

รายงานแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ข้อมูลจากการรายงานของส่วนราชการที่รับผิดชอบ
รวบรวมโดย ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

รายงานแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙)

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	แหล่งงบประมาณ และ งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๖						
เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี						
๑. โครงการอบรมการผลิตและการใช้สื่อการเรียนการสอน : Generative AI	๑๑๐,๐๐๐ บาท	๘๙,๐๕๐.-	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๙ คน	จัดโครงการเมื่อวันที่ ๗-๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมวังใต้	พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถผลิตและใช้สื่อการเรียนการสอนได้	ไม่มี
๒. โครงการส่งเสริมการสร้างสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา	๑๕๐,๐๐๐ บาท	อยู่ระหว่างดำเนินการ	พนักงานครู/นักเรียน โรงเรียนเทศบาล ๔	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังระบุไม่ได้
๓. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐ บาท	ไม่ใช้งบประมาณ	นักเรียนระดับประถมศึกษาปีที่ ๑ และระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓	จัดโครงการโดยการบูรณาการในกิจกรรมลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้ในปีการศึกษา ๒๕๖๘	นักเรียนเกิดความรู้จักรู้จักการใช้ชีวิตแบบพอเพียงตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	แหล่งงบประมาณ และ งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค
					และเห็นคุณค่าของ ทรัพยากรต่าง ๆ	
๔.โครงการอบรมปฏิบัติธรรมเบื้องต้น	๓๐,๐๐๐ บาท	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	นักเรียนระดับชั้น มัธยมศึกษาปีที่ ๑ และครูประจำกลุ่ม ไม่น้อยกว่า ๑๙๙ คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังระบุไม่ได้
๕. กิจกรรมเข้าค่ายอบรมคุณธรรม จริยธรรมนักเรียน	๔๐,๐๐๐ บาท	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	นักเรียนระดับชั้น มัธยมศึกษาปีที่ ๑ และระดับมัธยมศึกษา ปีที่ ๔	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังระบุไม่ได้
๖. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงเรียน - กิจกรรมค่ายคุณธรรม	๑๐๐,๐๐๐ บาท	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	นักเรียนระดับชั้น มัธยมศึกษาปีที่ ๑ และระดับมัธยมศึกษาปี ที่ ๔ โรงเรียนเทศบาล ๔ (วัดโพธิาวาส)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังระบุไม่ได้
๗. โครงการประชาธิปไตยในโรงเรียน	๒๐,๐๐๐ บาท	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	นักเรียนชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ ๑-๖ จำนวนไม่น้อย กว่า ๒๕๐ คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังระบุไม่ได้
๘. โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา - กิจกรรมส่งเสริมระเบียบวินัย พัฒนาคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของผู้เรียน	๑๕,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๐.-	นักเรียนชั้นระดับ มัธยมศึกษาปีที่ ๑-๖	วันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๙ ดำเนินการจัดโครงการ รณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา “กิจกรรมกีฬาเสริมใจต้านภัยยาเสพติด” เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีระเบียบ วินัย เคารพ กฎ กติกา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย	นักเรียนมีระเบียบ วินัย เคารพ กฎกติกา รู้แพ้รู้ชนะ รู้อภัย มี น้ำใจเป็นนักกีฬาและ มีภูมิคุ้มกันลดความ	นักเรียนบางส่วนติด ภารกิจแข่งขันกีฬา ทำให้ไม่สามารถเข้า ร่วมกิจกรรมดังกล่าว ได้

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	แหล่งงบประมาณ และ งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค
				มีน้ำใจเป็นนักกีฬา และเสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้กับนักเรียนกลุ่ม เสี่ยงและเสริมสร้างความรักสามัคคีใน หมู่คณะและอยู่ร่วมกันในสังคมกับผู้อื่น ได้อย่างมีความสุขตามคุณลักษณะที่พึง ประสงค์	เสี่ยงด้านยาเสพติด มีความรักสามัคคีใน หมู่คณะและอยู่ ร่วมกันในสังคมกับ ผู้อื่นได้อย่างมี ความสุขตาม คุณลักษณะที่พึง ประสงค์	

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	แหล่งงบประมาณ และ งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค
<p>แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๔</p>						
<p>หน่วยงานเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี</p>						
๑. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐๐ คน	๑. จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้บริหาร ๒. กำหนดแนวทางและช่องทางการเผยแพร่ประมวลฯ สำหรับบุคคลในองค์กรและสาธารณชน	๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมทั้ง ๓ ประมวลทางเว็บไซต์ ทน.สุฎ (www.suratcity.go.th) ทางเพจเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี และทางเพจกองการเจ้าหน้าที่ตลอดจนกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่ภายใน ทน.สุฎ. ด้วยการจัดทำเป็นอินโฟกราฟิกให้เข้าใจง่าย เช่น เรื่อง ๕ แนวทางการปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม , กรณีศึกษาเรื่องการคัดลอกผลงาน เป็นต้น ๒. บุคคลในองค์กรสามารถศึกษาทำความเข้าใจตามชุดความรู้ข้อ ๑. และนำไปยึดถือเป็น	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	แหล่งงบประมาณ และ งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค
					แนวทางปฏิบัติงานอย่าง สุจริตโปร่งใส สร้างความ น่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการ	
๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี (เสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงานของรัฐ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ รวมถึง เจ้าหน้าที่ตำแหน่งอื่นๆ	ไตรมาส ๑ - ๔ ๑.จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ๒.จัดทำประกาศและแนวทางการ ดำเนินการตามมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลฯ และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบ ทั่วกัน ๓.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการ ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึง ความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการ จัดหาพัสดุและเผยแพร่ให้สาธารณชน ได้ทราบ ๔.ปรับปรุงขั้นตอนการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบในหน่วยงานถึง ความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการ จัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันประโยชน์ทับซ้อน ๕.ดำเนินการตามมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	- มีการเผยแพร่ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้าง รวมถึง แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้ สาธารณชนเข้าถึงได้โดยง่าย - ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างที่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	แหล่งงบประมาณ และ งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค
				๖.รายงานผลการดำเนินงานและ เผยแพร่รายงานผลแก่สาธารณชน		
๓. มาตรการ NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของ ทน.สฎ.	จัดทำและประกาศใช้มาตรการ NO Gift Policy พร้อมแนวทางปฏิบัติ โดยเผยแพร่แก่บุคลากรในองค์กร และสาธารณชนทราบโดยทั่วกัน	ประกาศนโยบายมาตรการ NO Gift Policy และแจ้ง ทุกส่วนราชการและ บุคลากรทุกคนยึดถือ ปฏิบัติในคราวประชุม หัวหน้าส่วนราชการ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ อีกทั้งแจ้งเวียน ให้มีการรายงานผลการ ถือปฏิบัติตามมาตรการ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ตลอดจนเผยแพร่ มาตรการลงในเว็บไซต์ เทศบาลฯ ให้ประชาชน รับทราบนโยบายดังกล่าว	การเข้าใจตลาดเคลื่อน ระหว่ าง "No Gift Policy" (รับนโยบาย) กับ"มาตรา ๑๒๘" (ข้อ กฏหมาย) ซึ่ง จำเป็นต้องสร้างความ เข้าใจที่ถูกต้องควบคู่ กันไป เพื่อลดความ สับสน และเสริมสร้าง วัฒนธรรมป้องกัน การทุจริต
๔. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พนักงานของ ทน.สฎ. ๕๐ คน	จัดเวทีรับฟังความคิดเห็นป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือจัดประชุม เพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ยังไม่ได้ดำเนินการ แต่มีแผนว่าจะดำเนินการ ในปีงบประมาณนี้	ยังระบุไม่ได้

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	แหล่งงบประมาณ และ งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค
๕. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในเทศบาล นครสุราษฎร์ธานี	๑. จัดทำและประกาศมาตรการฯ ๒. ทุกส่วนราชการจัดทำข้อตกลงใน การปฏิบัติราชการระหว่างส่วน ราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น ๓. รวบรวมข้อตกลง และชี้แจงทุก ส่วนราชการถือปฏิบัติ	มีการจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการตามหลัก ธรรมาภิบาล ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ โดย มีการจัดทำข้อตกลงฯ ทั้ง ในส่วนราชการ และบุคลากร กับผู้บังคับบัญชาทุก ลำดับชั้น	ระบุ...
๖. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เทศบาลนคร สุราษฎร์ธานี	๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒. รายงานผลดำเนินงานและเผยแพร่ ให้สาธารณชนทราบ	ยังไม่อยู่ในช่วง ระยะเวลาดำเนินการ เนื่องจากเป็นการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสฯ ปี ๒๕๖๙ ซึ่งจะดำเนินการ เมื่อประกาศผล ITA ประจำปี ๒๕๖๙ ช่วง ตุลาคม ถึง ธันวาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว เพื่อจัด วางกำหนดมาตรการเพื่อ ดำเนินการยกระดับผลการ ประเมินปี ๒๕๗๐ ต่อไป	ยังระบุไม่ได้

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	แหล่งงบประมาณ และ งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค
๗. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐๐ คน	๑. จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้บริหาร ๒. กำหนดแนวทางและช่องทางการเผยแพร่ประมวลฯ สำหรับบุคคลในองค์กรและสาธารณชน	๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมทั้ง ๓ ประมวลทางเว็บไซต์ ทน.สฎ (www.suratcity.go.th) ทางเพจเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี และทางเพจกองการเจ้าหน้าที่ ตลอดจนกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่ภายใน ทน.สฎ. ด้วยการจัดทำเป็นอินโฟกราฟิกให้เข้าใจง่าย เช่น เรื่อง ๕ แนวทางการปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม, กรณีศึกษา เรื่อง การคัดลอกผลงาน เป็นต้น ๒. บุคคลในองค์กรสามารถศึกษาทำความเข้าใจตามชุดความรู้ข้อ ๑. และนำไปยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส สร้างความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	แหล่งงบประมาณ และ งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค
๘. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้บริหารท้องถิ่น, สมาชิกสภาท้องถิ่น, ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ทั่วไปของเทศบาลนคร สุราษฎร์ธานี	๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/ องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริต ๒. นำข้อมูลที่ได้มาจัดทำสื่อเสริมองค์ ความรู้รูปแบบต่างๆ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	เผยแพร่ความรู้ ๑) เรื่องการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม ๒) วินัยและการรักษาวินัย และแนวทางการลงโทษ ทางวินัย ๓) ความรู้คู่วินัย เรื่อง การพัฒนาวินัยข้าราชการ ๔) ใส่ใจคุณธรรมเรื่อง พฤติกรรมตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ว่าด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	ไม่มี
๙. โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่เทศบาลนคร สุราษฎร์ธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรเทศบาล นครสุราษฎร์ธานี	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ เพื่อยึดถือปฏิบัติ เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเผยแพร่ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	มีการจัดทำคู่มือสำหรับ เจ้าหน้าที่สำหรับงาน ต่างๆ ดังนี้ ๑. คู่มือสืบสวนข้อเท็จจริง ๒. คู่มือคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัย ๓. คู่มือการดำเนินการ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	แหล่งงบประมาณ และ งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค
					๔. คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรและ เจ้าหน้าที่สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ๕. คู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่เทศบาลนครสุ ราษฎร์ธานี ๖. คู่มือปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการช่วยเหลือ ประชาชนของเทศบาล นครสุราษฎร์ธานี ๗. คู่มือปฏิบัติงานศูนย์ ดำรงธรรม ๘. คู่มือการปฏิบัติงาน ด้านการพัสดุ ด้านการ อุทธรณ์ ๙. คู่มือปฏิบัติราชการ กองสารสนเทศฯและ ทะเบียนทรัพย์สินด้วย ระบบ GPS ๑๐. คู่มือการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	แหล่งงบประมาณ และ งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค
					<p>๑๑. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๑๒. คู่มือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการขอรับค่าเช่าบ้านพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานของส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง, ส่วนควบคุมการก่อสร้าง, ส่วนการโยธา, ส่วนช่างสุขาภิบาล</p> <p>๑๔. คู่มือ/แนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อสวัสดิการเปี้ยยังชีพ</p> <p>๑๕. แนวทางปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ การติดตามและประเมินผล โดยทุกคู่มือเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ทน.สฎ (www.suratcity.go.th)</p>	

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	แหล่งงบประมาณ และ งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค
๑๐. โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานของเทศบาล นครสุราษฎร์ธานี	จัดอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ในหลักธรรมาภิบาล	ยังไม่ได้ดำเนินการ แต่มีแผนว่าจะดำเนินการ ในปีงบประมาณนี้	ยังระบุไม่ได้
๑๑. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๑๐๐ คน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้าน กฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาฯ ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย	ไตรมาส๑ : เผยแพร่อินโฟ กราฟิก ๑) กรณีศึกษาเรื่องคัดลอก ผลงานเลื่อนระดับและการ เล่นการพนันจนถูกจับกุม ๒) เรื่อง ๕ แนวทางการ ปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม ของข้าราชการ ไตรมาส๒ : เผยแพร่อินโฟ กราฟิก ๑) หัวข้อสื่อใสใจคุณธรรม เรื่อง การรักษาจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒) หัวข้อสื่อใสใจคุณธรรม เรื่อง มาตราฐานทาง จริยธรรม ๗ ข้อ และ พฤติกรรมตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ข้อที่ ๑ ยึด มั่นในสถาบันหลักของ	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	แหล่งงบประมาณ และ งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค
					<p>ประเทศฯ ตามมาตรา ๕ แห่งพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>๓) ความรู้คู่วินัย เรื่องแบบนี้ไม่ผิดวินัย</p> <p>๔) หัวข้อสื่อใส่ใจคุณธรรม เรื่อง พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๒ ซีเอสดีเอสจรีต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>โดยลงในเว็บไซต์เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เพจกองการเจ้าหน้าที่ และไลน์กลุ่มไลน์ต่างๆสำหรับเจ้าหน้าที่</p>	

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	แหล่งงบประมาณ และ งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค
<p>แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)</p> <p>ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐</p>						
หน่วยงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี						
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	การเก็บข้อมูลผ่านเครื่องมือประเมิน (๓ ช่องทาง) ๑. แบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency) ๒. แบบวัด EIT (External Integrity and Transparency) ๓. แบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency)	อยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งขณะนี้อยู่ในช่วงการดำเนินการตามปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ยังระบุไม่ได้
๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒. รายงานผลดำเนินงานและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ	ยังไม่อยู่ในห้วงระยะเวลาดำเนินการ เนื่องจากเป็นการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ปี ๒๕๖๙ ซึ่งจะดำเนินการเมื่อประกาศผล ITA ประจำปี ๒๕๖๙ ช่วงตุลาคม ถึง	ยังระบุไม่ได้

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)			
	แหล่งงบประมาณ และ งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค
					ธันวาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อย แล้ว	
๓.โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	๒๕,๐๐๐ บาท	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประชาชนผู้รับบริการ ในเขตพื้นที่เทศบาล นครสุราษฎร์ธานี ๑,๐๐๐ คน	เก็บรวบรวมข้อมูลในการให้บริการ ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ และ ภารกิจขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอย่างน้อยต้องครอบคลุม ด้านต่างๆ เช่น ๑.๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๑.๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๑.๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยมีการจัดทำแบบฟอร์ม ประเมินความพึงพอใจ ต่อการให้บริการประชาชน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการ เก็บรวบรวมข้อมูลการ ประเมินผล ความพึง พอใจของผู้รับบริการต่อ คุณภาพการบริการของ ศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	ยังไม่พบปัญหา/ อุปสรรค

รายชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปรารถนา ปลอดขันเงิน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทรศัพท์ ๐๘๕-๙๕๐๙๕๔๙
 หมายเหตุ : โปรดรายงานข้อมูล ภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ตามช่องทางอีเมล: prevent.suratnacc@gmail.com

คำอธิบายเพิ่มเติมตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ค่าเป้าหมาย: ปี ๒๕๖๙ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๖

ดำเนินการประเมินผลโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ เก็บรวบรวมข้อมูล สํารวจพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กและเยาวชนไทย ในช่วงอายุ ๑๒ - ๒๔ ปี ทุกจังหวัดทั่วประเทศ จังหวัดละ ๖๐๐ คน โดยใช้แบบสอบถามในการสำรวจข้อมูล กำหนดข้อคำถามและลักษณะการวัดแบบ ๕ ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด ประกอบด้วยข้อคำถาม ๒ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบสัมภาษณ์ ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษาในปัจจุบัน และระดับการศึกษาสูงสุดที่จบ

ตอนที่ ๒ พฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กและเยาวชนไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ค่าเป้าหมาย: ปี ๒๕๖๙ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๖

ดำเนินการประเมินผลโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ เก็บรวบรวมข้อมูล สํารวจวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของประชาชน ที่มีอายุ ๒๕ ปีขึ้นไป ทุกจังหวัดทั่วประเทศ จังหวัดละ ๖๐๐ คน โดยใช้แบบสอบถามในการสำรวจข้อมูล กำหนดข้อคำถามและลักษณะการวัดแบบ ๕ ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบสัมภาษณ์ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษาสูงสุดที่จบ สถานภาพการทำงาน และรายได้ของครัวเรือนเฉลี่ยต่อเดือน

ตอนที่ ๒ การมีส่วนร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แก่ การเป็นสมาชิกเครือข่ายป้องกันและต่อต้านการทุจริตในกลุ่มต่าง ๆ กลุ่มที่เป็นสมาชิกเครือข่ายป้องกันและต่อต้านการทุจริต (เช่น ชมรม STRONG เครือข่ายหมาเฝ้าบ้าน และเครือข่ายคณะกรรมการหมู่บ้าน เป็นต้น) การร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ตอนที่ ๓ การมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ค่าเป้าหมาย: ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินโดยหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งตามค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ กำหนดให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ (ดังนั้น ทุกหน่วยที่เข้ารับการประเมินต้องได้คะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป ทุกหน่วยงาน จึงจะบรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ