบาทสำคัญต่อครอบครัวและสังคม พ่อเป็นผู้สร้างคุณสร้างแผ่นดินสมควรที่ผู้เป็นลูกจะเคารพเทิดทูน และตอบแทนพระคุณพ่อด้วยความกตัญญูทวดเทวี และร่วมเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

ดังนั้น เพื่อแสดงความกตัญญูทวดเทวีและยกย่องให้เกียรติรำลึกถึงพระคุณพ่อ จึงได้จัดทำโครงการนี้ เพื่อเทิดทูนพ่อและพ่อของแผ่นดิน

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นการร่วมเฉลิมฉลองเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและเทิดทูนและเผยแพร่พระเกียรติคุณของพ่อแห่งชาติ

๒. เพื่อให้นักเรียนได้สำนึกถึงพระคุณของพ่อ และตระหนักในหน้าที่ของลูกที่มีต่อพ่อ ตลอดจนได้แสดง ความกตัญญูต่เวทีต่อพ่อ เพื่อให้พ่อมีความสุขและความอบอุ่น

๓. เพื่อรักษาวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของชาติไทยให้คงอยู่สืบไป

**เป้าหมาย/ผลผลิต**

๑. คณะผู้บริหาร ครู นักเรียน ร่วมลงนามถวายพระพร
๒. จัดบอร์ดวันพ่อทุกระดับชั้นและประกวดบอร์ดวันพ่อ
๓. ประกวดวาดภาพและประกวดเขียนเรียงความของนักเรียนทุกช่วงชั้น
๔. คัดเลือกพ่อดีเด่นสายชั้นละ ๑ คน พร้อมมอบเกียรติบัตร
๕. นักเรียนอนุบาลกราบพ่อได้ ร้อยละ ๙๐
๖. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

**พื้นที่ดำเนินการ**

โรงเรียนเทศบาล ๕

**วิธีดำเนินการ**

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ
๓. ประชุมผู้รับผิดชอบ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
  - จัดบอร์ดวันพ่อ
  - กำหนดวันจัดงานวันนุรักษ์พ่อ
  - จัดประกวดกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้
  - ทำหนังสือถึงผู้ปกครองเพื่อเชิญร่วมงาน
  - ดำเนินการคัดเลือกพ่อดีเด่น
๕. สรุปผลและรายงานผล

**ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนพฤศจิกายน

**งบประมาณดำเนินการ**

๕๐,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบ**

นางภัทรนันท์ เทพเจริญ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้ร่วมกิจกรรมเฉลิมฉลองเนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา
๒. ได้เทิดทูนและเผยแพร่พระเกียรติคุณของพ่อแห่งชาติ
๓. นักเรียนได้สำนึกถึงพระคุณของพ่อและตระหนักในหน้าที่ของลูกที่มีต่อพ่อ ตลอดจนได้แสดงความกตัญญูตเวทีต่อพ่อ เพื่อให้พ่อมีความสุขและความอบอุ่น
๔. ได้เผยแพร่และมอบเกียรติบัตรให้แม่ดีเด่น ของแต่ละสายชั้นเพื่อเป็นตัวอย่างในการอบรมเลี้ยงดูบุตร
๕. รักษาวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของชาติไทยให้คงอยู่สืบไป
๖. นักเรียนอนุบาล ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐ ได้กราบพ่อ
๗. ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐

## มิติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือการตรวจสอบพบการทุจริต

#### ๑. มาตรการ “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

##### หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น ฝ่ายการเงินและบัญชี ส่วนบริหารงานคลัง สำนักการคลัง จึงได้จัดทำมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

##### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ นำไปยึดถือและปฏิบัติ
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

**กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต**

- บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**พื้นที่ดำเนินการ**

- เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**วิธีการดำเนินงาน**

- จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างผู้อำนวยการสำนัก/กอง กับข้าราชการและพนักงานจ้าง ที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการเสนอผู้บริหารทราบ
- ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

**ระยะเวลาดำเนินการ**

- ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

**งบประมาณดำเนินงาน**

- ไม่มี -

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- ทุกสำนัก/กอง

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

## ๒. กิจกรรม “การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ทราบถึงประกาศแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงาน

**หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสิ่งคัมภีร์ใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจ้ดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำให้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกคนหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกรทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

#### วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

#### เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๒. มีการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

#### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**วิธีดำเนินการ**

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘)

**งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

**ผลลัพธ์**

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๑. กิจกรรม : การเผยแพร่เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หลังมีการประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

#### หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างเปิดเผยโปร่งใสและเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการที่จะได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อปกป้องรักษาประโยชน์ของตนเอง

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้าตรวจสอบและเสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ ที่ปรากฏอยู่ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้ประชาชน โดยทั่วไปได้รับทราบ
๒. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

#### เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ ช่องทาง คือ เว็บไซต์,บอร์ดเทศบาล

#### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒. ดำเนินการเผยแพร่เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีดังนี้

- ติดประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาล
- เผยแพร่ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในเว็บไซต์เทศบาล
- เผยแพร่ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในวารสารเทศบาล ทั้งนี้ ให้

ประชาสัมพันธ์ชื่อเว็บไซต์รวมทั้งขั้นตอนวิธีการในการที่ประชาชนจะเข้าตรวจสอบและเสนอแนะ หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการที่ปรากฏอยู่ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้ประชาชนโดยทั่วไปได้รับทราบ

#### ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม - ธันวาคม ของทุกปี

#### งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานจัดทำงบประมาณ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในเว็บไซต์
๒. มีการเผยแพร่เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาล

### ๒.โครงการจัดทำวารสารเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### หลักการและเหตุผล

ตาม พ.ร.บ.บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน หมายถึง การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อเกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน มีความสงบ และปลอดภัยของสังคมส่วนร่วม ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการให้ข้อมูลข่าวสาร รายงานการดำเนินงานต่อประชาชนเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ กำหนดให้หน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่แก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ส่งเสริมความเข้มแข็ง และพัฒนาเมืองตามอำนาจหน้าที่ โดยเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา จึงจำเป็นต้องมีการสื่อสารกับกลุ่มเป้าหมายทั้งบุคลากรภายในองค์กร และภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง อันนำมาซึ่งความเข้าใจ ความร่วมมือ ความปรองดองสามัคคี ซึ่งการเผยแพร่ประชาชนผ่านทางวารสาร เป็นเครื่องมือการสื่อสารอย่างหนึ่งที่ประชาชนสามารถรับทราบ บทบาท ภารกิจ และการดำเนินงานของเทศบาลได้โดยสะดวก อันเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย บทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๓. เพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางตรวจสอบการทำงานของเทศบาล

#### เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี พื้นที่ใกล้เคียง และเครือข่ายภาคใต้

#### วิธีดำเนินการ

จัดทำวารสารเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีประจำเดือน ๑ ละ ๒,๐๐๐ เล่ม

#### ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน- เดือนกันยายน (ตามแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

#### หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานประชาสัมพันธ์

**งบประมาณ**

๖๕๐,๐๐๐ บาท

**สถานที่ดำเนินการ**

สถานที่ภายในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย บทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๒. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๓. ประชาชนได้มีช่องทางตรวจสอบการทำงานของเทศบาล

**๓. โครงการประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุ****หลักการและเหตุผล**

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งผู้บริหารมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน มีนโยบายในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขแก่ประชาชน และให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่าง ๆ ของเทศบาล ในการบริหารจัดการที่ดีของเทศบาล จำเป็นต้องมีการสื่อสารกับกลุ่มเป้าหมาย ทั้งบุคลากรของเทศบาล และบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น รวมทั้งประชาชนทั่วไปในจังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดใกล้เคียง การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชนประเภทวิทยุกระจายเสียง ซึ่งเป็นสื่อที่สามารถเข้าถึงการรับข้อมูลข่าวสารได้อย่างทั่วถึง รวดเร็ว และต่อเนื่อง ในภารกิจ นโยบาย กิจกรรม และโครงการหลักที่เลือกสรรเพื่อเผยแพร่ผ่านทางสื่อวิทยุ ซึ่งเป็นเครื่องมือการสื่อสารอย่างหนึ่งที่เทศบาลสามารถสร้างความเข้าใจอันดีกับคนทุกกลุ่ม ก่อให้เกิดการรับรู้ การยอมรับ ลดความขัดแย้งอันเนื่องมาจากความไม่เข้าใจ และสานความร่วมมือระหว่างองค์กรกับภาคประชาชนอย่างแท้จริง ก่อให้เกิดความศรัทธา เชื่อถือไว้วางใจ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลนคร สุราษฎร์ธานี

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย บทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๓. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และแสดงความคิดเห็นผ่านสื่อวิทยุต่าง ๆ

**เป้าหมาย**

ประชาชนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี พื้นที่ใกล้เคียงและภาคีร่วมที่เกี่ยวข้องในการประชาสัมพันธ์

**วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำรายการเทศบาลพบประชาชน ออกอากาศทุกวันพุธ เวลา ๑๕.๑๐ - ๑๖.๐๐ น. ความยาว ๕๐ นาที สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง
๒. จัดทำรายการนายกเทศมนตรีพบประชาชน ออกอากาศทุกวันเสาร์ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. ความยาว ๓๐ นาที สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง
๓. ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ผ่านทางรายการ อสมท.Talk ทุกวันจันทร์-วันศุกร์ เวลา ๑๓.๑๐-๑๔.๐๐ น.
๔. จัดทำสื่อบุคคลดำเนินการดำเนินงานของเทศบาล และสปอตตรณรงค์ต่าง ๆ

**ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนพฤศจิกายน- เดือนกันยายน (ตามแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานประชาสัมพันธ์

**งบประมาณ**

๑๕๖,๐๐๐ บาท

**สถานที่ดำเนินการ**

สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และสถานีวิทยุ จ.สุราษฎร์ธานี

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสาร นโยบาย บทบาท ภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้อย่างทั่วถึง
๒. ประชาชนเข้าใจในนโยบาย บทบาท ภารกิจหน้าที่ของเทศบาล ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น

**๔. โครงการประชาสัมพันธ์ทางสถานีโทรทัศน์****หลักการและเหตุผล**

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี มีคณะผู้บริหารมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน มีนโยบายในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่าง ๆ ของเทศบาล ในการดำเนินงานของเทศบาลนั้น จำเป็นต้องมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน รวมทั้งประชาชนทั่วไปในจังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดใกล้เคียง สามารถทราบถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจ นโยบาย และกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาลได้อย่างทั่วถึง รวดเร็ว และต่อเนื่อง

การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ทางโทรทัศน์ เป็นเครื่องมือการสื่อสารอย่างหนึ่งที่เทศบาลสามารถประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ และการดำเนินงานของเทศบาล เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจอันดีต่อหน่วยงาน ก่อให้เกิดความยอมรับ เชื่อถือไว้วางใจ และสานความร่วมมือระหว่างองค์กรกับประชาชนอย่างแท้จริง ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย บทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีทางสถานีโทรทัศน์
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๓. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

**เป้าหมาย**

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี พื้นที่ใกล้เคียง และเครือข่ายภาคใต้

**วิธีดำเนินการ**

๑. ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านรายการ “ แผลงข่าวเช้า ” ออกอากาศวันจันทร์ - ศุกร์ เวลา ๐๘.๐๑ - ๐๙.๐๐ น. ความยาว ๕๙ นาที
๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านรายการ “ NBT วันนี้ ” ออกอากาศวันจันทร์ - อังคาร เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ความยาว ๓๐ นาที
๓. ผลิตข่าวประชาสัมพันธ์ และข้อความอักษรวิ่งต่าง ๆ

**ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนพฤศจิกายน- เดือนกันยายน (ตามแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานประชาสัมพันธ์

**งบประมาณ**

๑๐๐,๐๐๐ บาท

**สถานที่ดำเนินการ**

สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และสถานีวิทยุ จ.สุราษฎร์ธานี

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสาร นโยบาย บทบาท ภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้อย่างทั่วถึง
๒. ประชาชนเข้าใจนโยบาย บทบาท ภารกิจหน้าที่ของเทศบาล ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น

## ๕. กิจกรรม : การประชาสัมพันธ์ทาง Social ของเทศบาล

### หลักการและเหตุผล

การปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นการปกครองของประชาชน โดยประชาชน เพื่อประชาชน นั่นคือประชาชนมีสิทธิในการรับรู้สิ่งที่รัฐบาลกระทำ และมีสิทธิในการวิพากษ์วิจารณ์การกระทำภาครัฐได้ โดยภาครัฐต้องรับฟังและดำเนินการแก้ไข เพราะการที่หน่วยงานภาครัฐจะบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพได้นั้น จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือและการสนับสนุนจากประชาชน ดังนั้นหน้าที่ที่สำคัญของการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานภาครัฐคือการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับผลงานและกิจกรรมต่างๆ ของส่วนราชการ สร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของรัฐต่อประชาชน ปลุกฝังทัศนคติ ค่านิยมและภาพลักษณ์อันดี ทั้งนี้เพื่อป้องกันและแก้ไขความเข้าใจที่ผิดพลาดเกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐ

เทศบาลฯ จึงได้มีแนวคิดในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการ โดยเฉพาะในงานด้านการให้บริการประชาชน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อคิดเห็นของประชาชน ซึ่งจะทำให้เทศบาลสามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทันทั่วทั้งที่

### วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อต้องการขยายการบริการเพื่อรองรับให้ทันกับความต้องการของประชาชน
- ๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และถูกต้องแม่นยำ
- ๓ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารรวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อคิดเห็นจากประชาชน
- ๔ เพื่อให้เทศบาลได้ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้

อย่างทันทั่วทั้งที่

### เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี พื้นที่ใกล้เคียง และเครือข่ายภาคใต้

### วิธีดำเนินการ

๑ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ทางเว็บไซต์เทศบาล โดยประชาชนสามารถเข้าไปใช้บริการได้ที่ [WWW.SURATCITY.GO.TH](http://WWW.SURATCITY.GO.TH)

๒ การแสดงความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล ในกระดานแสดงความคิดเห็นหรือเว็บบอร์ดให้บริการประชาชน เป็นช่องทางเปิดกว้างให้ประชาชนเข้ามาแสดงความคิดเห็น และการรับเรื่องร้องเรียนการแจ้งข้อมูลข่าวสารผ่านทาง Facebook กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี Fage Facebook เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี หรือการติดตั้งตู้ไปรษณีย์ใส่ใจประชาชนทุกชุมชนและสำนักงานเทศบาล

### ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน- เดือนกันยายน (ตามแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓)

### หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานประชาสัมพันธ์

### งบประมาณ

### สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ภายในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๑ ขยายการบริการเพื่อรองรับให้ทันกับความต้องการของประชาชน
- ๒ ประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และถูกต้องแม่นยำ
- ๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารรวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อคิดเห็นจากประชาชน
- ๔ เทศบาลได้ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่าง

ทันทั่วทั้งที่

**๖. กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การพัสดุ และการจัดเก็บรายได้ ของเทศบาลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”**

**หลักการและเหตุผล**

เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ฝ่ายการเงินและบัญชี ส่วนบริหารงานคลัง สำนักงานคลัง จึงได้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับกับการเงินการคลัง

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง

**กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี ส่วนบริหารงานคลัง สำนักงานคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**พื้นที่ดำเนินการ**

ฝ่ายการเงินและบัญชี ส่วนบริหารงานคลัง สำนักงานคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**วิธีการดำเนินงาน**

ประกาศงบแสดงฐานะทางการเงินในเว็บไซต์และวารสารประจำเดือนของเทศบาลฯ

**ระยะเวลาดำเนินการ**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

**งบประมาณดำเนินงาน**

- ไม่มี -

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายการเงินและบัญชี ส่วนบริหารงานคลัง สำนักงานคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของเทศบาลมากขึ้น

### ๗.โครงการให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน”

#### หลักการและเหตุผล

การดำเนินชีวิตประจำวันของประชาชนมีความเกี่ยวข้องกับกฎหมายต่างๆซึ่งต้องปฏิบัติภายใต้กรอบแห่งกฎหมายที่เป็นบรรทัดฐานเดียวกัน ประกอบกับเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง จำเป็นต้องมีการทบทวน ปรับปรุง แก้กฎหมายให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงเพื่อให้การดำรงชีวิตของประชาชน สังคม เป็นปกติสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี แต่จากสภาพปัญหาในปัจจุบันพบว่า ประชาชนจำนวนมากไม่น้อยยังขาดความรู้ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวันทำให้เสียสิทธิและเกิดข้อพิพาทขึ้นเป็นคดีความทางแพ่ง ทางอาญาหรือทางปกครอง เกิดความเดือดร้อนเสียหายและปัญหาต่างๆทั้งต่อตนเองและสังคม จึงควรให้ประชาชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งทางตรงและทางอ้อม มีความรู้ความเข้าใจ กฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน อันเป็นการปกป้องความเสียหายที่จะเกิดขึ้น

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีและสำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงร่วมจัดทำ “โครงการให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน” เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจหน้าที่และสิทธิตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง อันจะส่งผลให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมมีความสงบสุข

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ทราบถึงสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมายเบื้องต้น
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปดูแลแก้ไขปัญหาข้อพิพาทในชุมชน

#### กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๒. ประธานสภาและสมาชิกสภาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๓. ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าหน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องของเทศบาล

#### นครสุราษฎร์ธานี

๔. ประธานกรรมการชุมชน

รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๐ คน

#### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**สถานที่ฝึกอบรม**

โรงแรมในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีหรือตามที่เทศบาลกำหนด

**งบประมาณ**

๑๒๐,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ร่วมกับ สำนักงานอัยการ  
คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน
๒. ผู้เข้ารับการอบรมรับทราบถึงสิทธิขั้นพื้นฐานตามหลักกฎหมายเบื้องต้น
๓. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปดูแลแก้ปัญหาข้อพิพาทในชุมชน

**ติดตามและประเมินผล**

ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบทดสอบ ก่อนและหลังการฝึกอบรม

**๘.กิจกรรม “การออกกระเปียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี”****หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดเพื่อให้เกิดการจัดตั้งและพัฒนา  
สถานที่ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ การจัดระบบข้อมูลข่าวสาร การนำข้อมูลข่าวสารมาจัดแสดง และ  
การกำหนดให้มีระเบียบปฏิบัติในการสืบค้นข้อมูลเพื่อความเป็นระเบียบ เรียบร้อยและความปลอดภัยของข้อมูล  
ข่าวสาร การมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดูแลและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จัดเตรียม  
วัสดุ อุปกรณ์ที่เหมาะสมในการสืบค้นข้อมูล แลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นที่รับทราบโดยทั่วถึง ดังนั้น  
หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีแนวทางในการออกกระเปียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขึ้น

**วัตถุประสงค์**

- เพื่อกำหนดระเบียบการใช้ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย
- เพื่อให้ประชาชนรับทราบขั้นตอนการขอใช้ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล

**เป้าหมาย**

- ให้ประชาชนสามารถใช้งานศูนย์ข้อมูลข่าวสารได้อย่างมีระเบียบเรียบร้อย
- ให้เจ้าหน้าที่ที่ดูแลศูนย์ข้อมูลข่าวสารได้เข้าใจขั้นตอนการให้บริการประชาชนในด้านศูนย์ข้อมูล

**ข่าวสาร****พื้นที่ดำเนินการ**

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

### วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
๒. เขียนโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทราบ
๖. ปฏิบัติโครงการ ตามกิจกรรมต่างๆ
๗. สรุปผล / ประเมินผล

### ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

### งบประมาณดำเนินการ

- บาท

### ผู้รับผิดชอบ

งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ปรับปรุงสำนักทะเบียนให้มีมาตรฐานตามความต้องการของประชาชนมากขึ้น

### ๙. โครงการจัดทำรายงานกิจการเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีประจำปี

#### หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ มีการรายงานผลการดำเนินงานและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วถึงกัน และสามารถตรวจสอบการทำงานได้

ดังนั้น การจัดทำโครงการจัดทำรายงานกิจการเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีประจำปี วัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี โดยในการจัดทำสิ่งพิมพ์ในรูปแบบที่สามารถนำเสนอรูปภาพ และข้อมูลโครงการ กิจกรรมต่างๆ ตามนโยบายที่ได้มีการดำเนินงานและเป็นรูปธรรมมาสรุปเป็นรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งสร้างทัศนคติที่ดี และเพื่อการสร้างความร่วมมือที่ดีจากประชาชนในดำเนินงานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีในระยะยาวต่อเนื่องไปเรื่อยๆ

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของเทศบาลฯ ให้ประชาชนและหน่วยงานภาครัฐและเอกชนได้รับทราบ เพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**วิธีดำเนินการ**

๑. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
๒. เขียนโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. ปฏิบัติโครงการ ตามกิจกรรมต่างๆ
๗. สรุปผล / ประเมินผล

**ระยะเวลาดำเนินการ**

ตลอดปีงบประมาณ

**งบประมาณดำเนินการ**

- บาท

**ผู้รับผิดชอบ**

งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ปรับปรุงสำนักทะเบียนให้มีมาตรฐานตามความต้องการของประชาชนมากขึ้น

**๙. โครงการจัดทำรายงานกิจการเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีประจำปี****หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ มีการรายงานผลการดำเนินงานและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วถึงกัน และสามารถตรวจสอบการทำงานได้

ดังนั้น การจัดทำโครงการจัดทำรายงานกิจการเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีประจำปี วัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี โดยในการจัดทำสิ่งพิมพ์ในรูปแบบที่สามารถนำเสนอรูปภาพ และข้อมูลโครงการ กิจกรรมต่างๆ ตามนโยบายที่ได้มีการดำเนินงานและเป็นรูปธรรมมาสรุปเป็นรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งสร้างทัศนคติที่ดี และเพื่อการสร้างความร่วมมือที่ดีจากประชาชนในดำเนินงานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีในระยะยาวต่อเนื่องไปเรื่อยๆ

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของเทศบาลฯ ให้ประชาชนและหน่วยงานภาครัฐและเอกชนได้รับทราบ เพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**เป้าหมาย**

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี พื้นที่ใกล้เคียง และเครือข่ายภาคใต้

**วิธีดำเนินการ**

จัดทำรายงานกิจการเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีประจำปี ปีละ ๑ ฉบับ จำนวน ๓,๐๐๐ เล่ม

**ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนพฤศจิกายน- เดือนกันยายน (ตามแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓)

**หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานประชาสัมพันธ์

**งบประมาณ**

๔๕๐,๐๐๐ บาท

**สถานที่ดำเนินการ**

สถานที่ภายในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ประชาชนและหน่วยงานภาครัฐและเอกชนได้รับทราบผลการดำเนินงานของเทศบาลฯ เพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

**๑๐ โครงการประชาสัมพันธ์****หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

สถานศึกษา เป็นหน่วยงานสำคัญและมีบทบาทในการจัดการศึกษา เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพตามจุดมุ่งหมายของหลักสูตรในยุคปฏิรูปการศึกษา

ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนของสถานศึกษามีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร และผลการดำเนินงานของสถานศึกษา เพื่อให้ผู้ปกครอง ชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ ได้ทราบถึงผลการดำเนินงานและกิจกรรมการส่งเสริมการเรียนรู้ อีกทั้งเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างโรงเรียน ผู้ปกครองและชุมชนให้เกิดแนวทางเดียวกันขององค์ความรู้ในการจัดการเรียนการสอน

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพของเยาวชน ให้เป็นผู้มีความรู้เกี่ยวกับข่าวสารและก้าวหน้าเทคโนโลยีที่ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบันเสมอ

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสถานศึกษา เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีและหน่วยงานต่างๆ ไปยังผู้ปกครองและชุมชน ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อประสานความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชน

๔. เพื่อส่งเสริมความเข้าใจในการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในทิศทางเดียวกัน ระหว่าง โรงเรียน ผู้ปกครองและชุมชน

**เป้าหมาย/ผลผลิต**

๑. ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน หน้าเสาธงตอนเช้า
๒. จัดทำป้ายนิเทศเรื่องสาระนั้น่ารู้และวันสำคัญต่าง ๆ
๓. จัดจุลสารประชาสัมพันธ์ภาคเรียนละ ๒ ครั้ง และจัดทำแผ่นพับ “สารฟ้าใส”
๔. จัดประมวลภาพถ่ายในกิจกรรมต่าง ๆ
๕. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

**พื้นที่ดำเนินการ**

โรงเรียนเทศบาล ๕

**วิธีดำเนินการ**

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ
๓. ประชุมผู้รับผิดชอบ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
  - ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและสารคดีจากนักเรียน เสนอผล การดำเนินงานของโรงเรียนและข่าวประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน หน้าเสาธงตอนเช้า (นางภัสรันันท์ เทพเจริญ)
  - จัดป้ายไว้นิเทศสาระนั้น่ารู้และวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และตามที่ได้รับมอบหมาย (นางภัสรันันท์ เทพเจริญและคณะ)
  - จัดทำจุลสารประชาสัมพันธ์ภาคเรียนละ ๒ ครั้ง และแผ่นพับ “สารฟ้าใส” แจกในโอกาสต่าง ๆ เช่น วันไหว้ครู การจัดประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน การจัดประชุมคณะกรรมการผู้แทนผู้ปกครอง การทัศนศึกษาดูงานในสถานศึกษาของหน่วยงานที่ขอความร่วมมือ เป็นต้น (นายฉัตรชัย ทองชิตและคณะ)
  - ส่งข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมของโรงเรียนเผยแพร่ในวารสารเทศบาลทุกเดือนไปยังหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน และประมวลภาพถ่ายกิจกรรมของโรงเรียน (นางภัสรันันท์ เทพเจริญและคณะ)
  - ประชาสัมพันธ์ข่าวลงในเว็บไซต์ [www.tesurat.ac.th](http://www.tesurat.ac.th) (นางสาวศิริรินทร์ นงค์เยาว์)
  - ติดป้ายโฆษณาแจ้งกิจกรรมนันทนาการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้ชุมชนทราบทั่วกันหน้าโรงเรียนเพื่อประชาสัมพันธ์ (นายชวกาญจน์ ชาวเพชร)
๕. สรุปผลและรายงานผล

**ระยะเวลาดำเนินการ**

ตลอดปีการศึกษา

**งบประมาณดำเนินการ**

๑๐๐,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบ**

นางภัทรสนันท์ เทพเจริญ

นางฉัตรชัย ทองชิต

นางสาวมนต์วี ศรีลักษณ์

นายชวภาณุจน์ ชาวเพชร

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. นักเรียน ผู้ปกครองชุมชน และหน่วยงานต่าง ๆ ได้รับข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในการจัดการศึกษาและการเรียนรู้ของสถานศึกษา
๒. สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสถานศึกษากับชุมชน
๓. นักเรียนก้าวทันต่อเหตุการณ์ ข่าวสาร เทคโนโลยีทันสมัยเป็นปัจจุบัน

**๑๑. โครงการเว็บไซต์สร้างสายใยชุมชน****หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

สังคมไทยในปัจจุบันให้ความสำคัญกับข่าวสารเทคโนโลยีเป็นอย่างมาก อาจเป็นเพราะวิวัฒนาการทางเทคโนโลยีที่ทันสมัย มีแพร่หลายกันอย่างกว้างขวาง หรืออาจจะเรียกได้ว่า ยุคแห่งข่าวสาร และแหล่งเผยแพร่ข่าวสารที่นิยมและทันสมัยที่สุด คือ อินเทอร์เน็ต

โรงเรียนเทศบาล ๕ เป็นโรงเรียนที่ให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีสมัยใหม่โดยมีห้อง TOT IT SCHOOL พร้อมให้บริการแก่บุคลากรในสถานศึกษาเองและบุคคลทั่วไปในชุมชนได้ใช้บริการ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้บริการการสืบค้นข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต และยังมีเว็บไซต์เป็นของโรงเรียนเพื่อใช้เผยแพร่ข่าวสารของทางโรงเรียนสู่สาธารณะให้ได้รับทราบกันโดยทั่วไป

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรและนักเรียนในโรงเรียนได้ศึกษาค้นคว้าข้อมูลเพิ่มเติม
๒. เพื่อให้ได้รับข่าวสารที่รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
๓. เพื่อให้บุคคลในชุมชนได้ใช้บริการสืบค้นข้อมูลและศึกษาหาความรู้จากข่าวสาร

**เป้าหมาย/ผลผลิต**

๑. จัดกิจกรรม ICT มีบริการด้านการสืบค้นข้อมูลจากInternetจากTOT IT SCHOOL
๒. โรงเรียนมีเว็บไซต์ <http://www.t5surat.ac.th>
๓. บุคลากรและนักเรียนสามารถพัฒนาความรู้และทักษะในด้านการใช้คอมพิวเตอร์ในการสืบค้น

ข้อมูลจาก Internet

๔. โรงเรียนมีห้องคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพและทันสมัยเพื่อใช้ในการสืบค้นข้อมูลจาก Internet

**พื้นที่ดำเนินการ**

โรงเรียนเทศบาล ๕

**วิธีดำเนินการ**

๑. ประชุมครูที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแนวทางและศึกษาวิธีการในการปฏิบัติงาน
๒. เขียนโครงการเสนอฝ่ายบริหารเพื่อขออนุมัติ
๓. ประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินงาน
๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ดูแลให้บริการในแต่ละวันพร้อมจัดระบบควบคุมดูแล เว็บไซต์ที่ไม่ควรให้บริการตลอดจนจัดทำทะเบียนการใช้ห้องที่มีการให้บริการ Internet ตามพรบ.การใช้คอมพิวเตอร์
๕. ดำเนินโครงการและประชาสัมพันธ์โครงการฯ
๖. สรุปผลประเมินผลโครงการ

**ระยะเวลาดำเนินการ**

ตลอดปีการศึกษา

**งบประมาณดำเนินการ**

๘๐,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบ**

๑. นางสาวมนต์วี ศุภลักษณ์
๒. นางสาวนัยเนตร นวลละออง
๓. นางสาวศิริรินทร์ นงค์เยาว์

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. นักเรียนและบุคลากรในโรงเรียนได้ใช้คอมพิวเตอร์ในการสืบค้นข้อมูลที่ทันสมัย
๒. นักเรียนและบุคลากรในโรงเรียนเป็นบุคลากรที่ทันสมัยในทุก ๆ ด้าน
๓. เพื่อเป็นแหล่งศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมนอกเหนือจากการศึกษาในห้องเรียน
๔. ชุมชนและบุคคลทั่วไปได้ศึกษาและใช้อุปกรณ์ที่ทันสมัย

### ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

#### ๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบภายใน ๑๕ วัน

#### ๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องเรียนได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

#### ๔.เป้าหมาย

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

#### ๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### ๖.วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน

#### ๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

#### ๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### ๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ที่แจ้งให้ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ทราบ
- ๑๐.๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
- ๑๐.๓ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

## ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การเติบโตของเศรษฐกิจและการขยายตัวของชุมชนเมือง เป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอนามัยของประชาชน แม้หากปัญหานั้นมีการจัดการไม่เหมาะสมแล้ว ผลกระทบที่เกิดขึ้นนอกจากในด้านสุขภาพอนามัยแล้ว ยังอาจเกิดความขัดแย้งขึ้นในชุมชนได้ ตัวอย่างที่มักพบบ่อยในสังคม คือ การร้องเรียนที่เกิดจากปัญหาเหตุรำคาญต่างๆ ตั้งแต่เรื่องเล็กน้อยจนถึงเรื่องใหญ่ ปัญหาเหตุรำคาญต่างๆ มีแหล่งกำเนิดได้ทั้งจากการประกอบกิจการ และจากกิจกรรมทั่วไปของประชาชน สาเหตุจากการประกอบกิจการ เช่น โรงงานอุตสาหกรรมปล่อยน้ำทิ้งมีกลิ่นเหม็นรบกวนคนในชุมชน การร้องเรียนเรื่องกลิ่นควันจากการประกอบกิจการร้านอาหาร เป็นต้น ส่วนเหตุรำคาญที่เกิดจากกิจกรรมทั่วไป เช่น ปัญหาการเลี้ยงสุนัขจำนวนมากก่อให้เกิดเสียงดังรบกวนบ้านเรือน ผู้มีอำนาจหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งต้องมีทั้งความรู้และศิลปะในการจัดการ

สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์ อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง ฝุ่นละออง และน้ำเสีย งานส่งเสริมและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงมีหน้าที่ในการดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นๆ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญให้แก่ประชาชนในพื้นที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๒. เพื่อให้ประชาชนอาศัยอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และดำเนินการตรวจสอบเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ
- ๖.๒ เผยแพร่ช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียนให้กับประชาชนทราบ
- ๖.๓ รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางต่างๆ
- ๖.๔ ลงพื้นที่ดำเนินการตรวจสอบแก้ไข/ปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามคำร้องต่างๆ
- ๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับขั้นตอน
- ๖.๖ รายงานผลการแก้ไข/ปรับปรุงให้ผู้ร้องเรียนทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการประชาชนในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

โดยช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้แก่

- ๑) การมาร้องเรียนด้วยตนเองที่สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๒) ไปรษณีย์
- ๓) โทรสาร
- ๔) เว็บไซต์
- ๕) เฟสบุ๊ก
- ๖) ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานส่งเสริมและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสรุปสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำเดือน เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้

๑๐.๒ สามารถแก้ไข/ปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ที่ประชาชนมาร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้

### ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

#### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาเหตุรำคาญ เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างกว้างขวางในหลายพื้นที่ทั่วประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเหตุรำคาญที่มีสาเหตุมาจากมลพิษสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาเสียงดัง ฝุ่นละออง กลิ่นเหม็น ไอระเหยจากสารเคมี น้ำเสีย หรือกากขยะอุตสาหกรรม เป็นต้น ปัญหาเหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชน ทั้งนี้ ในการแก้ไขปัญหาเหตุรำคาญที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพ ต้องมีหลายองค์ประกอบผนวกพร้อมกันอย่างเป็นระบบ ได้แก่ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญ และสนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่ โดยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ทางวิชาการมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง นอกจากนี้ ต้องมีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถใช้เป็นต้นแบบ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ซึ่งงานส่งเสริมละควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้เล็งเห็นความสำคัญของการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญอย่างเป็นระบบ จึงได้จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนขึ้น เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการบริการอย่างทั่วถึงและเสมอภาค

#### ๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ประชาชนได้เข้าถึงการบริการของเทศบาลฯ
- เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากมลพิษจากสิ่งแวดล้อมที่มนุษย์สร้างขึ้น
- เพื่อให้การบริการประชาชนมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียนให้บริการประชาชนในพื้นที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำขั้นตอน กระบวนการในการตรวจสอบเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๖.๒ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางต่างๆของเทศบาลฯ

๖.๓ คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง

- วินิจฉัยคำร้องว่าเป็นเหตุเดือดร้อนรำคาญหรือไม่ หากไม่เป็นเหตุรำคาญ ให้ทำการยุติเรื่อง หากเป็นเหตุรำคาญให้พิจารณาว่า ผู้ก่อเหตุหรือแหล่งที่ก่อให้เกิดเหตุรำคาญ จัดเป็นกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข หรือไม่

- รวบรวมข้อมูล พยานแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับปัญหาที่เกิดขึ้น พร้อมให้คำปรึกษา คำแนะนำ รวมทั้งดำเนินการควบคุมปัญหา กรณีเหตุร้องเรียนในพื้นที่

๖.๔ รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง/การติดตามผลการแก้ไขให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้น

๖.๕ แจ้งผลการแก้ไข/ปรับปรุงให้ผู้ร้องเรียนทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๐



### ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : การดำเนินการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓.๓ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

#### ๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวันเวลาราชการ วันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้ สำนักงานเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ทางโทรศัพท์/โทรสาร หมายเลข ๐๗๗-๒๗๒๕๑๓ ทางเว็บไซต์ ทางไปรษณีย์ ทางศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นได้ว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

# การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชนและระดับนคร เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและเพิ่มเติม / เปลี่ยนแปลง ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. ชื่อกิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชนและระดับนครเพื่อจัดทำ  
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาล จะต้องดำเนินการจัดทำประชาคมท้องถิ่นทุกระดับ การจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี แบ่งการประชาคมออกเป็น ๒ ระดับ คือระดับชุมชน และระดับนคร การประชุมประชาคมระดับชุมชน หมายถึง การประชุมบุคคลหรือครัวเรือนที่อยู่ในชุมชนของเทศบาลนคร การประชุมประชาคมระดับนคร หมายถึง การประชุมบุคคลหรือครัวเรือนที่อยู่ในตำบลหรือชุมชนทุกชุมชนในเขตเทศบาล เพื่อร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรีกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ซึ่งเป็นหน้าที่ของเทศบาลในการจัดประชุมดังกล่าว

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชน เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรีกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้

๓.๒ การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชน เพื่อนำข้อมูลจากการประชุมเป็นแนวทางในการประชุมท้องถิ่นระดับนครสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่

๓.๓ การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการประชาคมท้องถิ่นระดับนคร เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการประชุมประชาคมระดับนครมาวิเคราะห์เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

## ๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชน ทุกชุมชนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการประชาคมท้องถิ่นระดับนคร

## ๕. วิธีดำเนินการ

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ดำเนินการดังนี้

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชนและระดับนคร ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง ดำเนินการดังนี้  
 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ  
 ประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น  
 ในการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการดังกล่าวมีองค์กรที่รับผิดชอบได้แก่งานวิเคราะห์  
 นโยบายและแผน คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล  
 รวมถึงสำนัก/กอง/ฝ่าย/งานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

## ๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน ของทุกปี

## ๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน  
 เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## ๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ได้ตั้ง  
 งบประมาณ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนวิทยากร ค่าเช่าสถานที่ ค่าวัสดุ  
 สำนักงาน ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม  
 และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็น

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนในชุมชนได้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์  
 ร่วมแก้ปัญหา ปรีกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้

๙.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชน ทำให้ทราบถึงปัญหาความ  
 ต้องการของประชาชนในชุมชนและสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชน

๙.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดประชาคมท้องถิ่นระดับนคร สามารถนำปัญหาของทุก  
 ชุมชนมาวิเคราะห์หาแนวทางในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาเทศบาล

## โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและเพิ่มเติม / เปลี่ยนแปลง ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและเพิ่มเติม/หรือเปลี่ยนแปลง

๒. หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า โดยกำหนดให้การจัดทำ แผนพัฒนา จะต้องนำปัญหาความต้องการจากแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือชุมชนที่เกินศักยภาพของหมู่บ้านหรือ ชุมชนที่จะดำเนินการเองได้ มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามที่กำหนด สำเร็จลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการ พัฒนา ตลอดจนได้รับการสนับสนุนในด้านต่างๆ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๓.๑ เพื่อแสดงถึงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกับการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี

๓.๒ เพื่อแสดงถึงแนวทางการพัฒนาในช่วงสี่ปีที่มีความสอดคล้องและสามารถสนองตอบ ต่อปัญหาความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เป็นการเตรียมโครงการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสาร งบประมาณประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

- จัดทำเอกสารแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี จำนวน ๓๐๐ เล่ม
- จัดทำเอกสารแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ที่เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ตามความจำเป็น

๕. วิธีดำเนินการ

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชน และระดับนคร ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทาง ปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูล พื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณา ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๓. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๒. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๓. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

ในการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการดังกล่าวมีองค์กรที่รับผิดชอบได้แก่งานวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล รวมถึงสำนัก/กอง/ฝ่าย/งานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

- แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

- แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ฉบับเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๘. งบประมาณ

ในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) และเพิ่มเติม ได้ตั้งงบประมาณ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนวิทยากร ค่าเช่าสถานที่ ค่าวัสดุสำนักงาน ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็น

๙. การติดตามประเมินผล

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) มีการติดตามและประเมินผลตามขั้นตอนการจัดทำแผน อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑๐.๒ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับผู้ปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาในช่วงสี่ปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้ใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

คณะผู้จัดทำ

นายกเทศมนตรีเมืองสุราษฎร์ธานี

**การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชนและระดับนคร  
เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและเพิ่มเติม / เปลี่ยนแปลง  
ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

๑. ชื่อกิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชนและระดับนครเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง

**๒. หลักการและเหตุผล**

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลจะต้องดำเนินการจัดทำประชาคมท้องถิ่นทุกระดับ การจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี แบ่งการประชาคมออกเป็น ๒ ระดับ คือระดับชุมชน และระดับนคร การประชุมประชาคมระดับชุมชน หมายถึง การประชุมบุคคลหรือครัวเรือนที่อยู่ในชุมชนของเทศบาลนคร การประชุมประชาคมระดับนคร หมายถึง การประชุมบุคคลหรือครัวเรือนในตำบลหรือชุมชนทุกชุมชนในเขตเทศบาล เพื่อร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ซึ่งเป็นหน้าที่ของเทศบาลในการจัดประชุมดังกล่าว

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชน เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้

๓.๒ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชน เพื่อนำข้อมูลจากการประชุมเป็นแนวทางในการประชุมท้องถิ่นระดับนครสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่

๓.๓ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดประชาคมท้องถิ่นระดับนคร เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการประชุมประชาคมระดับนครมาวิเคราะห์เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

**๔. เป้าหมาย / ผลผลิต**

๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชน ทุกชุมชนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดประชาคมท้องถิ่นระดับนคร

**๕. วิธีดำเนินการ**

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ดำเนินการดังนี้

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชนและระดับนคร ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง ดำเนินการดังนี้  
 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ  
 ประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น  
 ในการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการดังกล่าวมีองค์กรที่รับผิดชอบได้แก่งานวิเคราะห์  
 นโยบายและแผน คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล  
 รวมถึงสำนัก/กอง/ฝ่าย/งานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

## ๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน ของทุกปี

## ๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน  
 เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## ๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ได้ตั้ง  
 งบประมาณ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนวิทยากร ค่าเช่าสถานที่ ค่าวัสดุ  
 สำนักงาน ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม  
 และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็น

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนในชุมชนได้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์  
 ร่วมแก้ปัญหา ปรัชชาหรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้

๙.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชน ทำให้ทราบถึงปัญหาความ  
 ต้องการของประชาชนในชุมชนและสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชน

๙.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดประชาคมท้องถิ่นระดับนคร สามารถนำปัญหาของทุก  
 ชุมชนมาวิเคราะห์หาแนวทางในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาเทศบาล

## โครงการประกวดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ก.ถ.) มีพันธกิจหลักประการหนึ่งในการพัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามทิศทางการกระจายอำนาจของประเทศ ก.ก.ถ. จึงได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อใช้เป็นรางวัลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างแรงจูงใจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพัฒนาการบริหารจัดการตามอำนาจหน้าที่ของตนเองให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน โดยมุ่งประเมินผลการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินงาน การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การอำนวยความสะดวก และการให้บริการสาธารณะที่ดีและมีคุณภาพแก่ประชาชน

### วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นแรงจูงใจในการพัฒนาเทศบาลให้มีระบบบริหารจัดการเป็นที่ยอมรับของสังคมทั่วไป
- เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
- เพื่อประเมินการทำงานของเทศบาลให้ได้ข้อมูลเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาประสิทธิภาพและยกระดับมาตรฐานการบริหารงานและการให้บริการ

### เป้าหมาย

- เพื่อเป็นแรงจูงใจในการพัฒนาเทศบาลให้มีระบบบริหารจัดการเป็นที่ยอมรับของสังคมทั่วไป
- เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
- เพื่อประเมินการทำงานของเทศบาลให้ได้ข้อมูลเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาประสิทธิภาพและยกระดับมาตรฐานการบริหารงานและการให้บริการ

### พื้นที่ดำเนินการ

-

### วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมปรึกษาหารือเกี่ยวกับการกำหนดระเบียบฯ
๒. ออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลฯ
๓. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามระเบียบฯ

### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### งบประมาณดำเนินการ

-

### ผู้รับผิดชอบ

งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนผู้ใช้งานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑. กิจกรรมการจัดทำรายงานควบคุมภายใน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีฯทราบตามแบบที่ระเบียบฯ

กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงิน

แผ่นดินตามกำหนด

เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลฯ

พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลฯ

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมิน

องค์กรประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำ

รายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้

กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรม “การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ”

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติ เสริมสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานที่เป็น กระบวนการโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบ ข้อบกพร่อง และมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- ๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๖. วิธีการดำเนินงาน

จัดทำบแสดงฐานะทางการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดอนเมือง

๘. งบประมาณดำเนินงาน

- ไม่มี -

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

## โครงการอบรมกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อโครงการ “โครงการอบรมกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล”

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานท้องถิ่นแนวใหม่จะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้แก่บุคลากรอย่างพอเพียงต่อการปฏิบัติงานและสอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว โดยต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ ให้แก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การตอบสนองความต้องการ และการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ในการปฏิบัติงานของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลจะต้องถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการต่างๆ ผู้ปฏิบัติหน้าที่จึงจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจเพื่อถือปฏิบัติได้ถูกต้องเหมาะสมตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ทั้งเป็นการป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่ทางราชการ ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมาพบปัญหาด้านการบริหารงานพัสดุ การเงิน การคลัง อาทิเช่น การจัดหาพัสดุ การทำสัญญาซื้อ/จ้าง การบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ การตรวจรับงานจ้าง การเบิกจ่ายเงิน เป็นต้น

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้มีความรู้ มีความเข้าใจแนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน จึงได้จัดทำ “โครงการอบรมกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

อบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จำนวน ๑๐๐ คน ในด้านการบริหารงานพัสดุ การเงิน การคลัง

๕. เวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมวังใต้ ตำบลตลาด อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๗. งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมากขึ้น
- ๒. การฟ้องร้องคดีจากประชาชนลดลง
- ๓. ข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน

๑๐. การติดตามประเมินผล

- ๑. ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบทดสอบ ก่อนและหลังการฝึกอบรม
- ๒. เก็บรวบรวมข้อมูล สถิติคดี เปรียบเทียบข้อมูล

## มาตรการ “ส่งเสริมความรู้และบทบาทของสภาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี”

### หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

### ของเทศบาลฯ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีเล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมและการให้ความรู้ในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

### วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการส่งเสริมการให้ความรู้แก่สมาชิกสภาท้องถิ่น
- เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

### เป้าหมาย

- สมาชิกสภาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จำนวน ๒๔ คน

### พื้นที่ดำเนินการ

### วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำรายละเอียดโครงการ
๒. เสนอรายละเอียดโครงการ
๓. ประเมินผลการอบรม

### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### งบประมาณดำเนินการ

### ผู้รับผิดชอบ

งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนสมาชิกสภาที่เข้ารับการส่งเสริมความรู้

## โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้เพื่อสร้างสตรีเข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี มีภารกิจในการดำเนินการพัฒนาสตรี ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๓ ม.๕๐ ม.๕๓ ม.๕๖ ข้อ ๖ ให้ราษฎรได้รับการอบรม และข้อ ๗ ส่งเสริมการพัฒนา สตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้ของกลุ่มสตรีในชุมชนเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ให้มีความรู้ความเข้าใจ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำศาสตร์พระราชมา ไปปฏิบัติในชีวิตจริง ทำให้ลดรายจ่ายในครัวเรือน สร้างรายได้และเกิดเงินทุนหมุนเวียนภายในชุมชน และสตรีสามารถแสดงบทบาทต่อสังคมและสาธารณะได้อย่างถูกต้องเหมาะสม เกิดประโยชน์อย่างแท้จริง เป็นการสนับสนุนให้เข้าใจในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ต่อตนเองและครอบครัว อย่างถูกต้อง อีกทั้งเป็นการสร้างพลังการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาลของสตรีให้เกิดความเข้มแข็ง ตลอดจนให้สตรีได้มีบุคคลต้นแบบในชุมชนเป็นตัวอย่าง เป็นผู้นำในการทำหน้าที่ของสตรี เพื่อให้สามารถช่วยเหลือพัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น กองสวัสดิการสังคมตระหนักในภารกิจดังกล่าว จึงจัดให้มีโครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้เพื่อสร้างความเข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้สตรีในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ให้มีความรู้ความเข้าใจ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำศาสตร์พระราชมา ไปปฏิบัติในชีวิตจริงได้

๒.๒ เพื่อสร้างพลังการมีส่วนร่วมของสตรี ในการรณรงค์ให้ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกวัยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ทำให้เกิดภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิตของสตรี และครอบครัว

๒.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้สตรีและประชาชนได้แสดงออกและพัฒนากระบวนการเรียนรู้ในการสร้างความเข้มแข็งของตนเองและครอบครัวตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

สตรีในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ประมาณ ๑,๐๐๐ คน ได้อบรมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเอง อย่างน้อยคนละ ๒ หลักสูตร โดยสตรีมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการดำรงชีวิตเพื่อการพึ่งตนเองมากขึ้น ไม่น้อยกว่า ๑๐% ของประชากรทั้งหมด

### ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ค้นหาความจำเป็นในการจัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา

๔.๒ จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนาตามหลักสูตรที่กำหนด

๔.๓ จัดประชุม/ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ /สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีร่วมกับคณะผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑,๐๐๐ คน ปีละไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร

๔.๔ จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างการมีส่วนร่วมให้สตรีและประชาชน มีค่านิยมในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

๔.๕ ติดตามประเมินผลความพึงพอใจการดำเนินงานโครงการ

### ๕. สถานที่ดำเนินการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี หรือสถานที่ที่กองสวัสดิการสังคมกำหนด

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ขบวนการปฏิรูปชนบทเพื่อพัฒนาชนบทและปรับปรุงชีวิตความเป็นอยู่ของชนบท

๗. งบประมาณ

๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

แผนบูรณาการภาคใต้ ๑

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ สตรีในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้พัฒนากระบวนการเรียนรู้ เกิดความรู้ความเข้าใจ แนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำศาสตร์พระราชฯ ไปปฏิบัติในชีวิตจริงได้

๘.๒ สตรีในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เกิดพลังการมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกวัยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ทำให้เกิดภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิตของสตรี และครอบครัว

๘.๓ สตรีและประชาชนมีโอกาสได้แสดงออก และได้พัฒนากระบวนการเรียนรู้ในการสร้างความเข้มแข็งของตนเองและครอบครัวตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้เพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็งในการพัฒนาชุมชน

### ๑. หลักการและเหตุผล

ชุมชนเข้มแข็ง หมายถึง ชุมชนที่สามารถจัดการตนเอง พึ่งตนเองได้ทุกด้าน มีผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กร/กลุ่มต่างๆ ในชุมชน ที่มีความรับผิดชอบ สามารถที่จะจัดการกลุ่ม/องค์กร ให้มีกิจกรรมที่สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชนในชุมชน มีกฎกติกาที่ประชาชนในชุมชนร่วมกันกำหนดทำให้ชุมชนเข้มแข็ง ไม่สามารถทำได้โดยการสร้างจากบุคคลภายนอกชุมชนชุมชนที่เข้มแข็งจะมีกระบวนการในการจัดการของชุมชน มีการเรียนรู้ร่วมกัน มีกิจกรรมเพิ่มคุณค่าทางสังคมและเศรษฐกิจของคนในชุมชนภายใต้ระบบความสัมพันธ์ระหว่างคนในชุมชน เป็นเครือข่ายชุมชน และมีการขยายพันธมิตรออกไปนอกชุมชนในลักษณะสร้างความสัมพันธ์ ดังนั้นทุกชุมชนจึงต้องร่วมกัน “สร้างพลังชุมชน และใช้พลังชุมชนในการพัฒนาชุมชน” ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม จากคนในชุมชนที่มีการรวมตัวกันเพื่อจัดทำแผนขึ้นมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นของตนเอง ให้เป็นไปตามความต้องการ และสามารถแก้ไขปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้ โดยคนในชุมชนได้มาร่วมกันคิด ร่วมกำหนดแนวทาง และกิจกรรมการพัฒนาของชุมชน โดยยึดหลักการพึ่งพาตนเอง ลดการพึ่งพิงภายนอก ด้วยการคำนึงถึงศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นเป็นหลัก ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นภารกิจหลัก ที่กองสวัสดิการสังคมตระหนักในภารกิจที่ต้องส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการสร้างชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน จึงได้จัดให้มีโครงการนี้ขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจัดกิจกรรมเสริมสร้างภูมิปัญญา ผู้นำกลุ่ม/องค์กร ชุมชน ตลอดจนสมาชิกของ/องค์กรในชุมชน ทั้ง ๗๐ ชุมชน ให้มีความรู้ความเข้าใจ ในกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนจัดการชุมชนตนเองเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง ตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ เพื่อจัดกิจกรรมฝึกอบรม ประชุม สัมมนาทางวิชาการเชิงปฏิบัติการ แก่ผู้นำ/สมาชิก กลุ่มองค์กรในชุมชนต่างๆ ในการค้นหาบุคคลต้นแบบในชุมชนและหลอมรวมบูรณาการผู้นำกลุ่ม/สมาชิก กลุ่มองค์กรชุมชนต่างๆให้มีความรักความสามัคคี เพื่อพัฒนาชุมชนของตนเองให้สามารถพึ่งตนเองได้อย่างแท้จริง

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้นำ/สมาชิก กลุ่มองค์กรในชุมชน/ประชาชน ผู้สนใจในพื้นที่ ๗๐ ชุมชน จำนวนรวม ๒,๐๐๐ คน คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ๑๐๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒,๑๐๐ คน

### ๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ สสำรวจข้อมูลพื้นฐาน สถานการณ์ ปัญหา ความเดือดร้อนและผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อการดำรงชีวิต และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน

๔.๒ จัดกิจกรรมให้ชุมชน รู้จักการวิเคราะห์ ศักยภาพ/ทุนทางสังคม และเปิดโอกาสให้คนในชุมชนรับรู้ข้อมูลวิเคราะห์บริบทต่างๆ และจัดให้มีการวางแผนพัฒนาการจัดการชุมชนตนเองอย่างเป็นระบบ และจัดให้มีการกำหนดกติกาชุมชนได้

๔.๓ จัดให้มีการฝึกอบรม สัมมนา หรือจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระตุ้นสร้างจิตสำนึกรักชุมชน/เป็นเจ้าของชุมชน เปิดพื้นที่ให้ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในกระบวนการสร้างชุมชนเข้มแข็ง

๔.๔ จัดกิจกรรมฝึกอบรม สัมมนา ให้เกิดการรวมตัว รวมกลุ่มเครือข่ายภาคประชาชน/และหรือผู้นำกลุ่ม/องค์กรในชุมชน ที่สามารถขับเคลื่อนงานพัฒนาในชุมชนได้

๔.๕ จัดกิจกรรมฝึกอบรมผู้นำ/สมาชิกกลุ่มองค์กรชุมชน ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การมีส่วนร่วมของประชาชนกับกระบวนการสร้างชุมชนเข้มแข็ง การหลอมรวมมวลชน สู่ชุมชนยั่งยืน

๔.๖ ติดตามผลการดำเนินงานและสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน อย่างต่อเนื่อง

๕.สถานที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี หรือสถานที่ ที่กองสวัสดิการสังคมกำหนด

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

- ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗.งบประมาณ

๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๙.การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

- สำรวจความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ โดยใช้แบบสอบถาม

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้นำกลุ่ม/องค์กร ชุมชน ตลอดจนสมาชิกของกลุ่ม/องค์กร ในชุมชน ทั้ง ๗๐ ชุมชน มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนจัดการชุมชนตนเองเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง ตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ผู้นำ/สมาชิก กลุ่มองค์กรในชุมชนต่างๆ มีการหลอมรวมบูรณาการ ผู้นำกลุ่ม/สมาชิก กลุ่มองค์กรชุมชนต่างๆ ให้มีความรัก ความสามัคคี เพื่อพัฒนาชุมชนของตนเองให้สามารถพึ่งตนเองได้ อย่างแท้จริง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนากรณีในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณท่าแพขนานยนต์

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข



# ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี  
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔ )

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔ ) ขึ้นเพื่อให้หน่วยงานภายในเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ทั้งนี้เพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบกับพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ทั้งนี้ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงขอประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ลงชื่อ

(นายธีระกิจ หวังมุทิตากุล)

นายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี

จัดทำโดย

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน  
โทร.๐-๗๗๒๙-๑๐๔๔