

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



จัดทำโดย
กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม



ประกาศเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
เรื่อง การประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยมุ่งเน้นปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนา และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประเสริฐ บุญประสพ)
นายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ๑๘ ถนนถ้ำคูหาสวรรค์ ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี รหัสไปรษณีย์ ๘๔๐๐๐
 ชื่อผู้ประสานงาน: นายชยา อินทเชื้อ สังกัด: ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่
 โทรศัพท์: ๐๙๓๕๘๑๑๑๔๙ โทรสาร:
 อีเมล: chaya.4186@gmail.com Line ID: ๐๙๓๕๘๑๑๑๔๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักปลัดเทศบาล	๑๓๘	๓๐๐	
๒. สำนักช่าง	๒๙๙	-	
๓. สำนักคลัง	๗๖	๕๐๐	
๔. สำนักการศึกษา	๔๙๐	๓,๔๗๒	๑,๕๐๐
๕. สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔๑๔	๒๕๐	
๖. กองสวัสดิการสังคม	๔๒	๑๐๐	
๗. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๒๘	-	
๘. กองสารสนเทศภายในและทรัพย์สิน	๓๗	-	
๙. กองการเจ้าหน้าที่	๒๗	๖,๔๘๓	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๙.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๔.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๙.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๖.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๖.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๖๔๒,๒๐๐บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี				

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤตโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) โครงการลดโลกร้อนกับนครสุราษฎร์ธานี</p>	<p>๑) จัดอบรมให้ความรู้ในการลดภาวะโลกร้อนในสถานศึกษา จำนวน ๒๕๐ คน</p> <p>๒) สำรวจและขึ้นทะเบียนไม้ใหญ่ในเมืองพร้อมจัดทำป้ายอย่างน้อย ๓๐๐ ต้น ต่อปี</p>	<p>ลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลงได้ร้อยละ ๕๐ ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า</p>	๒๐๐,๐๐๐ บาท	สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	←————→			
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>(๑) โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้</p>	๘๕,๐๐๐ บาท	สำนักงานการศึกษา	←————→			
	<p>(๒) โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต</p>	<p>มีการรณรงค์ในสถานศึกษาและชุมชนในเขตเทศบาล จำนวน ๕๐๐ คน</p>	<p>เด็ก เยาวชน และประชาชนในอปท. มีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p>	๑๐,๒๐๐ บาท	สำนักงานการศึกษา	←————→			
	<p>(๓) โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี</p>	<p>มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมอย่างน้อย ๓ ช่องทาง</p>	<p>บุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จำนวน ๑,๔๔๓ คน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	กองการเจ้าหน้าที่			↔	
	<p>(๔) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>มีการเผยแพร่ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตอย่างน้อย ๕ เรื่อง ขึ้นไป</p>	<p>บุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เข้าร่วมและร่วมกันต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑,๔๔๓ คน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	กองการเจ้าหน้าที่			↔	
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p> <p>(๒) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๖๗</p>	<p>จำนวนหน่วยงานและบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ</p> <p>จำนวนบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ</p>	<p>มีหน่วยงานและบุคคลต้นแบบที่ดีปรากฏต่อสังคม</p> <p>บุคคลผู้ได้รับการคัดเลือกมีขวัญกำลังใจและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๕๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>กองการศึกษา</p> <p>กองการเจ้าหน้าที่</p>	←————→			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”	มีพนักงานต้นแบบด้านบริการประชาชนยอดเยี่ยม เป็นธรรม	ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ จำนวน ๕๐๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่		↔		
	(๔) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	บริการจำนวนบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	ประชาชน หน่วยงาน องค์กร ในเขตเทศบาล มีค่านิยม ยกย่องเชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติ ปฏิบัติตนเพื่อส่วนรวม และมีคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กองสวัสดิการสังคม	←————→			
	๓.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สูการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี				
	๓.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เสถียร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี				
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครื่องช่วย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครื่องช่วยคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	(๑) กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	เกิดเครือข่ายและความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต	มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต	๑๐,๐๐๐ บาท	สำนักงานการศึกษา	←————→			
	(๒) มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	มีช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๕ ช่องทาง	ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๓๐๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปลัดเทศบาล	↔			
	(๓) โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	มีระบบ/ช่องทาง ให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจของหน่วยงาน	จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง ร้อยละ ๘๐	๒๕,๐๐๐ บาท	กองการเจ้าหน้าที่	←————→			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี				
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี				

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม									
	(๑) มาตรการ No Gift Policy	ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ดำเนินการตามแนวทาง จำนวน ๑,๔๔๓ คน	ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรของเทศบาล จำนวน ๑,๔๔๓ คน ไม่มีเรื่องร้องเรียนรับสินบน	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	↔				
	(๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่		↔			
	(๓) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน จำนวน ๑ มาตรการ	ข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีลดลง	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	↔				
	(๔) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อนเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ข้อร้องเรียนในการเลื่อนขั้นเงินเดือนลดลง	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	↔		↔		
	(๕) โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	บุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ที่เข้ารับการอบรมผ่าน การทดสอบความรู้ธรรมาภิบาล จำนวน ๑๐ คน	บุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่		↔			
(๖) โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างลดลง	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักคลัง	↔					

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทูนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุก ภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็ก และเยาวชนเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	เด็กและเยาวชน ของเทศบาล นครสุราษฎร์ ธานีได้รับการ ฝึกอบรม จำนวน ๗๐๐ คน	เด็กและเยาวชนมี ภูมิคุ้มกันทาง สังคม ไม่ยอมรับ พฤติกรรมทุจริต คอร์รัปชัน	๔๐,๐๐๐ บาท	สำนัก การศึกษา	←————→			
	(๒) โครงการโรงเรียนคุณธรรม	นักเรียนชั้น อนุบาล และชั้น ประถมศึกษา ได้รับการอบรม หลักสูตรตาม โครงการ ๑,๔๗๒ คน	เด็กนักเรียนได้ซึม ซับความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ หลักธรรมทาง ศาสนาไปใช้ในการ ดำเนินชีวิต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก การศึกษา	←————→			
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านทุจริต	ได้คำขวัญ ต่อต้านการ ทุจริต ๓๐ ชุด	เด็กและเยาวชน เกิดความตระหนัก รู้ตื่นตัว เห็นความ สำคัญ หันมาสนใจ ปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันและการ โกงทุกรูปแบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการ	๑๒,๐๐๐ บาท	สำนัก การศึกษา	←————→			
	(๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน ให้บุคลากร เทศบาลนครสุ ราษฎร์ธานี นำ หลักคุณธรรม จริยธรรมมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑,๑๐๐ คน	บุคลากรในสังกัด เทศบาลนครสุ ราษฎร์ธานี ทุกคน ที่ได้รับการพัฒนา สามารถนำความรู้ ที่ได้รับ มาใช้ ประโยชน์และ บริการประชาชน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๒๐๐,๐๐๐บาท	กองการ เจ้าหน้าที่	←————→			
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้ เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	ประชาชนมีความ รู้ความ เข้าใจในการใช้ หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ ในชีวิตประจำวัน จำนวน ๓๐๐ คน	ประชาชนมีการนำ ใช้หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ ในชีวิตประจำวัน วัน ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก การศึกษา	←————→			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	พนักงานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑,๑๕๔ คน	พนักงานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่		↔		

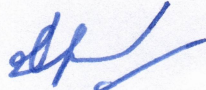
หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน๘,๓๙๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)-.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน๓.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน๒.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี และภาคีเครือข่าย มีคุณธรรม เป็นคนดีมีคุณภาพ มีภูมิคุ้มกัน ภายใต้หลักคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งสู่สังคมคุณธรรม โดยยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ปลอดภัย การทุจริต และประพฤติมิชอบ


 นายประเสริฐ บุญประสพ
 นายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี
 ผู้อนุมัติ

