

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงาน
ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงาน
ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี

หน้าที่และอำนาจ

ของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี กำหนดให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑) จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด เพื่อบรรลุเป้าหมายประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบและยกระดับดัชนีการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีการรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมใน การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชน เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการทุจริต เพื่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างกว้างขวาง
- ๓) ขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในจังหวัด
- ๔) กำกับดูแล และติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริตในจังหวัด เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำสถิติคดี ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณา
- ๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่และรายงานผลตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนด
- ๗) ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด และรายงานผลต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นรายไตรมาส
- ๘) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะบุคคล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="1357 783 1594 979"> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่หรือวินัย (ทุจริต)</p> </td> <td data-bbox="1606 783 1845 979"> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต</p> </td> </tr> </tbody> </table>		<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่หรือวินัย (ทุจริต)</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่หรือวินัย (ทุจริต)</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต</p>							
<p>ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๖</p>	<p>ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๖</p>	<p>ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๔๐</p>	<p>ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่หรือวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๔๐</p>	<p>ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๔๐</p>	<p>ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๔๕</p>		

(ร่าง)
 แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงาน
 ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๙ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๖

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. พัฒนาคู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการถ่ายทอดความรู้ การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ ให้เหมาะสมกับผู้เรียนในแต่ละช่วงวัย โดยใช้นวัตกรรม สื่อการเรียนรู้และเทคโนโลยีที่ทันสมัย	๑. โครงการอบรมการผลิตและ การใช้สื่อการเรียนการสอน : การ Generative AI	ไตรมาสที่ ๑ - จัดอบรมครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ผลิตสื่อการเรียนการสอนที่มีความหลากหลาย และเหมาะสมกับนักเรียนและส่งเสริมการ Generative AI ในการสร้างสื่อ	พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คน	งบประมาณ ๑๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน)	ฝ่ายวิชาการ สำนักการศึกษา เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
	๒. โครงการส่งเสริมการสร้างสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา	ไตรมาสที่ ๒ จัดโครงการส่งเสริมการสร้างสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา	ร้อยละ ๑๐๐ ของครูมีสื่อการเรียนการสอนสำหรับนักเรียน	งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท(หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)	โรงเรียนเทศบาล ๔ สำนักการศึกษา เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
	๓. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ไตรมาสที่ ๓ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลัก	นักเรียนมีความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ	งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อน เมตติวิทยา) โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับนักเรียน จำนวน ๑,๘๑๘ คน	สามารถปรับไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้		สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๒. ขยายผลการนำหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการ จัดการเรียนการสอนให้ ครอบคลุมทุกสถานศึกษา ทุกระดับชั้น และทุก หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ เด็กและเยาวชน	๑.โครงการอบรมปฏิบัติ ธรรมเบื้องต้น	ไตรมาสที่ ๓ -จัดกิจกรรมอบรมการ ปฏิบัติธรรมให้แก่นักเรียน ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ทุกคน	นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ	งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อน เฉลิมวิทยา) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
	๒. กิจกรรมเยาวชนเมือง คนดี ยกระดับชีวิตกลุ่ม เปราะบาง	ไตรมาสที่ ๒ กิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ ให้กับเด็กและเยาวชน เพื่อให้มีพฤติกรรมที่มี ความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑๕๐ คน	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับความซื่อสัตย์ สุจริต	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์จังหวัด
	๓. โครงการพัฒนาและ ขับเคลื่อนหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา กิจกรรม : การสร้าง ความร่วมมือในการ ขับเคลื่อนหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษาในระดับพื้นที่ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำ จังหวัดสุราษฎร์ธานี)	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ ขั้นตอนดำเนินการ กรณีจัด ประกวด ๑. ศึกษาข้อมูล วางแผน เพื่อกำหนดกรอบแนวทาง ในการดำเนินงาน และขอ อนุมัติดำเนินการ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ และประชุมชี้แจงกิจกรรม การประกวดฯ	- จำนวนผลงาน/นวัตกรรม การใช้หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษาที่เป็นเลิศ (Best Practice) - จำนวนผู้ผ่านการเรียน/ อบรมในระบบแพลตฟอร์ม ด้านทุจริตศึกษา - จำนวนการลงพื้นที่ กำกับติดตามหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา	๑๘,๓๐๐ บาท	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<p>๓. ประกาศประกวด และ รวบรวมผลงาน/ นวัตกรรมฯ ที่ส่งเข้าประกวด</p> <p>๔. ประชุมคัดเลือก ผลงาน/นวัตกรรมการใช้ หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา</p> <p>๕. ประกาศผลการ ประกวดฯ และมอบ รางวัลระดับจังหวัด</p> <p>ขั้นตอนดำเนินการ กรณี ต้นสังกัดพิจารณาคัดเลือก</p> <p>๑. ศึกษาข้อมูล วางแผน เพื่อกำหนดกรอบแนวทาง ในการดำเนินงาน และขอ อนุมัติดำเนินการ</p> <p>๒. ประสานต้นสังกัด สถานศึกษาเพื่อพิจารณา คัดเลือกสถานศึกษาที่มี คุณสมบัติฯ</p> <p>๓. รวบรวมผลงาน/ นวัตกรรมฯ จากต้นสังกัด สถานศึกษา</p> <p>๔. จัดส่งผลงาน/ นวัตกรรมฯ เข้าร่วมการ ประกวดในระดับภาค</p>			

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๕. มอบรางวัลระดับจังหวัด การกำกับติดตามการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในระดับพื้นที่ ๑.ขออนุมัติดำเนินการกิจกรรม ๒.ประสานสถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓.การลงพื้นที่กำกับติดตาม ๔.สรุปผลการดำเนินการกำกับติดตาม ๕.จัดทำรายงานผลการกำกับติดตาม			
๓. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการสร้างพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชนไทย เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด	๑. กิจกรรมเข้าค่ายอบรมคุณธรรม จริยธรรมนักเรียน	ไตรมาสที่ ๓ - จัดกิจกรรมเข้าค่ายอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ นักเรียน ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ และนักเรียนเข้าใหม่	นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ และนักเรียนเข้าใหม่ ได้รับการเข้าค่ายอบรมคุณธรรมจริยธรรม	งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) สำนักงานการศึกษาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงเรียน - กิจกรรมค่ายคุณธรรม	ไตรมาสที่ ๓ -จัดกิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม	นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑,๔ จำนวน ๒๔๐ คน	งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)	โรงเรียนเทศบาล ๔ (วัดโพธารวาส) สำนักงานการศึกษาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๓. โครงการประชาธิปไตย ในโรงเรียน	ไตรมาสที่ ๓ -จัดกิจกรรมเลือกตั้งสภา นักเรียน	นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน	งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)	โรงเรียนกีฬาเทศบาลนคร สุราษฎร์ธานี สำนักการศึกษา เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
	๔. โครงการรณรงค์ ป้องกันยาเสพติดใน สถานศึกษา - กิจกรรมส่งเสริมระเบียบ วินัย พัฒนาคุณลักษณะที่ พึงประสงค์ของผู้เรียน	ไตรมาสที่ ๓ -จัดกิจกรรมเข้าค่าย ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ให้กับนักเรียนที่ไม่ผ่าน คุณลักษณะอันพึงประสงค์ เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความ คาดหวังที่จะให้นักเรียน รู้จักตนเอง และพัฒนาตน ให้มีคุณธรรมจริยธรรมที่ สอดคล้องกับคำขวัญของ โรงเรียน “กีฬาเด่น เน้น วินัย ใฝ่ความรู้ เชิดชู คุณธรรม”	นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาที่ ปี ๑-๖ จำนวนไม่น้อย กว่า ๕๐ คน	งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพัน บาท)	โรงเรียนกีฬาเทศบาลนคร สุราษฎร์ธานี สำนักการศึกษา เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
	๕. โครงการโรงเรียน ยุติธรรม อุปลักษณ์	จัดกิจกรรม จำนวน ๕ ครั้ง วิธีดำเนินงาน บูรณา การร่วมกับหน่วยงานใน สังกัด กระทรวงยุติธรรม ในพื้นที่ จัดกิจกรรม สร้าง ความสัมพันธ์กับ สถานศึกษาในพื้นที่ เพื่อจัดกิจกรรมเสริมสร้าง จิตสำนึกรักความยุติธรรม	การดำเนินงานเป็นไป ตามแผนที่กำหนดและ เด็กในสถานศึกษาใน พื้นที่จังหวัด สุราษฎร์ ธานี เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	-ไม่ใช้งบประมาณ-	สำนักงานยุติธรรมจังหวัด สุราษฎร์ธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<p>การรับรู้กฎกติกาที่เหมาะสมกับช่วงอายุของเด็กแต่ละวัยโดยการปลูกฝังบ่มเพาะและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของเด็กและเยาวชนในวัยเรียนให้เป็น"คนดี"ควบคู่กับการเป็น"คนเก่ง"ที่มีพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม และภูมิคุ้มกันรู้เท่าทันในการป้องกัน ตนเองจากภัยต่างๆ เพื่อไม่ให้ตกเป็นเหยื่อหรือ ต้องตกเป็น ผู้กระทำความผิดสามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข ๔ ด้าน คือ ๑) การป้องกัน ตนเองจากภัยสังคม ๒) การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง ๓) การรู้เท่าทันและห่างไกลยาเสพติด และ ๔) การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น รูปแบบการจัดกิจกรรมเป็นการบรรยายให้ความรู้และจัดกิจกรรม เกมสันทนาการ ให้แก่นักเรียน</p>			

(ร่าง)
 แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงาน
 ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๙ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๖

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ส่งเสริมองค์ความรู้ และ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต รวมทั้ง ขยายเครือข่ายต่อต้านการทุจริตให้ครอบคลุม ทุกองค์กร ทุกพื้นที่ของจังหวัด	๑. มาตรการส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	- ไตรมาส ๑ - เผยแพร่ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นข้อกำหนด จริยธรรม	- บุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
	๒.โครงการ รณรงค์สร้างกระแสต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - แลกเปลี่ยน หรือส่งข้อมูลข่าวสารให้สื่อมวลชนอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง - ประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ ออกรายการวิทยุ ผลิตภาพข่าว ฯ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ๑๒ ครั้ง	๑,๒๐๐ บาท	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<p>๓.โครงการเสริมพลัง STRONG ประชาชนถอนหมุดพื้นที่เสี่ยงทุจริต (Empowering STRONG for Proactive Anti – Corruption : ESPAC) (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี)</p>	<p>ดำเนินการไตรมาส ๑-๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำรวจและเลือกพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต การกระทำผิดกฎหมาย การขัดกันของผลประโยชน์ สืบบนฯ - ดำเนินการส่งเสริมเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและป้องปรามการทุจริตให้แก่เครือข่ายภาคประชาชนสมาชิกชมรมฯ เครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่จังหวัด - ดำเนินการแนะนำเผยแพร่ นำเสนอแนวคิดโมเดล STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริตที่ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงฯ 	<p>- จำนวนเบาะแสที่ชมรมฯ แจ้งผ่านช่องทางของสำนักงาน ป.ป.ช. และ ปักหมุดพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริตผ่านระบบ Corruption Risk Mapping</p>	<p>๒๓๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p>
	<p>๔. กิจกรรม การเปิดบ้าน Open House (ป.ป.ท. ของประชาชน)</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>ดำเนินการรับทราบแจ้งเบาะแส หรือรับข้อมูล และดำเนินการแก้ไขปัญหา ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๑ เรื่อง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๘</p>

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๕. โครงการขับเคลื่อนศูนย์ ยุติธรรมชุมชนของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ระยะเวลาในการจัด จำนวน ๒ ครั้ง ดำเนินการ โดยจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายยุติธรรมในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามกรอบภารกิจศูนย์ยุติธรรมชุมชน รวมทั้งการป้องกันอาชญากรรม และการเฝ้าระวัง การแจ้งข่าวเบาะแส การทุจริตประพฤติมิชอบในพื้นที่ โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่เครือข่ายยุติธรรม และประชาชนในพื้นที่ จังหวัด สุราษฎร์ธานี	ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ร้อยละ ๙๐	๑๔๒,๐๐๐ บาท	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒. เสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการสร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐภายในจังหวัดเป็นผู้มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานของ	๑. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี (เสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงานของรัฐ)	- ไตรมาส ๑ - ๔ ๑. จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ๒. จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการป้องกัน	๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงแผนการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนเข้าถึงได้ง่าย ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
รัฐยึดถืออย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต		<p>ผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลฯ</p> <p>และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน</p> <p>๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบ</p> <p>๔. ปรับปรุงขั้นตอนการจัดหาพัสดุโดยมีการตรวจสอบในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุเพื่อป้องกันประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๕. ดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p>			

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๖. รายงานผลการดำเนินงานและเผยแพร่รายงานผลแก่สาธารณชน			
	๒. มาตรการ NO Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>๑. ผู้บริหารและบุคลากร จัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”</p> <p>๒. จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy</p> <p>๓. ผู้บริหารประกาศนโยบาย NO Gift Policy</p> <p>๔. เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๕. ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy</p> <p>๖. รายงานผลการดำเนินการ</p>	<p>๑. มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy</p> <p>๓. ผลการรายงานไม่ปรากฏการฝ่าฝืนนโยบาย</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<p>๓. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒-๔</p> <p>๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ</p> <p>๒. ปรับปรุงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓. จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรของหน่วยงาน</p> <p>๔. เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน และสาธารณชนให้รับทราบ</p> <p>๕. รายงานผลการดำเนินการ</p>	<p>๑. พนักงานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. มีคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ชุด</p> <p>๓. มีการเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่สาธารณชน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (เช่น เว็บไซต์ หน่วยงาน บอร์ด ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน หนังสือเวียน)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี</p>

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๔. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล	<p>ไตรมาสที่ ๑-๒</p> <p>๑. จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”</p> <p>๒. จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓. ทุกส่วนราชการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ทุกระดับ</p> <p>๔. รวบรวมข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติ</p> <p>๕. ชี้แจงให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ</p> <p>๖. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง</p>	มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลในระดับบุคคลทุกสำนัก/กอง และถือปฏิบัติตามข้อตกลง	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๗. รายงานผลการดำเนินการ			
	๕. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	<p>ไตรมาสที่ ๔</p> <p>๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>๒. จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดีขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓. เผยแพร่ผลการวิเคราะห์และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสบนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงช่องทางอื่นๆ</p> <p>๔. ปฏิบัติตามมาตรการ</p> <p>๕. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการ</p>	<p>๑. มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี</p> <p>๒. เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<p>๖. รายงานผลการดำเนินการ</p> <p>๗. เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>			
	<p>๖. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒</p> <p>๑. จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ</p> <p>๒. ดำเนินการเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี และประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ชำราขการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด รวมทั้งเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ</p> <p>๓. ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ</p>	<p>๑. มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย ๓ ช่องทาง</p> <p>๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี</p>

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๔. รายงานผลการดำเนินการ			
	๗. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ไตรมาสที่ ๑ ๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต ๒. นำข้อมูลที่ได้มาจัดทำเป็นสื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ตามรูปแบบที่กำหนด (เช่น แผ่นพับจดหมายข่าว วีดิทัศน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น) ๓. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามแนวทางและช่องทางที่กำหนด	๑. มีการเผยแพร่ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตจำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่องขึ้นไป ๒. คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
	๘. โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ ๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กร	๑. มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้การ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	เจ้าหน้าที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	<p>ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยให้มีรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติงานภารกิจใดสำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ปิดประกาศคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทราบ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๓. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน</p> <p>๔. รายงานผลการดำเนินการ</p>	<p>ปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>๒. ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดลง</p>		
	๙. โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>ไตรมาสที่ ๓</p> <p>๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น</p>	<p>๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ที่เข้า</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๒. จัดทำกำหนดการ ๓. ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์ ๔. จัดฝึกอบรมตามกำหนดการ ๕. รายงานผลการดำเนินการ	รับการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น		
	๑๐. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง) ๑. จัดทำโครงการ/แผนงานและขออนุมัติดำเนินโครงการ/แผน ต่อผู้บริหาร ๒. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่	๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว อย่างน้อย ๕ ช่องทาง และไม่น้อยกว่าปีละ ๔ ครั้ง (เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายไตรมาส)	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<p>เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น</p> <p>๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ</p> <p>๕. รายงานผลการดำเนินการ</p>			
	<p>๑๑. กิจกรรมการลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ "ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒) กิจกรรมการแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต "พม.โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริต" ของบุคลากร</p> <p>๓) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๑.กำหนดแผนส่งเสริมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒.ถ่ายทอดและสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรของหน่วยงานในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน</p>	<p>๑.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์</p> <p>๒.บุคลากรรับรู้และนำความรู้/แนวทาง/นโยบายมาปฏิบัติราชการที่กำหนดร้อยละ ๙๐</p>	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>ทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๔) การส่งเสริมธรรมาภิบาล ในองค์กรและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการพลเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p>					
	<p>๑๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p>	<p>ม.ค. - มี.ค. ๖๙</p> <p>๑. ฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติธรรมในสถานที่ของรัฐหรือเอกชน</p> <p>๒. บรรยายให้ตระหนักในการเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์</p>	<p>- กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมายของโครงการ</p> <p>- กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในกิจกรรมไม่น้อยกว่าระดับดี</p>	<p>๓๔๐,๐๐๐.๐๐</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p>
	<p>๑๓. โครงการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙</p> <p>๑. ให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม</p>	<p>- มีการจัดกิจกรรมตามโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการทั้งหมดในสังกัด</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p>
	<p>๑๔. กิจกรรม การป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>ต.ค. ๖๘ - ก.ค. ๖๙</p>	<p>ผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย(๒๐๐ คน)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สำนักงาน ปปท. เขต ๘</p>

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>๓. พัฒนาแนวทางการสร้างกระแสสังคม (Social Sanction) ภายในจังหวัด ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เกิดการเคลื่อนไหวในสังคมได้ง่ายและรวดเร็ว โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ และสร้างการมีส่วนร่วม หรือปฏิสัมพันธ์กับผู้รับสาร</p>	<p>๑. กิจกรรม PACC Award เพื่อสร้างแรงจูงใจ ส่งเสริมและสนับสนุน เครือข่ายเชิงคุณภาพ</p>	<p>ต.ค. ๖๘ - พ.ค. ๖๙</p>	<p>เครือข่าย ภาครัฐ/ภาค ประชาสังคมในจังหวัด สุราษฎร์ธานี สมครเข้ารับการคัดเลือก “เครือข่าย PACC ต้านทุจริตต้นแบบ” ๑ เครือข่าย</p>	<p>-</p>	<p>สำนักงาน ปปท. เขต ๘</p>
<p>๔. พัฒนฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของจังหวัด โดยเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. การประชุมขับเคลื่อน ศูนย์ประสานงาน อาสาสมัครพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัด สุราษฎร์ธานี (อพม.) ระดับอำเภอ โดย สอดแทรกกิจกรรม ธารรงค์ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการทุจริต ภายใต้การมีส่วนร่วมของ เครือข่าย พม.</p>	<p>ไตรมาส ๒ - ๓ กำหนดจัดการประชุม ขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (อพม.) ระดับอำเภอ จำนวน ๑๙ อำเภอๆ ละ ๒๐ คน</p>	<p>ร้อยละของเครือข่าย อพม.ระดับอำเภอที่เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>-</p>	<p>สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด</p>

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>๕. จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสในรูปแบบที่หลากหลาย ให้ผู้แจ้งเบาะแสสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก และมีระบบปกปิดตัวตนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยให้กับประชาชนผู้ร้องเรียน ตลอดจนการจัดทำระบบแจ้งผลการติดตามให้กับผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสได้ทราบ</p>	-	-	-	-	-
<p>๖. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด</p>	<p>๑. โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์และพัฒนาเครือข่ายป้องกันการทุจริต</p>	<p>ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙</p>	<p>จัดรายการวิทยุ เผยแพร่ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง</p>	-	<p>สำนักงาน ปปท. เขต ๘</p>

(ร่าง)
 แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงาน
 ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. พัฒนาระบบงานและการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลรวมทั้ง พัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของจังหวัด	๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	- ไตรมาส ๑ - ๓ - เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	- หน่วยงานมีโปร่งใสตรวจสอบได้ - คะแนนรวมผลการประเมิน ITA ในภาพรวมของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ป.ป.ช. กำหนด - มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนดครบถ้วน - ร้อยละของบุคลากรภายในหน่วยงาน ที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างความรู้ด้าน	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต		
	๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙ - เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๙ ซึ่งดำเนินการตามปฏิทินและกรอบแนวทางการประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดอย่างเคร่งครัด	องค์การบริหารส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒. พัฒนาแนวทางพิจารณา กำหนดให้นำผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลหน่วยงานให้สามารถยกระดับผลการประเมิน ITA ได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด	๑.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	- ไตรมาส ๒ - จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	หน่วยงานมีการทุจริตน้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานภายในจังหวัดนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถ	๑.โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	- ไตรมาส ๒ - มีระบบ/ช่องทางให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจของหน่วยงาน	แบบสรุปที่ประชาชนได้ประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการให้บริการของ	๒๕,๐๐๐ บาท	กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน การเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น			เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี		
	๒. จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙ ๑. จัดตั้งคณะทำงาน ๒. ประชุมคณะทำงาน ๓. จั ด ทำ แ พ น ก า ร เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๔. ประกาศใช้แผนฯ ๕. เผยแพร่แผนฯ	- ดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
	๓. การประเมินความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของ สنج.พมจ.สฎ.ผ่านการสแกน QR Code	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ ๑. กำหนด ๔ ประเด็น คือ (๑) ด้านเจ้าหน้าที่ให้บริการ (๒) ด้านกระบวนการ/ขั้นตอน (๓) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก (๔) ด้านคุณภาพการให้บริการ ๒. จัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินความพึงพอใจ	สรุปรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพความพึงพอใจของผู้รับบริการทุกกลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๓. บันทึกข้อมูลผ่านระบบ BackOffice/ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ที่กำหนด			
	๔. โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี	<p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>๑. กิจกรรมการจัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัย เพื่อสำรวจและวิเคราะห์ฐานข้อมูลฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำร่าง TOR และแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง - ประสานงาน/ทำสัญญาจ้าง - ดำเนินการจัดจ้างและตรวจรับพัสดุ <p>๒. กิจกรรมการจัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำร่าง TOR และแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง - ประสานงาน/ทำสัญญาจ้าง - ดำเนินการจัดจ้างและตรวจรับพัสดุ <p>๓. กิจกรรมการเดินทางที่เกี่ยวข้อง กับการขับเคลื่อนการประเมินฯ</p>	ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐ ภายในจังหวัดที่เข้าร่วมการประเมิน	๔๙๒,๐๐๐ บาท	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> - วางแผนการจัดการฯ - ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ค่าเนิินการฯ 			
<p>๔. ประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน ITA เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด</p>	<p>๑. โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ จัดอบรมเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p>	<p>ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรมโครงการขับเคลื่อนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	<p>๑๔๙,๒๕๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นเก้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)</p> <p style="text-align: center;">-</p>	<p>สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)</p> <p style="text-align: center;">-</p>
	<p>๒. โครงการขับเคลื่อนป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p>	<p>ไตรมาสที่ ๓ - ๔</p>	<p>ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรมโครงการขับเคลื่อนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	<p>๑๑๕,๒๕๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)</p>	<p>สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)</p>

(ร่าง)
แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงาน
ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง **ค่าเป้าหมาย :** ปี ๒๕๖๙ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๔๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) **ค่าเป้าหมาย :** ปี ๒๕๖๙ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๔๐

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต **ค่าเป้าหมาย :** ปี ๒๕๖๙ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๔๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ : จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง **ค่าเป้าหมาย :** ปี ๒๕๖๙ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๔๕

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยมีแผนการขับเคลื่อนและกลไกกำกับติดตามในระดับจังหวัดที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	-	-	-	-	-
๒. จัดทำและพัฒนา มาตรการ แนวทาง ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตในระดับจังหวัด จากข้อมูลสถิติเรื่องกล่าวหา ร้องเรียน การวิเคราะห์ แนวโน้มสถานการณ์การ	๑. นายกองค้การบริหาร ส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีนโยบาย และเจตนารมณ์ให้ ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ	ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัล	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด องค์การ บริหาร ส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ทุจริต และข่าวสารที่เผยแพร่ต่อสาธารณะที่มีความเสี่ยงต่อการกระทำทุจริต		พนักงานจ้าง “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)		
๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัดจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยเฉพาะในประเด็นที่หน่วยงานมีสถิติเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเป็นจำนวนมาก รวมถึง มีความเสี่ยงต่อการทุจริตที่มีความเสียหายและผลกระทบสูง	๑. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ม.ค. ๖๙ - ก.ย. ๖๙ ๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ๒. ประชุม ๓. จัดทำแผนฯ ๔. ประกาศฯ ๕. เผยแพร่	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ลดและปิดโอกาสการทุจริตลดน้อยลง	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๔. ส่งเสริมและผลักดันให้นักการเมืองและพรรคการเมืองในจังหวัด แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะ และนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	-	-	-	-	-
๕. กำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรง					

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และ วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ตำแหน่งทางการเมืองใน จังหวัด	-	-	-	-	-
๖. กำกับ ติดตามให้ หน่วยงานของรัฐภายใน จังหวัด ทั้งส่วนภูมิภาคและ ส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	-	-	-	-	-
๗. กำกับ ติดตาม ให้ หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ภาครัฐเพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูล และ ให้สิทธิประชาชนในการ ตรวจสอบการทำงานของ รัฐเพื่อลดโอกาสทุจริต ตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	-	-	-	-	-
๘. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และความ เข้าใจให้กับทุกภาคส่วน ภายในจังหวัด เกี่ยวกับ ขั้นตอนและระยะเวลาการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. กิจกรรมจัดทำคู่มือ สำหรับประชาชนผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙ ๑. องค์การบริหารส่วน จังหวัด สุราษฎร์ธานี จัดทำคู่มือ สำหรับประชาชน ให้มี รายละเอียดเกี่ยวกับ	มีคู่มือสำหรับประชาชน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด องค์การ บริหารส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ไตรมาส)และวิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ภาครัฐ คู่มีสำหรับประชาชน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องตลอดจนบทลงโทษตามกฎหมาย กรณีการให้หรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด		หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์			
๙. ประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในจังหวัดเพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการป้องปรามและลดคดีทุจริตในพื้นที่ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี)	พ.ย. ๖๘ - มิ.ย. ๖๙ การลงพื้นที่เพื่อเฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริตในพื้นที่	จำนวนเรื่องในการลงพื้นที่เพื่อป้องปรามตรวจสอบ ติดตาม เฝ้าระวังหรือให้ข้อเสนอแนะในพื้นที่ของ สปจ.	๑๗,๔๐๐ บาท	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำอธิบายเพิ่มเติมตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

คำเป้าหมาย: ปี ๒๕๖๙ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๖

ดำเนินการประเมินผลโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ เก็บรวบรวมข้อมูล สํารวจพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กและเยาวชนไทย ในช่วงอายุ ๑๒ - ๒๔ ปี ทุกจังหวัดทั่วประเทศ จังหวัดละ ๖๐๐ คน โดยใช้แบบสอบถามในการสำรวจข้อมูล กำหนดข้อคำถามและลักษณะการวัดแบบ ๕ ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด ประกอบด้วยข้อคำถาม ๒ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบสัมภาษณ์ ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษาในปัจจุบัน และระดับการศึกษาสูงสุดที่จบ

ตอนที่ ๒ พฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กและเยาวชนไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คำเป้าหมาย: ปี ๒๕๖๙ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๖

ดำเนินการประเมินผลโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ เก็บรวบรวมข้อมูล สํารวจวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของประชาชน ที่มีอายุ ๒๕ ปีขึ้นไป ทุกจังหวัดทั่วประเทศ จังหวัดละ ๖๐๐ คน โดยใช้แบบสอบถามในการสำรวจข้อมูล กำหนดข้อคำถามและลักษณะการวัดแบบ ๕ ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบสัมภาษณ์ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษาสูงสุดที่จบ สถานภาพการทำงาน และรายได้ของครัวเรือนเฉลี่ยต่อเดือน

ตอนที่ ๒ การมีส่วนร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แก่ การเป็นสมาชิกเครือข่ายป้องกันและต่อต้านการทุจริตในกลุ่มต่าง ๆ กลุ่มที่เป็นสมาชิกเครือข่ายป้องกันและต่อต้านการทุจริต

(เช่น ชมรม STRONG เครือข่ายหมาเฝ้าบ้าน และเครือข่ายคณะกรรมการหมู่บ้าน เป็นต้น) การร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ตอนที่ ๓ การมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

คำเป้าหมาย: ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินโดยหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งตามคำเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ กำหนดให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ (ดังนั้น ทุกหน่วยที่เข้ารับการประเมินต้องได้คะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป ทุกหน่วยงาน จึงจะบรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ)

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คำเป้าหมาย: ปี ๒๕๖๙ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๔๐

ประเมินจากจำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนในคดีทุจริตที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในชั้นตรวจรับคำกล่าวหาและเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณนั้น ๆ ลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า (ปี ๒๕๖๕)

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๙ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๔๐

ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน รวมกับจำนวนเรื่องที่ถูกบังคับบัญชา มีคำสั่งแต่งตั้งให้สอบสวนทางวินัยตามมาตรา ๑๓๖ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๙ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๔๐

ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องอาญา (ทุจริต) ในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบันลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๙ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๔๕

ประเมินจากจำนวนเรื่องกล่าวหาข้อร้องเรียนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในชั้นตรวจรับคำกล่าวหา และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีนั้น ๆ ลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า