



ประกาศเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ด้วยเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) จำนวน
๓ ตำแหน่ง รวม ๙ อัตรา ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง
รวม ๙ อัตรา ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | จำนวน ๕ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง | จำนวน ๓ อัตรา |
| (๓) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับ
พนักงานเทศบาล ดังนี้

- (๔.๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๔.๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๔.๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๔.๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและ
เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนด
โดยอนุโลม

//(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นร ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ และในกรณีสมัครสอบแล้วได้บวชเป็นภิกษุสามเณรในภายหลังหากยังคงสมณะเพศอยู่ในวันทำการเลือกสรร ไม่อนุญาตให้เข้ารับการเลือกสรร

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๒.๓ คุณสมบัติด้านความประพฤติ

การสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องตรวจสอบประวัติและพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๘ เพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากร ตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๑๗ และหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ดังนั้น หากภายหลังตรวจพบว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร มีประวัติเคยกระทำความผิด เช่น คดียาเสพติด คดีทำร้ายร่างกาย คดีข่มขืน และคดีลักทรัพย์ เป็นต้น แม้ว่าจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรแล้ว หรือได้ทำสัญญาจ้างแล้วก็ตามเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี อาจพิจารณาได้ว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และจะพิจารณายกเลิกสัญญาจ้าง กรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างไปแล้ว ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลในหนังสือสั่งการข้างต้น

๓. อัตราค่าตอบแทน

- ๓.๑ ตำแหน่งพนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท
- ๓.๒ ตำแหน่งพนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท
- ๓.๓ ตำแหน่งพนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสามารถรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารหลักฐานได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ (อาคาร B ชั้น ๔) สำนักงานเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี โดยกำหนดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) แต่งกายชุดสุภาพ โดยสามารถสมัครได้ในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งเพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง งานพนักงานเทศบาล โทรศัพท์ ๐-๗๗๒๗-๒๕๑๓ ต่อ ๒๔๑

๔.๒ เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่สมัคร) จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) ใบรับรองแพทย์ปริญญาที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกายจนถึงวันยื่นใบสมัคร (ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาใบแสดงวุฒิการศึกษา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ โดยมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (การขับรถชนิดใดชนิดหนึ่งที่ระบุในผนวก ก) กรณีได้รับหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานเอกชนให้แนบสำเนาเอกสารหลักฐานการจดทะเบียนบริษัท/ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทะเบียนพาณิชย์ หรือเอกสารอื่น ๆ ของหน่วยงานเอกชนมาด้วย ทั้งนี้ ต้องมีใบอนุญาตขับรถตรงตามประเภทรถตามที่กฎหมายกำหนดในห้วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานตามหนังสือรับรอง จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) สำเนาใบอนุญาตขับรถตรงตามประเภทรถ ซึ่งจะต้องได้รับอนุญาตมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ
- (๘) หนังสือรับรองการได้รับใบอนุญาตขับรถตรงตามประเภทรถครั้งแรก จำนวน ๑ ฉบับ
- (๙) สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร / สำเนาเอกสารทางทหาร หนังสือสำคัญ (แบบ ส.ด.๘) หรือ ใบสำคัญ (แบบ ส.ด.๙) หรือ ใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ ส.ด.๔๓) กรณีผู้สมัครเป็นเพศชาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๑๐) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ จำนวน ๑ ชุด

/ผู้สมัครจะต้อง...

๑๒

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมหลักฐานให้ครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ สำเนาเอกสารทุกชนิดให้ถ่ายเอกสารโดยใช้กระดาษขนาด เอ ๔ เท่านั้น

๔.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมใดๆ

๔.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรอกรายละเอียดและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรร

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการเลือกสรรและระเบียบในการประเมินสมรรถนะ ภายในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์กองการเจ้าหน้าที่ (อาคาร B ชั้น ๔) สำนักงานเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี และทางเว็บไซต์ www.suratcity.go.th โดยเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องตรวจสอบดูรายชื่อ วัน เวลา สถานที่สรรหาและเลือกสรรด้วยตนเอง

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานจะยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

๕.๑ ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๕.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๕.๓ คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดผ่านการเลือกสรร ผู้นั้นต้องสอบได้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ทั้ง ๓ สมรรถนะรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

/๘. การประกาศรายชื่อ...


๘. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกตั้ง

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกตั้งให้ทราบโดยทั่วกัน ภายหลังจากการประเมินสมรรถนะเสร็จสิ้น โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์กองการเจ้าหน้าที่ (อาคาร B ชั้น ๔) สำนักงานเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี และทางเว็บไซต์ www.suratcity.go.th หรือติดต่อสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๗๒๗-๒๕๑๓ ต่อ ๒๔๑

๙. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกตั้ง

(๑) การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกตั้ง จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกตั้ง ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

(๒) บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกตั้งกำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกตั้ง ทั้งนี้ หากเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี มีการสรรหาและเลือกตั้งในตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกตั้งครั้งใหม่ บัญชีผู้ผ่านการเลือกตั้งครั้งนี้ ในตำแหน่งเดียวกันถือว่ายกเลิก

๑๐. การแต่งตั้งและการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกตั้ง

ผู้ผ่านการเลือกตั้งในแต่ละตำแหน่ง จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกตั้งตามระยะเวลาที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีกำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายประเสริฐ บุญประสพ)

นายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

แนบท้ายประกาศเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ลำดับที่	ตำแหน่ง	รายละเอียด
๑	<p>พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) จำนวน ๕ อัตรา ประกอบด้วย</p> <p>๑. ขับรถบรรทุก (กระบะบรรทุก (แบบยกได้)) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ขับรถบรรทุก (บรรทุกของเหลว (น้ำ)) จำนวน ๓ อัตรา</p> <p>๓. ขับรถบรรทุก (บรรทุกเฉพาะกิจ) จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>หน้าที่ความรับผิดชอบ</p> <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๑.๑ รถกะบะความจุต่ำกว่า ๕ ลูกบาศก์หลา ๑.๒ รถฟาร์มแทรกเตอร์ทุกชนิด ๑.๓ รถแทรกเตอร์ตัดหญ้า ๑.๔ รถบดล้อยางชนิดขับเคลื่อนด้วยตนเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน ๑.๕ รถอัดฉีด ๑.๖ รถบรรทุกน้ำ ๑.๗ รถบรรทุกน้ำมัน ๑.๘ รถไม้กวาด ๑.๙ รถยกแบบงาแฮะ (FORK LIFT) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน ๑.๑๐ รถยกแบบแคร์ริเครน (KARRY CRANE) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน ๑.๑๑ รถบดไอน้ำ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน ๑.๑๒ รถบดสันสะเทือน ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน ๑.๑๓ รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน ๑.๑๔ รถบดล้อเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน ๑.๑๕ ลูกกลิ้งตีนแกะชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน ๑.๑๖ รถยกชนิดทรัคเครน (TRUCK CRANE) ๑.๑๗ เครื่องทำลายคอนกรีต ๑.๑๘ รถยกกระเช้า ๑.๑๙ รถบัสติดแอร์ ขนาดเครื่องยนต์ตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี. ขึ้นไป ช่วงยาวระหว่างล้อหน้าถึงล้อหลัง ตั้งแต่ ๕.๕ เมตร และขนาดความยาวของรถทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๑๐ เมตร และ ๑.๒๐ รถซ่อมบำรุง</p> <p>๒. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>๑. เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วเป็นเวลาไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการทำงาน จากนายจ้าง หรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ ทั้งนี้ ต้องมีใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนดในระยะเวลาที่ปฏิบัติงานตามหนังสือรับรองดังกล่าว กรณีได้รับหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานเอกชน ให้แนบสำเนาเอกสารหลักฐานการจดทะเบียนบริษัท/ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทะเบียนพาณิชย์ หรือเอกสารอื่น ๆ ของหน่วยงานเอกชนมาด้วย</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตขับชีรถประเภท ๒ ขึ้นไป และมีหนังสือรับรองการได้รับใบอนุญาตขับรถประเภท ๒ ครั้งแรก</p> <p>ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี</p> <p>อัตราค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>สิทธิประโยชน์ ตามประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗</p>

ลำดับที่	ตำแหน่ง	รายละเอียด
๒	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) (จำนวน ๓ อัตรา) ประกอบด้วย ๑. ขับรถแทรกเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ขับรถบรรทุก (บรรทุกเฉพาะกิจ (กำจัดสิ่งปฏิกูล)) จำนวน ๑ อัตรา ๓. ขับรถบรรทุก (กระบะบรรทุก (มีเครื่องทุ่นแรง)) จำนวน ๑ อัตรา	หน้าที่ความรับผิดชอบ ๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ตลอดจน บำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาด กลางชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๑.๑ รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ ขนาดต่ำกว่า ๑๕๐ ปี.เอช.พี. ลงมา ๑.๒ รถดักทุกชนิด (LOADER ALL TYPES) ๑.๓ รถกะบะเท ความจุตั้งแต่ ๕ - ๑๐ ลูกบาศก์หลา ๑.๔ รถพ่นยาง (BITUMINOUS BISTRIBUTER) ๑.๕ รถลากพ่วงขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันลงมา ๑.๖ รถตีเส้น (ROAD MARKER) ๑.๗ รถบดไอน้ำตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป ๑.๘ รถบดสันสะท้อนตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป ๑.๙ รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป ๑.๑๐ รถบดล้อเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป ๑.๑๑ รถกลิ้งดินแกะชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป ๑.๑๒ รถบดล้อยางชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป ๑.๑๓ รถยกชนิดงาแฮะ (FORK LIFT) เกินกว่า ๕ ตัน ๑.๑๔ รถยกชนิดแครีเครน (KARRY CRANE) เกินกว่า ๕ ตัน ๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑. เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาด กลางมาแล้วเป็นเวลาไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการ ทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ ทั้งนี้ ต้องมีใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนดในระยะเวลาที่ปฏิบัติงานตาม หนังสือรับรองดังกล่าว กรณีได้รับหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงาน เอกชนให้แนบสำเนาเอกสารหลักฐานการจดทะเบียนบริษัท/ห้างหุ้นส่วน จำกัด ทะเบียนพาณิชย์ หรือเอกสารต่าง ๆ ของหน่วยงานเอกชนมาด้วย ๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถแทรกเตอร์ และมีหนังสือรับรองการได้รับ ใบอนุญาตขับแทรกเตอร์ครั้งแรก (กรณีสมัครขับรถแทรกเตอร์) หรือ ๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถประเภท ๒ ขึ้นไป และมีหนังสือรับรองการ ได้รับใบอนุญาตขับรถประเภท ๒ ครั้งแรก ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี อัตราค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท สิทธิประโยชน์ ตามประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ลำดับที่	ตำแหน่ง	รายละเอียด
๓	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) (จำนวน ๑ อัตรา) ประกอบด้วย ๑. ขับรถแทรกเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา	หน้าที่ความรับผิดชอบ ๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตลอดจน บำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาด หนักชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๑.๑ รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอส.พี. ขึ้นไป ๑.๒ รถปาดดินชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ๑.๓ รถกะบะเท ความจุตั้งแต่ ๑๐ ลูกบาศก์หลาขึ้นไป ๑.๔ รถขุดดินทุกชนิด ทุกขนาด ๑.๕ รถลาก รถพ่วง ขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันขึ้นไป ๑.๖ เครื่องปูแอสฟัลท์ผสมเสร็จ (POWER หรือ FINISHER) ๑.๗ รถยกชนิดทรัคเครน ขนาดเกิน ๕ ตันขึ้นไป ๑.๘ เครื่องผสมดินชนิดขับเคลื่อน (SELF PROPELLES STABILIZER) ๑.๙ รถเกลี่ย (MOTER GRADER) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอส.พี. ขึ้นไป ๑.๑๐ รถตักทุกชนิด (LOADER ALL TYPE) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี. เอส.พี. ขึ้นไป ๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑. เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการขับเครื่องจักรกล ขนาดหนักประเภทรถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอส.พี. ขึ้นไป มาแล้วเป็นเวลาไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรอง การทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ ทั้งนี้ ต้องมีใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนดในระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ตามหนังสือรับรองดังกล่าว กรณีได้รับหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือ หน่วยงานเอกชนให้แนบสำเนาเอกสารหลักฐานการจดทะเบียนบริษัท/ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทะเบียนพาณิชย์ หรือเอกสารต่าง ๆ ของหน่วยงาน เอกชนมาด้วย ๒. ได้รับใบอนุญาตขับชีรถแทรกเตอร์ ๓. มีหนังสือรับรองการได้รับใบอนุญาตขับรถแทรกเตอร์ครั้งแรก ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี อัตราค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท สิทธิประโยชน์ ตามประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

แนบท้ายประกาศเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก, พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม (๑๐๐ คะแนน)	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ๑.๑ ความรู้ทั่วไป ๑.๒ ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	๒๐	โดยวิธีการ สัมภาษณ์
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ ทดสอบขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ทดสอบขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ทดสอบขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทดสอบตามตำแหน่งที่สมัคร) ๒.๒ ทดสอบตรวจเช็คสภาพรถ แก๊ซข้อขัดข้องเบื้องต้น	๕๐	โดยวิธีการ ทดสอบ การปฏิบัติ
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ๓.๑ ประวัติการทำงาน ๓.๒ บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา ๓.๓ ทักษะคิด แรงจูงใจ จริยธรรมและคุณธรรม ๓.๔ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ๓.๕ มนุษยสัมพันธ์	๓๐	โดยวิธีการ สัมภาษณ์
